



Общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга
и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях С 12 по 16 апреля 2021 года

Понедельник, 12 апреля

Сайт ЛФП

Внимание: первомайский селектор!

26 апреля в 9:00 по московскому времени на платформе ZOOM состоится традиционное селекторное совещание, посвященное организации и проведению Первомайской акции профсоюзов в 2021 году, в котором примут участие руководители членских организаций Федерации независимых профсоюзов России и территориальных организаций отраслевых профсоюзов. Соответствующая телеграмма председателя Федерации независимых профсоюзов России Михаила Шмакова разослана в членские организации ФНПР. Для профсоюзного актива [трансляция будет продублирована на канале ФНПР на YouTube.](#)

Сайт ЛФП

Тем, кто хочет подать заявление о распоряжении Материнским капиталом в электронной форме необходимо помнить...

[Пенсионный фонд России \(ПФР\)](#) напоминает, что в связи с продолжающейся пандемией новой коронавирусной инфекции, в клиентских службах Управлений ПФР в районах Санкт-Петербурга и Ленинградской области — за небольшим исключением — сохраняется приём по предварительной записи по всем услугам, предоставляемым ПФР. Предоставление услуг по рассмотрению заявлений о распоряжении средствами материнского (семейного) капитала (МСК) в данный перечень не входит.

В порядке исключения предусмотрен приём без предварительной записи по вопросам:

- регистрация, подтверждение или восстановление учётной записи в ЕСИА;
- оформление СНИЛС;
- заблаговременная работа с лицами, выходящими на пенсию;
- оформление пособия на погребение;
- выплата средств пенсионных накоплений правопреемникам;
- выдача свидетельства пенсионера.

Таким образом, если вы планируете подать заявление о распоряжении средствами МСК в электронной форме в [личном кабинете через сайт ПФР](#) или [портал «Госуслуги»](#), рекомендуем вам заранее записаться на приём в то Управление ПФР, куда вы будете направлять электронное заявление.

Почему это необходимо?

На следующий рабочий день после получения заявления Управлением ПФР в ваш личный кабинет будет направлено уведомление о получении заявления с указанием (в случае необходимости) перечня и даты представления недостающих документов (сведений из документов). Срок представления документов не должен превышать трёх рабочих дней со дня направления Управлением ПФР вышеназванного уведомления. Поэтому целесообразно сначала записаться на приём, а затем, исходя из даты предстоящего приёма,

направить заявление в электронной форме.

По материалам [Отдела по взаимодействию со СМИ ОПФР](#)

Сайт ЛФП

Сайт ФНПР

Определены даты семинаров-совещаний ФНПР по работе с молодежью и информационной политике

На Всероссийском семинаре-совещании по работе с молодежью рассмотрят вопрос о реализации новой редакции Концепции молодежной политики ФНПР, которую планируется утвердить на заседании Генсовета ФНПР 14 апреля. Одной из тем мероприятия станет проведение обновленной молодежной программы ФНПР «Стратегический резерв».

2021 год в ФНПР и ее членских организациях посвящен организационному и кадровому укреплению профсоюзов. В связи с этим на семинаре обсудят профессиональную подготовку специалистов по работе с молодежью, а также формирование и продвижение кадрового резерва из числа молодых профсоюзных активистов. В числе других тем семинара, который состоится с 25 по 28 мая в городе Казань – работа профсоюзов с грантами, мотивация профактивистов, тематика молодежи в колдоговорах и соглашениях. Всероссийский семинар – совещание информационных работников членских организаций ФНПР состоится с 8 по 11 июня 2021 года в городе Калининград.

В рамках мероприятия специалисты по информационной работе обменяются опытом и познакомятся с лучшими практиками ведения социальных сетей. Запланированы дискуссия о том, какие соцсети нужны профсоюзам и лекция о месте профсоюзных новостей в медиапотоке.

На примере кейсов участники разберут эффективные методы защиты от информационных атак и получат практическую инструкцию по данной теме.

На семинаре также планируется работа с Концепцией информационной политики и стандартами информационного обеспечения.

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Солидарность»

Вакцину – всем! Но не поровну

Международная вакцинация, паспорта прививки и коронавирусное мракобесие

Похоже, что политика станет главным препятствием на пути освобождения мира от пут коронавирусной пандемии. Лоббисты фармацевтических компаний костыми лягут, но не дадут открыть патенты. Политические противоречия между Востоком и Западом переходят в плоскость оценки эффективности вакцин. А тем временем вчерашние афганские школьницы выходят замуж, так и не окончив школу, а угандийские мальчики лепят кирпичи, потому что школы все еще закрыты.

ЖАДНОСТЬ И МЕЖДУНАРОДНАЯ ПОЛИТИКА

Богатые страны, способные закупить вакцину или произвести ее за свой счет, поделились на две категории, причем они удивительным образом напоминают традиционные геополитические «Запад» и «Восток». США, Канада, Великобритания и страны Евросоюза сосредоточены на том чтобы запасти вакцины от COVID-19 для самих себя.

«Восток», куда вошли Россия, Индия, Китай и ОАЭ, был уличен в «вакцинной дипломатии». Тут еще непонятно, у кого рыльце в пушку. «Вакцинная дипломатия» - термин западных изданий. Суть в том, чтобы подчеркнуть: столь важная во всех отношениях вакцина используется как своеобразная валюта в международных отношениях. И каждый из представителей «Востока» распространяет вакцину на тех или иных льготных условиях в своей зоне интересов: Индия направляет дозы своим соседям (кроме Пакистана, разумеется), Россия – своим, преимущественно в Восточной Европе и Центральной Азии (однако и про Латинскую Америку не забыла), Китай – в Африку, Юго-Восточную Азию и Латинскую Америку. Причем для Соединенных Штатов, которые пока что заняты накоплением вакцины в своей кубышке, добродетельность своего главного геополитического конкурента в Латинской Америке, конечно, как кость в горле. Самое время напомнить, что развивающиеся страны просили снять ограничения с интеллектуальной собственности, чтобы открыть возможность массового производства вакцин. Но когда богатые страны готовы платить за объем доз,

вдвое, втрое, вчетверо превышающий необходимый, гуманизм отступает перед натиском конвертируемой валюты.

По данным Duke Global Health Innovation Center Канада закупила столько, что хватит привить население страны пять раз. Три с половиной круга сможет сделать каждый гражданин Соединенного Королевства и чуть меньше – Новой Зеландии. По две с половиной прививки (каждая из двух доз) смогут сделать австралийцы и чилийцы. Короче, страны с высоким уровнем дохода совокупно запасли вакцин почти в два раза больше, чем нужно. А, например, Африка – в три раза меньше, чем нужно. У Иордании есть только 1 млн доз – каждому двадцатому. Ну и так далее.

...А НЕУЧЕНЫЕ – ЧУТЬ ИЗ ПЕЛЕНОК И НА РАБОТУ

Говорить, что избавление от заразы возможно только совместными действиями всех стран земного шара, – ломиться в открытую дверь. И вовсе не надо прививать всех поголовно – крошечный процент убежденных антипрививочников может не опасаться за свои права.

Но инициатива COVAX, по которой вакцина должна относительно равномерно распределяться по планете, чтобы как минимум 20% населения каждой страны получили необходимые дозы, на первом этапе доставила пока 237 млн доз по 142 странам и территориям. Самое странное, что в рамках программы COVAX некоторое количество доз уехало-таки в пресловутую Канаду (1 624 800, если точно), Чили (818 400), Новую Зеландию (211 200). В Соединенное Королевство, США и Австралию вакцины не отправляли. Так что непонятно, справедливое распределение вакцин в рамках COVAX идет по гамбургскому счету или нет?

Регионы, у которых нет средств на покупку не чисто символического количества доз, а необходимого, – самые проблемные по долгосрочным последствиям пандемии. Бедные страны Азии, Африки и Латинской Америки, которые только-только наладили обеспечение образованием и мальчиков, и девочек (да и то не в полной мере), стремительно откатились назад. 800 млн детей по всему миру все еще не пошли в школу после пандемии. Да, «после» звучит оптимистично, учитывая, что сейчас самое время для третьей волны. Но 800 млн – это половина от максимального количества детей, отправленных прочь из школы на пике глобального затворничества.

Но сегодня – не вчера, сегодня 8,6 млрд доз вакцины уже на руках у государств и по 6,3 млрд идут переговоры. Больше половины на руках 51 самой богатой страны, где отсутствие детей в школе грозит им лишь легким отупением. В то время как в бедных странах выбор, как правило, стоит между школой и работой. Школа – возможность избежать раннего замужества или (а нередко – и) тяжелого отупляющего труда.

ПРОТИВОВИРУСНАЯ МОЛИТВА

За примерами далеко ходить не надо – бывший президент Танзании Джон Магуфули с трибуны лидера нации говорил, что вакцинироваться не надо, что вакцинация опасна, и аргументировал это даже не распространенным мифом про развитие аутизма из-за прививок, а тем, что «если бы белый человек мог бы изобрести вакцины, он бы уже нашел вакцину от СПИДа, он бы уже нашел вакцину от туберкулеза, он бы уже нашел вакцину от малярии, он бы уже нашел вакцину от рака».

Магуфули с одному ему понятной логикой считает, что если «белый человек» еще чего-то не сделал, то в принципе этого сделать не может. Вроде как и бог, который способен на все, и дьявол, обманывающий и его, и всю Танзанию. Такое сравнение, кстати, вполне в его системе координат – Магуфули считал, что истинное исцеление возможно в церкви с помощью молитвы, и рекомендовал ингаляции. Его заявление о ликвидации COVID-19 уже в мае 2020 года по христианским меркам было не слишком скромным. Но весной 2021 года Магуфули пропал, и 10 марта кенийская газета написала, что некий «африканский лидер, которого уже две недели не видели», лечится от коронавируса в Найроби. А 17 марта Магуфули не стало. Официального подтверждения, что причиной смерти стал COVID-19, не последовало. Кенийская больница дорожит репутацией, власти Танзании не хотят разрушать миф о своем президенте, но сложить два и два не так уж и трудно.

Магуфули вообще был активным борцом с медициной с позиций христианского фундаментализма – закрыл все клиники по борьбе со СПИДом и все программы по информированию населения и обеспечению средствами защиты. К чему так много слов про почившего лидера Танзании? Это прекрасная иллюстрация того, как недурно образованный человек может использовать отборное мракобесие для манипуляции целой страной, если ее население внемлет ему по собственной необразованности.

ПАСПОРТ

Кстати, для многих россиян Танзания стала вдруг ближе, когда Россия летом прошлого года решила возобновить воздушное сообщение с этой страной – интерес к билетам вырос аж в 70 раз. Оно и понятно – люди (не только в России) так устали от закрытия всего, от границ до кафе, что и Танзания покажется землей обетованной. Между прочим, для въезда в Танзанию не нужна ни прививка от коронавируса, ни даже результат ПЦР-теста. Только стандартная прививка от желтой лихорадки – наследие Магуфули в действии. А вот в преддверии начинающегося 12 апреля месяца Рамадан, когда не только постятся, но и совершают малое паломничество в Мекку, Саудовская Аравия заявила, что пустит только тех, кто-либо сделал первую прививку не менее 14 дней назад, либо уже обе дозы получил, либо переболел и имеет антитела. Тем или иным путем страны постепенно приходят к тому, что придется как-то отличать «безопасных», то бишь вакцинированных или переболевших, от «потенциально опасных». Вот тут и пошли разговоры про «ковидные» паспорта. Точнее, паспорта вакцинации, в которых будет указана дата получения первой и второй дозы, а если человек перенес инфекцию, то информацию о ней и результаты ПЦР-теста.

В сущности, это ничем не отличается от свидетельства о вакцинации против желтой лихорадки, которая обязателен для въезда в ряд африканских стран. Но в случае с COVID-19 дело, конечно, не ограничивается забытыми в туристическом плане африканскими государствами. Страны, чья экономика зависит от туризма, горячо приветствовали введение паспортов в надежде спасти сезон'21. Это Греция, Италия, Испания, Португалия, Чехия, Австрия и др. А вот Германия и Франция выступили против – французы считают, что для этого еще слишком рано, немцы вторят им и добавляют, что это дискриминационная мера, потому что привитые туристы оказываются в более выгодном положении. Борис Джонсон от имени Великобритании заявил, что тут есть еще и этический аспект, поскольку отказ от прививки может быть не только добровольным, по собственным мотивам, но и по медицинским показаниям.

Все сошлись в том, что пока еще нет убедительных свидетельств об эффективности вакцины в «полевых» исследованиях. В связи с этим и Россия не готова приветствовать идею паспортов вакцинации. В Европе пока еще не котируются прививки российской разработки, а для россиян, в свою очередь, недоступен паспорт со штампом Moderna или Pfizer.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Адвокаты в зарплатном ожидании

Профсоюз защитников настаивает на проработке индексации зарплаток адвокатов

Решения, принятые Российской трехсторонней комиссией в отношении адвокатских зарплат, выполняются не в полной мере или попросту игнорируются профильными ведомствами. Об этом «Солидарности» сообщил председатель профсоюза адвокатов России Григорий Абуков. Он также рассказал, какие предложения по решению социально-экономических проблем судебных защитников сформулированы для предстоящего X Всероссийского съезда адвокатов.

ВЫПЛАТЫ ЗАБУКСОВАЛИ

В 2018 году профсоюзу адвокатов России (ПАР) совместно с Федеральной палатой адвокатов (ФПА) удалось, казалось бы, невозможное. После череды задержек зарплат, множества совещаний и протестных действий представители судебных защитников добились через механизмы Российской трехсторонней комиссии не только погашения долгов, но и договорились о значительном повышении адвокатских зарплаток. С 550 рублей за один судодень гонорар адвоката вырос до 990. В планах на 2020 год было повышение и до 2000 рублей, а на 2021 – до 3100.

Однако, как рассказал «Солидарности» председатель профсоюза адвокатов Григорий Абуков, повышение остановилось на уровне минимальных планок. И далее не пошло, несмотря на все достигнутые договоренности: - Да, благодаря активному вмешательству профсоюза зарплатки значительно подросли. Но до величин, которые можно было бы назвать приемлемыми и о которых шла речь (это ставка от 3000 рублей за один судодень, а не до 3000), они пока так и не добрались. Сейчас зарплатная вилка варьируется от 1500 до 2500 рублей. Причем решение о том, по какой ставке оплачивать труд адвоката, принимает правительство РФ. И оно зачастую не выносит этот вопрос на обсуждение с социальными партнерами. Например, как в случае с заморозкой индексации оплаты труда адвокатов по назначению.

Правительство сегодня – крупнейший работодатель для адвокатов. От решений государственных органов

зависит размер оплаты труда адвокатов по назначению. Поэтому принятие таких решений без участия социальных партнеров на стадии подготовки соответствующего постановления правительства кажется нам элементом не только дискредитирующим принцип независимости адвокатуры, но и, вероятно, коррупционным, - уверен Абуков. Более того, в части российских регионов адвокаты вновь столкнулись с задержкой выплат!

Один из примеров, по словам руководителя профсоюза, - Московская область, где в ряде судов адвокаты по назначению сигнализируют о задержке зарплат еще за прошлый год. Такая ситуация складывается, в первую очередь, из-за отсутствия четкого механизма расчета и выплаты адвокатских заработков. - Механизм оплаты откровенно буксует, - говорит глава ПАР. - Причин тому несколько. Во-первых, чтобы добиться выплаты, адвокат должен собрать несколько документов. Если какое-то из ведомств задерживает документ - деньги можно вообще не получить. И стоит учитывать: на каждую бумажку уходит время! Во-вторых, до сих пор нет четкого понимания, кто же конкретно платит адвокату: суд, рассчитывающий заработок, или судебный департамент - у которого бюджет? Обычно два этих судебных органа нормально договариваются. Но бывают инциденты, когда адвокату чуть ли не прямым текстом заявляют: кто выдавал постановление, туда и обращайтесь. Более того, у нас же есть еще разные уровни судов!

Для примера - адвоката назначают на дело в районный суд. Потом идет апелляция в областной, и адвокат переходит туда. Но дело-то было районное. Представляете, до сих пор не прописано, кто оплачивает адвокатский труд в этом случае! Дополнительных проблем адвокатскому сообществу подкинула пандемия (впрочем, как и большинству россиян).

Еще весной 2020 года, по настоянию профсоюзов, адвокатура была справедливо включена в перечень видов деятельности, пострадавших от коронакризиса. Министерству экономического развития, по словам Григория Абукова, поручено было произвести соответствующие выплаты. Но на практике эти поручения так и не были исполнены. - По сути, мы за последний год получили сразу три удара по зарплатам адвокатуры. Причем все три связаны с серьезными, я бы даже сказал, системными нарушениями решений Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Первое - отсутствие повышения зарплаток до оговоренных ранее величин, второе - отсутствие компенсации за время пандемии, и третье - лишение индексации, ранее оговоренной и прописанной в правительственном постановлении! - возмущается Григорий Абуков.

ОТ АБСТРАКЦИИ К ИНДЕКСАЦИИ

Повышение зарплат адвокатов было закреплено отдельным документом. И все шло нормально вплоть до 29 сентября 2020 года, когда новым постановлением правительства РФ № 1561 индексация зарплат судебных защитников была вдруг заморожена до 1 января 2022 года. Такое решение, по словам председателя ПАР, стало для всех полной неожиданностью. Профсоюз, естественно, обратился за разъяснениями в секретариат РТК, Минюст и другие ведомства. Разобраться, что же произошло (да и то не до конца), удалось только к началу апреля.

В своем ответе Минюст сообщает, что постановление о приостановлении индексаций было разработано Министерством финансов, но не было поддержано Минюстом. Из чего, видимо, следует, что ранее принятое правительством решение об индексации адвокатских выплат было отменено Минфином без одобрения профильного ведомства. И вообще без каких-либо консультаций с соцпартнерами. - Ни с нашим профсоюзом, ни на заседании РТК, ни на каких-либо других площадках это ни в каком виде не рассматривалось и не согласовывалось. Значит, если верить Минюсту, господа из Минфина попросту волюнтаристски отменили действие ранее всеми одобренного документа, - констатирует Абуков.

Вообще, разбираться со всеми описанными выше проблемами - с индексацией, с выделением средств, с проработкой механизма выплат - могла (и должна была!) специальная рабочая группа, созданием которой, по решению Российской трехсторонней комиссии, Минюст должен был озаботиться еще два года назад. Однако и это решение РТК не выполнено. И в адвокатском профсоюзе складывается впечатление, что Минюст крайне не заинтересован в том, чтобы его исполнять.

«Информируем, что каких-либо дополнительных оснований для создания рабочей группы, направленной на совершенствование механизма оплаты труда адвокатов по назначению, Минюст России не находит.

Кроме того, в случае необходимости, заинтересованный федеральный орган исполнительной власти

самостоятельно принимает решение о создании каких-либо рабочих групп и определяет их состав», - говорится в ответе Минюста на запрос со стороны адвокатского профсоюза. Из чего можно сделать вывод, что в ведомстве решили и дальше игнорировать согласованные соцпартнерами договоренности. - Честно говоря, для моего понимания это попросту недоступно.

Как такое может происходить в правовом государстве, где социальное партнерство, вроде бы, признано конституционной нормой? - поражается Абуков. – Каким образом ранее совместно принятое решение отменяется по «хотелке» одного ведомства? Почему это не обсуждалось в рамках заседания РТК? Почему Минюст уже третий год как не выполняет решение по созданию зарплатной рабочей группы? Все это профсоюз адвокатов России намерен в ближайшее время довести до вице-премьера Татьяны Голиковой, которая как координатор РТК должна выступать гарантом исполнения принятых решений.

На 15 апреля назначен X Всероссийский съезд адвокатов, организованный Федеральной палатой адвокатов – выступающей, с одной стороны, как работодатель (и в этом качестве присутствующей на заседаниях РТК), а с другой стороны, как главный орган адвокатской корпорации.

В профсоюзе адвокатов России уверены, что вопросы, связанные с оплатой труда, обязательно будут подниматься на этом представительном и важном собрании, ведь зарплатная тема актуальна для всех работающих по назначению судебных защитников.

- Как профсоюз мы, конечно, не можем и не будем напрямую вмешиваться в формирование тематики съезда. Но мы, естественно, всецело поддержим коллег, которые поднимут темы оплаты труда адвокатов, повышения их благосостояния и улучшения условий труда. А главное – мы готовы помочь нашим коллегам из Федеральной палаты адвокатов в подготовке площадки для совместного успешного выполнения этих задач. У нас для этого все готово – все документы, проекты писем и постановлений. Было бы желание – мы готовы все это предоставить и высказать, - заверяет профлидер. При этом, предупреждает Абуков, отказ от такого обсуждения может повлечь подготовку коллективных обращений и акций со стороны адвокатского сообщества – по аналогии с 2016 и 2017 годами, когда адвокаты ряда регионов заявляли о готовности к забастовкам.

- Для решения подобных противоречий и принята конституционная норма о социальном партнерстве. Высший орган социального партнерства (РТК) - тот механизм, который и предлагает использовать профсоюз адвокатов России для решения социально-экономических задач, стоящих перед адвокатурой. Построение социального государства, социальное благополучие и социальный мир начинаются с диалога между социальными партнерами. У нас для этого есть все возможности, - резюмирует Григорий Абуков.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Вторник, 13 апреля

Сайт ЛФП

Социально-трудовая обстановка и анализ трудовых конфликтов в первом квартале 2021 года

[Центр мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов](#) Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов ([СПбГУП](#)), действующий в Северной столице под руководством заместителя председателя [Федерации независимых профсоюзов \(ФНПР\)](#) Евгения Макарова, в рамках проекта «Практическая конфликтология» подготовил информацию, в которой дана оценка социально-трудовой обстановки и анализ социально-трудовых конфликтов (СТК) в первом квартале 2021 года, а также перспективы развития социально-трудовых отношений в РФ в условиях продолжающейся пандемии COVID-19.

Представленные материалы – краткий анализ развития социально-трудовых отношений в РФ за первый квартал 2021 года, и оценка динамики формирования социально-трудовой обстановки в стране под влиянием постоянно меняющейся эпидемиологической ситуации, оказавшей заметное влияние на российскую экономику, производственно-трудовую сферу и в целом на общественный уклад.

Динамика и особенности формирования социально-трудовой обстановки в Российской Федерации, исходя из мониторинга и анализа СТК, за последние пять лет, показали следующие тенденции: 2016 год – период в

котором было зарегистрировано максимальное количество СТК за десять лет наблюдений, в последовавшие три года (2016-2018 г.г.) сформировалась тенденция к снижению количества регистрируемых конфликтов и стабилизации обстановки в социально-трудовой сфере, которая изменилась в 2018 году, когда проявился новый возрастающий тренд (социальная напряженность нарастала, количество конфликтов увеличивалось), по итогам 2020 года - зафиксирован второй максимум (по количеству зарегистрированных СТК). На формирование социально-трудовой обстановки в этот год коренным образом повлияли объявленная пандемия и распространение новой коронавирусной инфекции COVID-19 в регионах страны.

В течение первого квартала 2021 года социально-трудовая обстановка в стране и конфликтный потенциал в трудовой сфере продолжают формироваться под влиянием пандемии нового коронавируса и сохраняющейся неблагоприятной мировой и внутренней экономической конъюнктуры.

В январе Правительством РФ было заявлено, что в борьбе с коронавирусом наступил переломный момент, который изменит ситуацию и направит ее в сторону улучшения, а российская экономика будет восстанавливаться ускоренными темпами. Эпидемиологическая ситуация в стране стабилизировалась: в марте количество выздоровевших граждан начало систематически превышать число заразившихся COVID-19, что позволило перейти к закрытию «ковидных госпиталей» в субъектах РФ и возвращать медицинские учреждения к плановой деятельности. Нарастают темпы вакцинации населения российскими препаратами.

Органы исполнительной власти более активно снимают ранее введенные ограничения, в том числе по обязательному переводу работников на дистанционный режим работы. Ношение масок и соблюдение социальной дистанции по-прежнему обязательны.

Вместе с тем, с начала текущего года индекс промышленного производства в России снизился на -2,5%, по сравнению с январем прошлого года, а инфляция, в годовом выражении, превысила показатель в 5,8%, что выше намеченной (около 4%). Опережающий инфляцию рост цен зафиксирован по ряду продовольственных и непродовольственных товаров, а также медикаментов. В создавшихся условиях Центральный Банк России принял решение, впервые с декабря 2018 года, повысить ключевую ставку до 4,5%, вернуться от смягчения к нейтральной денежно-кредитной политике с целью поддержать национальную валюту и снизить инфляционное давление.

В сложившихся условиях ключевые факторы формирования социально-трудовой обстановки в стране, складывались следующим образом:

- численность рабочей силы в течение первого квартала незначительно снижалась (-200 тыс. человек) и к окончанию марта зафиксировалась на уровне в 75 млн. человек (51 % от общей численности населения страны, в их числе 70,8 млн. человек классифицировались, как занятые экономической деятельностью и 4,2 млн. человек – как безработные, по методике МОТ).

Уровень занятости населения (отношение численности занятого населения к общей численности населения в возрасте 15 лет и старше) составляет 58,5%. Регионы с высоким текущим уровнем занятости - Чукотский АО (79,1%), ЯНАО (73%), Магаданская область (75,6%), Ингушетия (71,8%), ХМАО (70,3%), Камчатский край (70%); наименьший уровень занятости - Карачаево-Черкесия (53,6%), Адыгея (54,2%), Дагестан (57,6%), Алтайский край (56,4%), Курганская область (53,4%). Численность занятых в экономике, по сравнению с аналогичным периодом прошлого года, сократилась на 700 тыс. человек (-0,9%) по причинам снижения количества граждан трудоспособного возраста и низкими миграционными показателями (по данным Росстата, численность населения РФ составляет 146,238 млн. человек, и за прошлый год снизилась на 510,5 тыс. человек (убыль населения более 500 тыс. человек отмечалась ранее только в 2005 году)). Следует отметить, что к окончанию прошлого года численность рабочей силы составляла 75,3 млн. человек;

- количество официально зарегистрированных безработных в течение первого квартала устойчиво снижалось (январь – 2,56 млн. человек, февраль – 2,5 млн. человек, март – 2,1 млн. человек). К окончанию марта около 1,0 млн. человек получают пособие по безработице. Текущий уровень безработицы - 5,8% (январь-февраль - 5,9 %). Уровень безработицы среди сельских жителей (8,2%) превышает уровень безработицы среди городских жителей (5,0%). Уровень безработицы женщин (5,9%) превышает уровень безработицы мужчин (5,6%). По данным Росстата, сложная ситуация с безработицей сохраняется в СКФО – 14,8%, по регионам: Республика Ингушетия (31,6% безработных от экономически активного населения), Чеченская республика (20,6%),

Республика Тыва (16,9%), Республика Алтай (16,1%), Кабардино-Балкарская республика (16,3%), Республика Дагестан (16,3%); субъекты РФ с наименьшим уровнем безработицы – ЯНАО (2,5%), ХМАО (3,2%), Республика Татарстан (3,3%), г. Москва (3,4%), г. Санкт-Петербург (3,3%). Президентом РФ поставлена ключевая задача Правительству в течение 2021 года вернуть показатели безработицы до уровня «допандемических» (4,7%);

- численность работников с неполной занятостью в течение наблюдаемого периода на фоне постепенного восстановления экономики снизилась (с 6 млн. человек в декабре 2020 года до 4 млн. человек в марте этого года, - 33 %). Из них: 279,9 тыс. человек - находятся в простое, 1054,5 тыс. человек - заняты неполное рабочее время по соглашению между работником и работодателем, 2654,6 тыс. человек - находятся в отпуске без сохранения заработной платы. Следует отметить, что число замещенных рабочих мест работниками, выполняющими обязанности по договорам гражданско-правового характера, за время пандемии выросло на 205 тыс. человек (+6%) и составляет 3,5 млн. человек. В марте 2020 года - перед входом в пандемию, в вынужденных отпусках и простое находилось около 95 тыс. человек;
- среднемесячная начисленная заработная плата работников организаций в течение первого квартала сохранялась практически без изменений и, по предварительным данным Росстата, на конец марта составляет 49516 рублей (-0,01% к окончанию 2020 года).

Наибольшая среднемесячная начисленная заработная плата зафиксирована в отраслях: добыча нефти и природного газа (132188 рублей), производство табачных изделий (121937 рублей), деятельность воздушного и космического транспорта (110315 рублей), минимальная: производство одежды (20325 рублей), производство кожи и изделий из кожи (27355 рублей). Вместе с тем, реальные располагаемые денежные доходы россиян (доходы за вычетом обязательных платежей, скорректированные на индекс потребительских цен) в течение прошлого года снизились на -3,5%. Количество россиян, находящихся за чертой бедности, увеличилось до 19,9 млн. человек (13,5% населения страны, +0,8% по сравнению с прошлым годом);

- суммарная просроченная задолженность по заработной плате, по данным Росстата, в течение первого квартала менялась незначительно (январь - 1,63 млрд. рублей, февраль - 1,87 млрд. рублей, март - 1,8 млрд. рублей). В аналогичном периоде прошлого года размер просроченной задолженности составлял около 2,1 млрд. рублей. На совещании с представителями Генеральной прокуратуры Президент РФ В. В. Путин отметил, что за время пандемии удалось не допустить роста долгов по заработным платам в стране и стабилизировать ситуацию в трудовых коллективах. По видам экономической деятельности задолженности распределились: обрабатывающие производства – 39,6%; строительство – 21,7%; добыча полезных ископаемых – 11,5%; сельское хозяйство – 7,1%; транспорт – 5,8%. Наибольший уровень задолженностей по заработным платам отмечается в ЮФО и ЦФО;
- по методике Росстата, в 2021 году на территории РФ была зафиксирована 1 забастовка с участием 1 человека. Потери рабочего времени составили 19 человеко-дней (www.gks.ru - стр.98).

За анализируемый период НМЦ «Трудовые конфликты» зарегистрировал 40 СТК (2020 год – 46 СТК). Количество наблюдаемых СТК снизилось на -13%, по сравнению с аналогичным периодом прошлого года. Наибольшее количество СТК в наблюдаемом периоде протекало в Сибирском – 10 (25%), Приволжском - 10 (25%) и Дальневосточном – 8 (20%) федеральных округах. СТК были зарегистрированы во всех федеральных округах, кроме ЮФО. В аналогичном периоде прошлого года лидерами по количеству СТК были УФО (12 СТК, 26%) и ПФО (12 СТК, 26%).

Социально-трудовые конфликты зафиксированы в 26 (31%) субъектах РФ (2020 год – 31 субъект (36%)). Наиболее конфликтными регионами РФ в первом квартале текущего года, где регистрировалось наибольшее количество СТК, стали Кемеровская область-Кузбасс (СФО) – 4 СТК, Свердловская область (УФО) – 3 СТК, Приморский край (ДФО) – 3 СТК, Саратовская область (ПФО) – 3 СТК. Свердловская область регулярно входит в число субъектов – лидеров по числу СТК и наиболее напряженной обстановкой в социально-трудовой сфере. В текущем году отмечены субъекты РФ, где зафиксированы конфликты между работниками и работодателями, в которых их не было в прошлом году: Амурская и Калужская области, Удмуртская республика. Следует отметить, что стабилизировалась и улучшилась социально-трудовая обстановка в ЦФО, который по итогам 2020 года был наиболее конфликтным среди всех федеральных округов (40 СТК, 21% от общего количества трудовых конфликтов), а в «тройку лидеров» вошел СФО, в котором на протяжении последних лет напряженность в социально-трудовой сфере была низкой.

За отчетный период СТК зафиксированы в 19 отраслях экономики (2020 год – 20 отраслей). В отраслевом разрезе производственной и непроизводственной сфер экономической деятельности наиболее конфликтными стали: Обрабатывающие производства (8 СТК, 20%), Строительство (5 СТК, 12%), Здравоохранение (5 СТК, 12%), Транспорт (5 СТК, 12%). В отраслевом перераспределении СТК в первом квартале текущего года отмечены следующие изменения:

- в наиболее конфликтной отрасли (по итогам 2020 года), Здравоохранении, отмечена нормализация и стабилизация социально-трудовой обстановки после того, как был наведен порядок в выплатах медикам федеральных и региональных стимулирующих надбавок за работу в условиях коронавируса, что было главным источником СТК в этой отрасли;

- на первое место вышли отрасли обрабатывающих производств, на деятельности предприятий которых начали сказываться негативные последствия пандемии (остановки производств, разрывы кооперационных связей, отсутствие оборотных средств, низкий спрос на продукцию и другие факторы).

Отмечаем, что в аналогичном периоде прошлого года, до входа в пандемию, распределение среди наиболее конфликтных отраслей было следующим: Здравоохранение (11 СТК, 24%), Обрабатывающие производства (10 СТК, 22%), Транспорт (7 СТК, 15%) и ЖКХ (5 СТК, 11%).

Отраслевое распределение СТК в основных секторах экономики, в сравнении с окончанием прошлого года, демонстрирует следующие изменения:

- увеличение доли СТК на предприятиях Обрабатывающих отраслей (+3%), Строительстве (+7%);
- снижение напряженности трудовых отношений и относительная нормализация обстановки в медицине (-7%) и ЖКХ (-10%);

- в отраслях обрабатывающих производств растет доля СТК, связанных с остановкой производств и банкротством предприятий. На транспорте, особенно в муниципальных перевозках, продолжает ухудшаться ситуация с выплатой заработной платы и снижением уровня оплаты труда.

Основными причинами возникновения СТК стали полная невыплата заработной платы (48%), сокращение работников (25%) и низкий уровень оплаты труда (15%).

Указанные причины - прямое следствие проблем, возникших перед большинством работающего населения страны в период пандемии.

Следует отметить, что в аналогичном периоде прошлого года - до начала пандемии и кардинального изменения социально-трудовой обстановки в стране, главными источниками начала противостояний между работниками и работодателями были невыплаты заработной платы (34,8%), низкий уровень оплаты труда (26,1%) и нарушения условий труда (23,9%).

Невыплата заработной платы сохраняется, как главная причина большинства СТК, несмотря на меняющуюся внутреннюю и внешнюю экономическую и общественную конъюнктуру, а также значительно возросшую роль ОГВ и НО по контролю за соблюдением трудового законодательства в части оплаты труда работников, что было отмечено Президентом РФ В. Путиным на коллегии в Генеральной прокуратуре, состоявшейся 17 марта 2021 года.

Продолжает расти доля СТК (+5% по отношению к окончанию 2020 года), возникших по причинам полной невыплаты заработной платы работникам (за время пандемии количество подобных СТК возросло на +12%).

Увеличивается доля СТК по причинам ликвидации (закрытия) предприятий, которые сопровождаются массовыми сокращениями персонала (за время пандемии количество подобных СТК возросло на +7%).

Более, чем в три раза снизилась доля СТК по причинам, связанным с невыплатами надбавок, доплат и компенсаций, что является прямым следствием нормализации ситуации по выплатам стимулирующих надбавок медикам за работу в «красных зонах борьбы с коронавирусом».

В 1,5 раза снизилась доля СТК, начавшихся из-за нарушения условий труда (за последние полгода снижение еще дополнительно на -7%), что свидетельствует об общей напряженной и сложной ситуации в социально-трудовой сфере, когда работники временно отказываются от требований по улучшению условий труда, обращая в большей степени внимание на сохранении гарантий по своевременной оплате труда и ее размеру. Большая часть работодателей, по-прежнему придерживаются курса, направленного на минимизацию финансовых и производственных издержек, не допуская потерь в прибыли, поэтому начали сокращать продолжительность рабочего времени, количество смен и графиков работы, принуждать работников к

увольнению и уходу в вынужденные отпуска (простои) и, как следствие, снижать заработные платы и премиальные выплаты работникам.

В текущем году продолжилась тенденция к дальнейшему росту СТК по праву, которая сформировалась в прошлом году.

События 2020 года, связанные с пандемией коронавируса и неблагоприятной экономической конъюнктурой, оказали заметное влияние на формирование социально-трудовой обстановки и перераспределение СТК: проблемы невыплаты заработной платы в очередной раз становятся основными источниками трудовых конфликтов по праву (53% от общего количества СТК в текущем году).

По прогнозу НМЦ «Трудовые конфликты» сформировавшийся тренд в прошлом году (увеличение количества СТК по праву) и сохраняющаяся сложная социально-трудовая обстановка приведут к еще большему увеличению этого разрыва.

В 2021 году 23 СТК (58%) развивались на предприятиях, в учреждениях (организациях), находящихся в частной собственности, 17 СТК (43%) – государственной (муниципальной) собственности. Несмотря на более, чем двукратное снижение количества СТК в Здравоохранении, доля СТК на объектах, находящихся в государственной (муниципальной) собственности, выросла на 3%. Увеличилось количество СТК на предприятиях муниципального транспорта, других муниципальных предприятиях (Производство, передача и распределение электроэнергии, ЖКХ).

В наблюдаемом периоде на государственных предприятиях СКФО трудовых конфликтов не зарегистрировано, а в ДФО, ПФО, СЗФО данный показатель был максимальным – 50%. 13 СТК (33%) зарегистрированы на крупных предприятиях, численностью свыше 250 человек, на средних предприятиях, численностью от 100 до 250 человек - 16 СТК (40%), и на малых предприятиях – 11 СТК (28%).

Следует отметить, что в конце 2020 года распределение СТК, по снованию размера предприятия, было следующим: 44% СТК – на крупных предприятиях, 31% СТК – на средних предприятиях, 25% СТК – на малых предприятиях (в аналогичном периоде прошлого года, до входа в пандемию, распределение было следующим: 56% СТК на крупных предприятиях, 34% СТК на средних предприятиях, 10% СТК на малых предприятиях).

Таким образом, за время пандемии количество СТК в сфере МСБ возросло на +24% (в текущем году +14%). Экономические и финансовые проблемы, возникшие в период пандемии, благодаря помощи и поддержке со стороны государства меньше ударили по системообразующим крупным предприятиям, и сильнее всего пострадали малые и средние предприятия частного бизнеса.

Анализ СТК, по основаниям взаимосвязи размеров предприятий и причин возникновения трудовых конфликтов, показывает, что в текущем году проблемы с невыплатами заработной платы становятся преобладающим источником противостояний между работниками и работодателями всех форм и размеров бизнеса. Для МСБ, также ключевыми стали проблемы сокращений персонала.

В развитии 32 СТК (80% от общего количества СТК) работники и профсоюзы с целью защиты нарушенных трудовых прав и достижения выдвинутых к работодателям требований применяли активные формы протеста и общественно-наблюдаемые коллективные действия (акции).

По сравнению с окончанием прошлого года, количество протестных действий в ходе развития трудовых конфликтов снизилось на -9%, что объясняется продолжающимся запретом на проведение массовых общественных мероприятий и традиционно низкой протестной активностью в январе в период новогодних праздников.

Вместе с тем, работники в рамках СТК продолжают все более активно использовать не только традиционные формы протеста (забастовки, митинги, пикеты), но и другие формы выражения своего недовольства (коллективные видеообращения, флэшмобы, интернет-акции).

Наибольшее количество протестных действий в ходе СТК, в наблюдаемом периоде, осуществляли работники предприятий в ПФО, СФО и ДФО. Самое большое количество забастовок в первом квартале было зафиксировано в ПФО.

Отмечаем, что в публичных протестных действиях чаще и больше принимали участие неорганизованные работники (на предприятии нет профсоюзной организации).

Гарантируемое ст.37 Конституции РФ право работников на забастовку, как возможности разрешения

коллективного трудового спора или урегулирования СТК, остается одной из главных форм защиты трудовых прав. Неорганизованные работники и (или) трудовые коллективы, при активной поддержке профсоюзов, для достижения своих целей в наблюдаемом периоде 8 раз угрожали начать забастовку и 9 раз объявляли состояние забастовки. Самой резонансной забастовкой в первом квартале стала акция протеста работников одного из крупнейших предприятий агропромышленного комплекса Челябинской области ООО «Агрокомплекс «Чурилово» по причине долгов по заработной плате.

В 25 СТК (63%) для защиты трудовых прав и урегулирования противоречий в трудовых отношениях, работники коллективно обращались с просьбами и требованиями, посредством писем, жалоб, заявлений, к работодателям, представителям органов государственной власти различных ветвей, СМИ, не прибегая к публичным общественно - активным акциям протеста. В 2021 году увеличилось количество обращений в ОГВ муниципального уровня и уровня субъектов РФ в Роструд. Наиболее результативно для работников разрешались СТК после обращений в Роструд и прокуратуру. Практика успешного урегулирования СТК показала, что обращения работников на уровень федеральной (региональной) власти более эффективны и результативны, чем попытки урегулировать конфликтные ситуации на уровне диалога с работодателем. НМЦ «Трудовые конфликты» продолжает мониторинг социально-трудовой обстановки в моногородах Российской Федерации, перечень которых утвержден Правительством РФ ([Постановление от 29 июля 2014 г. N 709](#)). В первом квартале 2021 года в данных муниципальных образованиях зарегистрировано 7 СТК (18% от общего числа СТК) на предприятиях 7 моногородов в 4 федеральных округах (3 СТК – в моногородах 1-й категории, 4 СТК - в моногородах 3-й категории). Наиболее конфликтным субъектом стала Кемеровская область-Кузбасс (3 СТК). СТК протекали в пяти отраслях экономики: Здравоохранение (2 СТК), Строительство (2 СТК), Металлургическое производство (1 СТК), Транспорт (1 СТК), Добыча каменного угля (1 СТК). Основными причинами возникновения СТК стали полная невыплата заработной платы (3 СТК), принудительное изменение формы трудовых отношений (1 СТК), ликвидация предприятия (1 СТК), сокращение работников (1 СТК), отсутствие индексации оплаты труда (1 СТК). В целом социально-трудовая обстановка в моногородах сохраняется стабильной.

В 27 СТК зафиксированы события, позволяющие квалифицировать происходящее как завершение (урегулирование) конфликта: 11 СТК (41%) завершились полным удовлетворением требований работников, 9 СТК (33%) - частичным удовлетворением требований, в 7 СТК (26%) работникам было отказано от удовлетворения выдвигаемых требований.

По сравнению с окончанием прошлого года, практически в два раза выросла доля СТК (+19%), завершившихся полным удовлетворением требований работников (значимая доля СТК была связана с ликвидацией долгов по заработной плате перед работниками и сопровождалась активным участием надзорных органов в устранении нарушений трудового законодательства по оплате за труд).

Положительным также является то, что на -7% сократилось количество СТК завершившихся не в пользу работников. Наиболее результативно для работников завершались СТК, которые возникали из-за долгов по заработной плате, частичное удовлетворение требований в рамках подобных СТК было связано с тем, что не устранялись другие причины, возникшие в ходе конфликта.

Сайт ЛФП

Как разрешить конфликты в школах?

Ответ на этот вопрос постарались найти профсоюзные лидеры и активисты территориальной (местной) организации Калининского района Санкт-Петербурга профсоюза работников народного образования и науки РФ на выездном семинаре-совещании. Масштабное мероприятие проходило на базе профсоюзного пансионата «Восток-6». Отличительной особенностью программы обучения, отметили ее участники, стала ориентация на практику. Много говорилось не только о грамотном решении уже существующих проблем, но и о профилактике и предотвращении разногласий в образовательной сфере.

Так первый заместитель председателя Территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области профсоюза работников народного образования и науки РФ Иван Кайнов рассказал о правовом статусе учителя, обратив особое внимание на документы, которые позволяют защищать педагогов в условиях конфликтной среды.

Научный взгляд на проблему представил Андрей Карабанов, председатель Совета молодых педагогов

Калининского района, учитель истории и обществознания школы №149. Он поделился с присутствующими итогами экспериментов, результатами опросов о причинах возникновения конфликтов, статистическими данными, а также привел примеры документов, которые противоречат друг другу в вопросах функционирования образовательных организаций.

Более глубоко и обстоятельно обсудить проблему позволило участие в мероприятии социальных партнеров профсоюза - руководителей образовательных организаций, специалистов дополнительного образования и методической службы и других.

Приятным дополнением к семинару стало награждение профсоюзных лидеров нагрудным знаком «30 лет вместе», учрежденным в честь недавнего юбилея Общероссийского Профсоюза образования.

... Нынешний 2021-й объявлен профсоюзом «Годом спорта, здоровья, долголетия», поэтому организаторы уделили внимание не только продуктивной учебе но и укреплению здоровья членов профсоюза. Тем более, что в здравнице Ленинградской Федерации профсоюзов — с ее современными медицинским центром, спортивным комплексом и прекрасной природой - для этого созданы все условия. Педагоги могли пройти оздоровительные процедуры, активно и с пользой отдохнуть, а несколько особо закалённых даже открыли купальный сезон в Финском заливе.

По сообщению Территориальной организации СПб и ЛО профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Сайт ЛФП

Газета «Площадь Труда»

Профсоюз и администрация договорились о выплатах «вредникам»

Первичным профсоюзным организациям предприятий, входящих в АО «Силловые машины» – Ленинградского металлического завода и завода «Электросила» – удалось прийти к компромиссу с администрацией по вопросу об изменении системы выплат за вредные условия труда, нивелировать возможные негативные последствия преобразований, проводимых по инициативе работодателя .

Напомним, что в январе этого года профсоюзным организациям предприятий холдинга стало известно о планах администрации изменить систему доплат за вредные условия труда (ВУТ). При этом доплаты для подклассов «вредности» 3.2, 3.3 и 3.4, которые доходили до 12 % от оклада, первоначально планировалось уменьшить до уровня подкласса 3.1 — 4 % – минимального размера гарантии, установленного трудовым законодательством.

Но, с учетом несогласия профсоюзной стороны, работодателем было принято единоличное решение дифференцировать размер доплат до следующего уровня: подкласс 3.2 – 5%, подкласс 3.3 – 6%, подкласс 3.4 – 7%. Однако и этот вариант не устраивал профсоюзы, о чем они информировали руководство АО «Силловые машины». Тогда руководством АО был предложен вариант введения индивидуальной стимулирующей надбавки (ИСН), с учетом которой компенсировалась разница между прежним и новым размером выплат, и в результате сохранялся прежний процент выплат.

На первый взгляд, работник при этом ничего не терял. Однако эти планы вызвали серьезную озабоченность профсоюзов и коллектива: работники и профактивисты высказывали опасения, что работодатель может через некоторое время по тем или иным причинам прекратить или снизить выплаты ИСН, что в итоге приведет к снижению компенсационных выплат за вредные условия труда без улучшения этих условий, а значит – и к ухудшению материального положения работника, нарушению действующего коллективного договора.

«Исторически сложилось так, что на разных предприятиях, входящих в «Силловые машины», при одинаковых условиях были разные размеры компенсационных выплат. И руководство акционерного общества решило унифицировать систему, в том числе – за счет выравнивания. Переговоры профсоюзов и работодателя шли очень тяжело и долго, но, в конце концов, мы пришли к компромиссу, при котором работники не должны ничего потерять», – рассказывает председатель первичной профсоюзной организации АО «Силловые машины», в которую входит и первичка Ленинградского металлического завода, Виталий Артюхин.

Профсоюзный лидер пояснил, что, в соответствии с достигнутыми договоренностями, для подклассов вредных условий труда 3.2 , 3.3 и 3.4 доплата составит соответственно 5, 6 и 7 процентов. А разность с размером

предыдущих выплат войдет в индивидуальную компенсирующую надбавку ИКН, которая будет выплачиваться в обязательном порядке.

«А мы, первичная профсоюзная организация, со своей стороны, оставляем за собой право контролировать выплату индивидуальной компенсационной надбавки», — добавляет он.

Как отметил Виталий Артюхин, переход к новой системе оплаты будет проходить постепенно, в течение всего 2021 года, но ИКН вводится с 01 апреля этого года. Работа по переходу к новой системе оплаты начнется в рамках пилотного проекта на базе одного из цехов на каждом заводе.

«Переговоры были непростыми, но руководство пошло навстречу, услышав и поняв аргументы профсоюзов. Коэффициенты, используемые при расчете ИКН, дополняют выплаты за вредные условия труда до прежних значений. При этом также, предварительно, сохранен и 14-дневный дополнительный отпуск за вредные условия труда. Вначале его хотели уменьшить до семи дней», — отмечает председатель первичной профсоюзной организации завода «Электросила», входящей в Санкт-Петербурга и Ленинградской области межрегиональную организацию Общественной организации «Всероссийский электропрофсоюз», Борис Шмелев.

Таким образом, профсоюзные лидеры двух крупных предприятий, входящих в АО «Силовые машины», констатируют, что защитникам прав работников удалось прийти к достойному компромиссу с работодателем, при котором материальное положение трудящихся холдинга не должно ухудшиться.

[Площадь Труда](#)

Что делать с занятостью и как обеспечить доход населения?

Ответы на эти вопросы станут центральной темой Пленарной сессии V Санкт-Петербургского Международного Форума Труда, который откроется 20 апреля и пройдет в открытом формате. Форум собирает лучшие практики в сферах рынка труда, управления персоналом, охраны труда в условиях пандемии. Форум пройдет в Петербурге 20-23 апреля 2021 года при поддержке министерства труда и социального развития, с приветственным словом к делегатам Форума обратится губернатор Северной столицы Александр Беглов. Своё участие в дискуссии Пленарной сессии подтвердили: генеральный директор АНО «Агентство стратегических инициатив по продвижению новых проектов» Светлана Чупшева, генеральный директор ООО «Хэдхантер» Михаил Жуков, генеральный директор АНО «Агентства развития профессионального мастерства (Ворлдскиллс Россия)» Роберт Уразов, президент ПАО «Ростелеком» Михаил Осеевский, генеральный директор группы компаний Ingka (IKEA) в России Патрик Антони, глобальный HR директор Vodafone Нэвид Наземиян. Пленарная сессия состоится в онлайн-формате на сайте Форума Труда.

В очном формате мероприятия стартуют 21 апреля в Межпарламентской Ассамблее стран-участниц СНГ (Таврическом дворце) в Санкт-Петербурге. Здесь состоятся: заседание Постоянной комиссии МПА СНГ по социальной политике и правам человека, Ежегодный круглый стол Балтийского трудового форума, там же обсудят особенности регулирования миграционных процессов в период пандемии COVID-19 в государствах-участниках Содружества. Кроме того, в МПА СНГ объявят итоги Премии профессионального признания «Эксперт года в области трудовой миграции».

В этот же день на Михайловской даче Высшей школы менеджмента СПбГУ пройдет Петербургский международный молодежный форум труда.

Основная часть мероприятий деловой программы Форума Труда пройдут 22 и 23 апреля в Конгрессно-Выставочном Центре «Экспофорум». Там состоятся Международная научно-практическая конференция «Трансформация труда в(де)глобализирующемся обществе», Конференция Совета государств Балтийского моря (СГБМ)

«Будущее сферы труда и вопросы обучения на протяжении всей жизни в контексте старения рабочей силы», X Межрегиональная конференция по вопросам занятости «Служба занятости населения России. Новая реальность. Тренды развития», которую проведет министр труда и социальной защиты населения РФ Антон Котяков. Куда 2020 год повернул наши представления о работе, командах, роли HR в компании и приоритетах HRM, роль HR в постковидной реальности, Lifelong learning, самозанятость, модернизация государственной гражданской службы, этапы реализации национального проекта «Производительность труда», проекты в сфере Digital hr от Университета 2035, — эти и другие вопросы обсудят участники Форума — представители власти, бизнеса, науки, экспертного сообщества, образования и культуры, специалисты по управлению

персоналом. Отдельный блок вопросов деловой программы посвящен обсуждению правоприменительной практики Государственной инспекции труда в городе Санкт-Петербурге.

В дискуссиях примут участие: директор по управлению клиентским опытом в Microsoft Дания Мортен Дал (Morten Dal), ректор Томского государственного университета Эдуард Галажинский, генеральный директор Фонда «ВЦИОМ» Константин Абрамов, заместитель руководителя департамента по взаимодействию с органами государственной власти Google Россия Ольга Скороходова.

V Санкт-Петербургский Международный Форум Труда пройдет 20-23 апреля 2021 года. В течение недели в его работе примут участие до 10 тысяч человек в очном формате, и более 200 тысяч специалистов – дистанционно. Цель Форума — разработка предложений по формированию межгосударственной, государственной политики и управленческих решений в области труда и занятости в новой социально-экономической реальности.

Пресс-служба Международного Форума Труда

[Площадь Труда](#)

Среда, 14 апреля

Сайт ЛФП

Территориальная организация профсоюза работников культуры стала Межрегиональной

Сегодня, 14 апреля, в Актовом зале Дворца Труда состоялась конференция Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Российского профсоюза работников культуры. В ее работе приняли участие 36 делегатов. Им предстояло принять решение о переименовании организации, в связи с принятием новой редакции Устава профсоюза работников культуры.

Делегаты конференции единогласно приняли решение о переименовании организации. Ее новое название – Межрегиональная Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация Общероссийского профессионального союза работников культуры. В ближайшее время все документы, необходимые для официальной регистрации внесенных изменений, будут переданы в Управление Министерства юстиции. Напоминаем, что 14 октября на VII съезде в Устав Российского профсоюза работников культуры были внесены изменения. 8 декабря получено соответствующее свидетельство государственной регистрации. С тех пор Российский профсоюз работников культуры (РПРК) официально переименован в Общероссийский профессиональный союз работников культуры (ОПРК).

Сайт ЛФП

Профлидер: должна расти зарплата, а не сверхдоходы богатых

Сегодня в очном режиме с использованием видео-конференцсвязи состоялось очередное заседание Генерального Совета Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР).

В его работе приняли участие 139 членов Генсовета, в том числе — от Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) во главе с председателем ЛФП Владимиром Дербиным.

Также на заседание были приглашены депутаты Госдумы, представители Международной организации труда (МОТ), Минтруда РФ и ПФР, Российского союза промышленников и предпринимателей, Академии труда и социальных отношений, Санкт-Петербургского Гуманитарного университета профсоюзов, члены Молодежного Совета ФНПР и др.

Основным в повестке дня был вопрос «О текущей ситуации в экономике Российской Федерации и на рынке труда». С докладом по нему выступил председатель ФНПР Михаил Шмаков.

Оценивая нынешнее экономическое положение, лидер профсоюзов России с сожалением отметил, что кризис, обусловленный пандемией коронавируса, реально продемонстрировал недооценку труда работников разных сфер, но, в первую очередь, медиков. В стране растут долговая нагрузка и закредитованность граждан, при том, что доходы населения снижаются. Причем обнищание населения идет на фоне роста богатства и так сверхбогатых людей. Сегодня, по словам Шмакова, соотношение доходов 10% наиболее богатых россиян к

такому же числу самых бедных больше 16 раз, а с учётом скрытых доходов расхождение может достигать от 28 до 36 раз. Если тенденция к увеличению разрыва между доходами бедных и богатых продолжится, то «зачем нам такая экономическая политика?», - задал риторический вопрос профлидер и предостерег, что дальше ситуация может развиваться «по Марксу».

Так что же предлагает Федерация независимых профсоюзов России для нормализации социально-экономической обстановки?

О зарплатах

По мнению главы ФНПР затраты на зарплаты бюджетникам необходимо перевести на федеральный уровень. Сегодня, в зависимости от финансовой ситуации в регионе, доходы бюджетников буквально в соседних субъектах могут отличаться в разы, что, по словам Михаила Шмакова, ведет к «вымыванию» кадров из более бедных регионов.

Минимальный размер оплаты труда должен быть равен минимальному потребительскому бюджету — эту позицию не раз озвучивали профсоюзы России. А он, по подсчетам ФНПР составляет уже более 41 000 руб. Сегодня же, отметил Шмаков, «консервация МРОТ в рамках и в привязке к текущему, явно недостаточному уровню заработной платы, обеспечивает рост не благосостояния, а бедности». Несмотря на решение Конституционного суда и позицию президента, в России минимальный оклад до сих пор не равен МРОТ — напомнил лидер ФНПР. Как следствие, соцгарантии в России ниже, чем не только в развитых странах, но и в государствах восточной Европы

«Мы - за развитие самозанятости, но с гарантиями»

... На фоне реализуемого ныне властями проекта по выведению самозанятых из «тени» существует и, по словам Шмакова, проблема — работодатели, чтобы сэкономить на отчислениях в социальные фонды и социальных гарантиях, часть работников переводят на работу по гражданско-правовым договорам и заставляют их получать статус самозанятого. Такая самозанятость, предостерег профлидер, ставит под угрозу будущее трудовых отношений в России,

«Учитывая, что, по прогнозам, число официально зарегистрированных самозанятых достигнет к 2024 году 5 млн человек, что сопоставимо с четвертью всех членов российских профсоюзов, самозанятость будет оказывать огромное влияние на трудовые отношения», - подчеркнул Шмаков.

Федерация независимых профсоюзов России предлагает закрепить в законодательстве Российской Федерации правовой статус, права и гарантии таких категорий работников, в том числе, право на защиту через объединение в профсоюзы.

Непрерывное переобучение

Роботизация и информатизация экономики, внедрение новых цифровых технологий на предприятиях приводит к тому, что не у дел остаются работники высокой и средней квалификации — проинформировал Шмаков. В низкоквалифицированном труде замена людей на машины идет гораздо медленнее: «Пока что стоимость автоматизации в большинстве случаев дороже интенсивного, но низкопроизводительного ручного труда». Работникам приходится либо соглашаться на менее квалифицированный и, соответственно, менее оплачиваемый труд, либо — пополнять ряды безработных. В связи с этим ФНПР предлагает: закрепить право на переобучение новым, востребованным профессиям не только для тех, кто уже потерял работу, но и работающих. Это, отметил лидер профсоюзов России, соответствует Концепции непрерывного образования, которая представлена во многих документах МОТ. Причем, по мнению Михаила Шмакова, для переобучения необходимо привлекать ресурсы бизнес-среды, «чтобы подготовка была максимально приближена к потребностям рынка труда».

Пенсия — не ниже 40% утраченного заработка

..На этом настаивают профсоюзы. Именно такой коэффициент прописан в [102-й Конвенции МОТ – “О минимальных нормах социального обеспечения”](#). Европейская социальная Хартия предлагает считать минимальной нормой социального обеспечения по старости коэффициент замещения в размере 55-60%. В России, по словам Шмакова за тридцать последних лет ни разу не удалось достичь такой планки. Более того, само понятие «коэффициент замещения утраченного заработка» в РФ законодательно отсутствует — подчеркнул председатель ФНПР.

По мнению Шмакова для того, чтобы все россияне получали справедливую пенсию, нужно, в том числе:

обеспечить равноправные условия вхождения в пенсионную систему для всех категорий работников, а также самозанятых, «исключив практику преференций по страховым взносам», восстановить и законодательно закрепить коэффициент замещения утраченного заработка, вернуть индексацию пенсий работающим пенсионерам, вывести накопительный компонент из системы обязательного пенсионного страхования, как несвойственный этой системе.

«Пока стандарты достойного труда не будут распространяться на подавляющее большинство работников, кризисы будут неотрывно преследовать нашу экономику. Дефицит достойного труда тормозит экономический рост», - резюмировал глава ФНПР.

Профлидер высказался и о других социально-экономических проблемах сегодняшнего дня. возможных путях их решения, а также обозначил задачи, стоящие в связи с этим перед профсоюзами. С полным докладом председателя ФНПР Михаила Шмакова можно ознакомиться [здесь](#).

Сайт ЛФП

Сайт ФНПР

«Восстановить справедливое развитие общества!» – Исполком ФНПР утвердил девиз на 1 мая

«Восстановить справедливое развитие общества!» – с таким девизом профсоюзы выйдут на Первомайские акции в этом году. Такое решение принял Исполком Федерации независимых профсоюзов России 13 апреля.

Также на заседании утвердили лозунги на 1 мая:

- *«Рост зарплат! Индексация пенсий!»*,
- *«За социальное государство, достойный труд и стабильную занятость!»*
- *«Где потребительский бюджет? Смотрю в карман – бюджета нет?»*
- *«Есть инфляция – должна быть индексация!»*
- *«Индексация зарплат – не подачка, а обязанность работодателя!»*,
- *«Отменить НДФЛ с минимальной оплаты труда!»*
- *«Рост зарплаты, а не квартплаты!»*,
- *«Тарифы на жилищно-коммунальные услуги – под жесткий контроль общества и государства»*,
- *«Рост зарплат – лучшая вакцина от бедности!»*,
- *«Ввести прогрессивный налог на доходы!»*,
- *«Социальному государству – ответственную социальную политику!»*
- *«Сильные профсоюзы – справедливое общество!»*,
- *«Доступное жилье, а не ипотечное рабство»*,
- *«Работодатель, ты не рабовладелец!»*,
- *«Возврат прежнего пенсионного возраста!»*,
- *«Ковид не повод для обмана!»*,
- *«Верните льготы северянам!»*.

Первомайскую Резолюцию ФНПР члены Исполкома Федерации поручили доработать Координационному комитету солидарных действий. Голосование за нее начнется 25 апреля и продолжится до 2 мая на сайте 1may.fnpr.ru

С докладом о сводной статистической отчетности по профсоюзному членству за 2020 год выступил заместитель председателя ФНПР Давид Кришталь.

На сегодня Федерация независимых профсоюзов России объединяет 122 членские организации. В их число входят 82 территориальных объединения организаций профсоюзов, 40 общероссийских (межрегиональных) профсоюзов, и 5 профсоюзов, которые сотрудничают с Федерацией.

Среди членов профсоюзов 77,6% составляют работающие, 14% - студенты и учащиеся, 8,4% - неработающие пенсионеры. Всего в профсоюзной структуре ФНПР и ее членских организаций 19,7 млн человек.

Исполком ФНПР утвердил повестку заседания Генсовета Федерации 14 апреля. На заседании планируется рассмотреть вопросы: о текущей ситуации в экономике Российской Федерации и на рынке труда, о политической ситуации в Российской Федерации в связи с предстоящими выборами в Госдуму и позиции профсоюзов, о перспективах развития профсоюзного движения и другие.

Комиссия Генсовета ФНПР по защите социально-экономических прав трудящихся районов Крайнего Севера и

приравненных к ним местностей предложила на следующем заседании Генсовета Федерации обсудить вопросы, касающиеся трудовых отношений в северных регионах.

О плане мероприятий ФНПР по реализации обязательств Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ на 2021-2023 годы рассказала заместитель председателя ФНПР Нина Кузьмина. План подготовили на основе предложений членских организаций ФНПР. Он ориентирован на поэтапное выполнение обязательств, принятых на себя общероссийскими объединениями профсоюзов в Генсоглашении.

Исполком ФНПР утвердил кандидатуры для избрания председателями территориальных объединений организаций профсоюзов:

- председателем Адыгейского республиканского союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Республики Адыгея» - Устова Руслана Байзетовича,
- председателем Липецкого областного союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Липецкой области» - Жидких Анатолия Федоровича,
- председателем Сахалинского областного союза организаций профсоюзов – Кознова Александра Сергеевича.

Также на заседании утвердили кандидатуры на вручение профсоюзных наград, внесли изменения в состав кадрового резерва и Комитета политического анализа и действий ФНПР.

С постановлениями Исполкома можно будет ознакомиться на сайте ФНПР в ближайшее время.

[Сайт ФНПР](#)

Доклад Председателя ФНПР М.В. Шмакова на Генеральном Совете

Доклад Председателя ФНПР М.В. Шмакова по вопросу «О текущей ситуации в экономике России и на рынке труда» на заседании Генсовета ФНПР 14 апреля 2021 года

Уважаемые члены Генерального совета, уважаемые приглашённые!

Три десятка лет назад в нашей стране начались реформы, вроде бы призванные оздоровить её экономику. Хотя единодушие по поводу диагноза и методов лечения не было и дискуссии об их целесообразности идут до сих пор...

Тридцать лет назад в советской элите был принят постулат о неэффективности плановой экономики и переходе к рынку, призванному сообщить ей импульс роста...

Насколько эффективным было лечение и каково же текущее состояние экономики нашей страны?

Общее место – говорить, что все тридцать лет она была далека от благополучия, если судить об этом по благополучию большинства домохозяйств.

И если в нулевых экономическое развитие России вроде бы стало оживать, то во втором десятилетии XXI в. оно опять заметно замедлилось. Многочисленные кризисы и краткосрочные спады практически полностью нивелировали наблюдавшийся рост. Существенная неравномерность распределения доходов населения, высокая нагрузка на доходы со стороны обязательных платежей налогов и штрафов и отсутствие адекватного роста доходов прежде всего в сегменте оплаты труда, почти полное изъятие нефтегазовых доходов из реальной экономики в условиях неоднозначной внешнеэкономической динамики привели к значительному сокращению возможности поддержки экономического роста за счёт ресурсов внутреннего рынка, прежде всего спроса потребительского.

Мировой кризис, обусловленный на этот раз пандемией нового коронавируса, обнажил хрупкость современного мироустройства, напомнив, что без человека невозможны никакие, даже самые автоматизированные работы, а социальное благополучие является основой современной цивилизации. Он указал на недостаток кооперации в глобальном масштабе, всеобщую разрозненность, на нарушенную систему ценностей, в том числе недооценку труда в важных профессиях, прежде всего работников здравоохранения, на нерациональную структуру расходов и другие недостатки существующих общественных отношений.

В отличие от предыдущих, кризис, возникший из-за пандемии новой коронавирусной инфекции, существенно поднял планку ответственности лиц, принимающих решения, и установил приоритет решения социальных задач на качественно иной уровень: теперь решать их нужно не просто ради повышения благосостояния общества или удовлетворения политического запроса, а чтобы цивилизация,

страна могла выжить.

[Читайте далее на сайте ФНПР](#)

Газета «Площадь Труда»

Профсоюзный контроль — путь к нулевому травматизму

На Октябрьской железной дороге (ОЖД) в прошлом году, выражаясь профессиональным языком, «коэффициент частоты производственного травматизма» был самым низким на фоне всей сети железных дорог России. В профсоюзе уверены — это, во многом, результат общественного контроля. Кроме того, с помощью профсоюза решаются вопросы обеспечения железнодорожников спецодеждой и средствами индивидуальной защиты, сохранения льгот и гарантий для тех, кто трудится во вредных условиях. Таковы итоги работы профсоюзной технической инспекции труда в 2020-м, которые подвели в Дорожной территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге (Дорпрофжел на ОЖД).

Леонид Рябинин, первый заместитель председателя Дорпрофжел на ОЖД — главный технический инспектор труда: «В прошлом году технические инспекторы труда профсоюза провели 348 проверок, выявили 2076 нарушений и «узких» мест и выдали 266 представлений об их устранении. В большинстве случаев руководство магистрали оперативно реагировало на справедливые требования профсоюза».

Но контроль за безопасным ведением работ — это лишь одна из забот технической инспекции труда. Еще на одной победе профсоюза хотелось бы остановиться отдельно.

Благодаря профсоюзным комитетам нескольких локомотивно-эксплуатационных депо и технической инспекции труда Дорпрофжел удалось сохранить льготы и гарантии для машинистов локомотивов и их помощников, которые трудятся во вредных условиях. Дело в том, что после проведенной специальной оценки условий труда (СОУТ), над «рулевыми» локомотивов нависла реальная угроза лишиться определенных доплат и дополнительного отпуска, поскольку класс условий труда у них по результатам СОУТ был снижен.

Однако профсоюзные комитеты депо с такими выводами «оценщиков» не согласились: по мнению защитников работников СОУТ была проведена с нарушениями, и классы «вредности» занижены абсолютно безосновательно. Они обратились за помощью в техническую инспекцию труда, специалисты которой настояли на проведении повторной, внеплановой спецоценки с участием Государственной инспекции труда. В результате у машинистов и их помощников сохранился подкласс 3.2 (вредные условия труда 2 степени) и, соответственно, все имеющиеся льготы и компенсации.

Кроме того, профсоюз добивался решения проблемы с обеспечением работников спецодеждой и средствами индивидуальной защиты и создания комфортных санитарно-бытовых условий для железнодорожников.

Так по требованию технической инспекции труда были отремонтированы санитарно-бытовые помещения и улучшены условия для железнодорожников на более чем 50 объектах инфраструктуры ОЖД. Например, после вмешательства профсоюза обновлены женские гардеробные и душевые в пункте технического обслуживания локомотивов в Великих Луках, являвшие ранее весьма неприглядную картину, а администрация сервисного локомотивного депо Кандалакша филиала «Северо-Западный» АО «ЛокоТех-Сервис» привела в порядок комнаты приема пищи и женские душевые для работников оборотного депо «Мурманск».

Заметим, что активную работу и профсоюзных контролеров, и администрации на Октябрьской магистрали отмечают, причем не только благодарностями, но и материально.

Леонид Рябинин: «Хорошей практикой стало введение рейтинговой оценки и поощрения за счет средств лимита начальника Октябрьской железной дороги уполномоченных по охране труда и общественных инспекторов по безопасности движения. Также в настоящее время внедряется система мотивации руководителей и ответственных специалистов — за большой вклад в улучшение условий труда».

Профсоюзный контроль — одна из важнейших составляющих на пути к «Нулевому травматизму (Vision Zero)» — уверены на полигоне Октябрьской магистрали. Поэтому в нынешнем году работу общественников продолжают совершенствовать, а администрация, со своей стороны, разработает системные меры по

устранению нарушений, выявленных техническими инспекторами. Помогут в работе по охране труда и электронные коммуникации. Например, недавно созданный портал «Мобильный общественный инспектор». По материалам [Дорпрофжел на ОЖД](#).
[Площадь Труда](#)

Газета «Солидарность»

Пируэт навывлет

Артиста балета уволили за профсоюзную деятельность

Теперь уже бывший солист балета театра им. Станиславского Владимир Дмитриев подал апелляцию на решение суда, признавшего законность его увольнения. Артист в это время находился на “легком труде” из-за производственной травмы. Администрация театра же чинит ему препятствия и как председателю первички МАМТ. Московский горком профсоюза работников культуры РФ считает это прямым вмешательством в деятельность профсоюза и готовит иски в суды.

Почти полтора года солист балета Владимир Дмитриев, 24 года отдавший сцене Московского академического музыкального театра им. Станиславского и Немировича-Данченко (МАМТ), добивается восстановления на работе. Артиста уволили в декабре 2019 года, тогда театром руководил Антон Гетьман.

Трудовой договор с Дмитриевым был расторгнут в связи с отказом от перевода на другую работу, необходимую по медицинскому заключению. Однако по словам Дмитриева, во-первых, он никакого отказа от должностей, предложенных работодателем, не давал - ни устно, ни письменно. Во-вторых, на момент увольнения работодатель не располагал данными о непригодности Дмитриева к профессиональной деятельности, так как артист находился на “легком труде” с 10%-ной степенью утраты профессиональной трудоспособности. То есть восстанавливался после травмы и был близок к полному выздоровлению. Для артистов балета, чей труд очень травмоопасен, такая ситуация, увы, обыденна. Да и сам Владимир Дмитриев неоднократно за свою карьеру проходил этапы восстановления, но ни для него, ни для других артистов это никогда не было поводом для перевода на другую работу и уж тем более для увольнения.

- В театре периодически кто-то находится на “легком труде”, их всегда освобождают от аттестации, они участвуют в спектаклях в зависимости от самочувствия. Когда я был на “легком труде”, провели две аттестации, несмотря на просьбы о их переносе. Причем после первой в 2018 году меня перевели из артистов балета высшей категории во вторую. Опасаясь, что при второй аттестации будет аналогичное решение, я согласился показать тренаж-класс, даже хромя. При этом прыгал и вращался, - рассказывает Дмитриев.

В итоге после аттестации врачи диагностировали разрыв связок, но работодатель не признал эту травму производственной. Между тем, по показаниям педагогов-репетиторов в суде, ранее в театре никогда не проводилась аттестация артистов, находящихся на “легком труде”.

ИЗБАВИТЬСЯ НЕ УДАЛОСЬ

Настоящая причина увольнения Дмитриева - это его профсоюзная деятельность, считает Лидия Фомина, председатель Московской городской территориальной организации Российского профсоюза работников культуры (РПРК). В феврале 2019 года Дмитриев возглавил первичку ГБУК Москвы “МАМТ”. После того как профком отказался согласовывать локальные нормативные акты, ухудшающие положение артистов, работодатель и его представители продолжили оказывать давление на председателя: внеплановые аттестации, понижение квалификационного разряда, несохранение зарплаты при переводе на нижеоплачиваемую работу после производственной травмы. И в конце концов - увольнение.

По словам Фоминой, руководство театра хотело избавиться от председателя первички, но не учло, что работодатель может уволить артиста - но не главу профорганизации. Когда в театр пришел новый директор Андрей Борисов, Московский горком профсоюза обратился к нему с просьбой принять меры для разрешения конфликта: “До сегодняшнего дня Дмитриев В.В., законно избранный председателем первичной профсоюзной организации ГБУК г. Москвы МАМТ, зарегистрированной как юрлицо по адресу театра, по-прежнему не допускается на свое рабочее место. Действия руководства МАМТ являются прямым вмешательством в деятельность профсоюза, что запрещено законодательством РФ”.

В ответном письме Борисов настаивает на том, что руководство театра не признает (не имея на то полномочий) Дмитриева председателем первичной профорганизации “в связи с тем, что Дмитриев не

является работником театра”, а “копия трудового договора о назначении его освобожденным председателем ППО руководству театра представлена не была”.

7 апреля из театра поступила еще одна неприятная новость - в отсутствие председателя первички, который является в данном случае материально ответственным лицом, профком выселяют из предоставленного помещения. “Солидарность” направила официальный запрос на имя директора МАМТ им. Станиславского и Немировича-Данченко с просьбой разъяснить ситуацию. Ответа на момент публикации материала получено не было.

АПЕЛЛЯЦИЯ

Несмотря на все свидетельства и доказательства истца, Тверской районный суд Москвы в сентябре 2020 года встал на сторону работодателя и признал увольнение законным. Дмитриев подал апелляционную жалобу, в которой просит восстановить его в должности артиста балета и взыскать с театра заработную плату за вынужденный прогул и разницу между средним заработком и выплаченной зарплатой за дни перевода на низкооплачиваемую должность после производственной травмы. Дмитриев также просит суд признать действия администрации театра по отношению к нему дискриминацией за профсоюзную деятельность. Заседание Мосгорсуда перенесено на 26 апреля. Московский горком РПРК тоже собирается подавать иски в Арбитражный и районный суд о вмешательстве в деятельность профсоюза, а также жалобу в Генпрокуратуру. Отстаивать права творческих работников при нынешнем законодательстве очень сложно, и необходимо вносить изменения в Трудовой кодекс, считает Лидия Фомина. - Творческие работники - самая уязвимая профессиональная категория, - говорит она. - Например, согласно статье 157 ТК “Оплата времени простоя”, творческим работникам вообще может не платиться никакая зарплата, даже если работодатель намеренно не предоставляет работу, как это сейчас происходит в Театре на Таганке, в МХАТ им. Горького. Это время у них просто не считается простоем и оплачивается, только если это прописано в трудовом, коллективном договоре или в положении об оплате труда. Также необходимо остановить практику заключения гражданско-правовых и срочных трудовых договоров с творческими работниками.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Нестыковочки

Александр Шершуков, главный редактор

...Недавно по всей России разнеслось сообщение: в одном селе появилась вакансия тракториста, размещенная даже на некой интернет-площадке. Трактористу сулили аж 170 тысяч рублей в месяц. Из этого сначала попытались сделать историю о том, что на самом деле вакансии есть, они достойные, а просто люди у нас зажравшиеся и работать не хотят. Правда, ажиотаж стих после того, как обнаружилось: в сумму предлагаемой зарплаты затесался лишний нолик. Тут все стало на свои места. И не показалось удивительным, что на деньги “среднего класса” (есть и такая интересная версия) не нашлось претендента - они не обеспечивают простого воспроизводства рабочей силы.

...Недавно начали расти цены на некоторые продукты. Их стали пытаться регулировать. Рост этих цен остановился, но начали расти цены на другие продукты. То есть повторилась схема, некогда описанная Александром Лукашенко: “Только взялся за яйца, как сразу молоко пропало”.

А поскольку сейчас антимонопольная служба взялась еще и за цены на квартиры, то можно предположить, что и в этой сфере... ..

Недавно Алексей Кудрин - ныне глава Счетной палаты - открыл, что “более 20% граждан не подпадают ни под какие формы поддержки, хотя находятся по уровню жизни ниже прожиточного минимума”. Значит, должны подпадать. То есть он обнаружил последствия созданной при его же активном участии системы изъятия (извините - консолидации!) средств в федеральном бюджете в ущерб региональным. И - последствия бюрократической системы адресной помощи. Но о своей роли промолчал.

Точно так же, как и Татьяна Голикова, недавно рассказавшая о недостатке в медицине сотрудников и учреждений, промолчала о своей роли в создании этого недостатка.

...Недавно арестовали пензенского губернатора за взятку. А он сразу рассказал, что это не взятка ему лично, а приношение для грядущей избирательной кампании. Сам губернатор недавно избрался, и поэтому - зачем ему теперь деньги?! Известно, что деньги - мусор. А вот “братия” на предстоящую осеннюю кампанию - нуждается. Кстати, я ему верю.

При этом в той же области по итогам выборов губернатора возбуждено дело по отношению к начальнице избирательной комиссии, которая вкинула якобы 662 бюллетеня, чтобы уж точно обеспечить избрание. Странно, что не 666, было бы логично. И вот, я думаю, теперь по итогам этой нестыковочки сидит региональная элита и думает: “Это что ж - деньги на выборы не собирать?!” А рядом сидят члены избирательных комиссий, многие из которых “обеспечивают результат”, и думают: “То есть считать по чесноку?!”

На фоне этих нестыковочек мне очень интересно, что скажет 21 апреля в своем послании Федеральному собранию президент Путин. Потому что стабилизировать систему - экономическую, да и политическую - сейчас можно не точечной помощью “слабозащищенным слоям общества”, а перекраиванием денежных потоков и перераспределением прав и полномочий.

Уже звучит в интернет-полемике выражение “олигархи - новая нефть”. В том смысле, что в начале века в России был денежный дождь за счет энергоносителей, потом, во время кризиса, возникла новая формулировка - “люди - новая нефть”. Но теперь становится ясно, что “Боливар не вынесет двоих”, а один мужик не прокормит двух генералов. А значит, нужно искать источники денег и справедливости в наиболее обеспеченных слоях общества. Поправлюсь: вроде бы становится ясно. Наличие или отсутствие такого понимания окончательно выяснится 21 апреля. Подождем. И не столько ждали.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Четверг, 15 апреля

Сайт ЛФП

«Что? Где? Когда?» по-профсоюзному

Интеллектуальная игра «Что? Где? Когда?» состоялась в Санкт-Петербургском государственном университете ветеринарной медицины. Ее организатором выступила первичная профсоюзная организация обучающихся СПбГУВМ. В игре принимали участие не только будущие ветеринарные врачи, но и их соратники по Профсоюзу работников агропромышленного комплекса РФ — студенты Санкт-Петербургского государственного аграрного университета (СПбГАУ).

СПбГУВМ предоставляли три команды, а СПбГАУ - две.

Как пояснили в [студенческом профкоме СПбГАУ](#), среди членов их команд были студенты первого, второго, третьего и четвертого курсов, а также аспирант третьего года обучения.

Сам интеллектуальный турнир состоял из двух этапов и развлекательной паузы, построенной в виде игры «Элиас».

В ходе первого этапа участники отвечали на множество вопросов, тематика которых была различна: музыкальные, биологические, химические, географические, лингвистические, исторические, астрономические. За каждый правильный ответ первого этапа игроки получали по одному баллу.

Затем, в не менее интеллектуальной игре «Элиас» нужно было за 90 секунд объяснить слово, написанное на карточке.

Во втором этапе вопросы стали сложнее, за правильные ответы на которые игроки получали уже по два балла. По итогам интеллектуальной игры «Что? Где? Когда?» первое место заняла «Моя любимая команда», представленная студентами СПбГУВМ. На втором месте — «Дети Пифагора» из СПбГАУ. На третьем месте — команда под названием «По фану» из СПбГУВМ.

В Ленинградской Территориальной (областной) организации профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ (куда входят обе студенческие первички) в связи с этим напомнили, что молодежная работа была и остается одним из важных направлений деятельности профсоюзной организации.

Привлечение активной студенческой молодежи, ее сплочение под эгидой профсоюза — в том числе, и посредством участия в культурно-досуговых, спортивных и развлекательных мероприятиях — способствует

укреплению профсоюзных рядов и дальнейшему развитию профсоюзных организаций.

По материалам [Профкома обучающихся СПбГАУ](#).

Сайт ЛФП

Профсоюз железнодорожников — с заботой о путейцах

На Октябрьской магистрали готовятся к ежегодным летним путевым работам. Защитник железнодорожников — профсоюз - озабочен тем, в каких условиях будут трудиться и отдыхать ремонтные бригады и как будет организовано их питание. Эти вопросы - с участием представителей работодателя - обсудили на прошедшем заседании президиума Дорожной территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге (Дорпрофжел на ОЖД).

По информации начальника службы охраны труда, промышленной безопасности и экологического контроля Октябрьской дирекции инфраструктуры Александра Лукашина, на 2021 год запланировано поступление пяти модулей сопровождения - специализированных вагонов, оборудованных для проживания, приготовления еды и отдыха путейцев, своевременно выделены средства на текущий ремонт санитарно-производственных помещений на 32 объектах дирекции.

Профсоюз, в свою очередь, волнует недостаток средств малой механизации. Этот вопрос члены президиума озвучили на заседании. Александр Лукашин уточнил, что полностью обеспечить магистраль таким оборудованием удастся при выполнении поставок, запланированных на текущий год. Работа в этом направлении ведётся.

Заместитель начальника Октябрьской дирекции по ремонту пути «Путьрем» по кадрам и социальным вопросам Сергей Трифанов подробно остановился на подготовке дирекции к летнему сезону. Он проинформировал, что для создания надлежащих санитарно-бытовых условий железнодорожников, занятых на ремонтно-путевых работах, отремонтированы более 200 вагонов. Для обеспечения путейцев - в соответствии с колдоговором АО «РЖД» - бесплатным горячим питанием подготовлены соответствующие договоры и приобретены мобильные шатры.

Кроме этого, в рамках выполнения инвестиционной программы на производственные базы путевых машинных станций №82 - на станции Медведево и №88 - на станции Рябово в 2020 году были установлены санитарно-бытовые комплексы, в которых предусмотрены: помещение для приёма пищи, душевые, санузел, гардеробные, кабинет для мастера базы. В 2021 году установка модулей продолжится.

«В целом полигон готов к системной организации летних путевых работ, — отметил председатель Дорпрофжел на ОЖД Александр Голубев. — В то же время есть ряд вопросов по качеству модулей сопровождения, организации питания, обеспечению средствами малой механизации. Полный перечень вопросов составлен технической инспекцией труда Дорпрофжел и будет передан в соответствующие дирекции Октябрьской магистрали для оперативного решения».

По сообщению Дорпрофжел на ОЖД.

Сайт ЛФП

Газета «Площадь Труда»

Петербургская корюшка продолжит «кусаться»?

По сообщению Комитета имущественных отношений Санкт-Петербурга с 15 апреля в городе начинают работу сезонные точки по продаже корюшки. «Сезон работы торговых объектов по реализации путинной рыбы продлится по 31 мая. Продажа будет организована на городских участках, предоставленных предпринимателям по договорам под сезонную торговлю», — говорится, в частности, в сообщении. В то же время в Территориальной организации Российского профсоюза работников рыбного хозяйства Санкт-Петербурга и Ленинградской области скептически оценивают эту информацию, заявляя, что торговые места вновь получают лишь посредники, а вовсе не сами рыбаки.

«Предоставление мест для сезонной торговли корюшкой по-прежнему осуществляется через электронные торги, требующие залога. Но у рыболовецких хозяйств просто нет на это средств перед путинной! Именно поэтому, все торговые места достаются лишь перекупщикам, которые в разы завышают цену на свежую рыбу», — поясняет председатель Территориальной организации Российского профсоюза работников рыбного

хозяйства Екатерина Слепнева.

Напомним, что профсоюз уже давно предпринимает усилия к тому, чтобы изменить ситуацию, обеспечив выход рыбаков на розничный рынок Северной столицы.

С этой целью, Екатерина Слепнева неоднократно обращалась в органы исполнительной и законодательной власти Санкт-Петербурга. Так, прошлой весной, по инициативе Территориальной организации Российского профсоюза работников рыбного хозяйства, в Законодательном собрании Санкт-Петербурга состоялись слушания на заседании Постоянной комиссии ЗакСа по промышленности, экономике и предпринимательству. Тогда депутаты петербургского парламента обещали оказать свою поддержку рыбакам. Однако, по словам, Екатерины Слепневой, никаких изменений в системе проведения электронных торгов не произошло.

«Сразу после того, как были опубликовано сообщение о начале работы сезонных точек торговли корюшкой, ряд городских изданий поспешил сообщить, что рыбаки, наконец-то, получили доступ на розничный рынок, но это не так, — констатирует Екатерина Слепнева. — Я обсудила ситуацию с председателями первичных профсоюзных организаций в рыболовецких хозяйствах. Все они сообщили, что их хозяйства не в состоянии получить доступ к выделенным местам».

По словам Екатерины Слепневой, реализовывать добытую корюшку напрямую, рыбаки могут лишь в местах выгрузки улова, которые — в отличие от семидесяти точек сезонной торговли рыбой по всему городу — можно перечесть по пальцам. Как сообщила профлидер рыбаков города и области, это, в частности, район Большеохтинского моста и участок на Васильевском острове.

«Для рыбаков такое положение дел означает крайне низкую рентабельность и дальнейшую зависимость от посредника, а, точнее, от перекупщика. Для горожан — это по-прежнему неоправданно дорогая, а стало быть, далеко не всем доступная свежая рыба», — говорит Екатерина Слепнева

[Площадь Труда](#)

«Бережливая поликлиника»: здесь берегут и пациентов, и сотрудников

Охватившая более года назад Россию эпидемия коронавируса заставила медработников трудиться в условиях, близких к фронтовым. И если не поддержать не только материально, но и морально тех, кто сегодня спасает жизни других, наступит момент, когда придется спасать уже самих врачей, медсестёр и санитаров. Ведь изнуряющая работа грозит многим, где профессиональное выгорание — далеко не самое худшее последствие. Это прекрасно понимают профсоюз и, что важно — руководство петербургской поликлиники №98 Приморского района. Чтобы сохранить здоровый и работоспособный коллектив, готовый в любой момент оказать медицинскую помощь, социальные партнеры учреждения делают многое для работников. Большинство этих гарантий и льгот закреплены в коллективном договоре. Недаром «конституция» поликлиники заняла третье место в ежегодном конкурсе Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) — среди организаций бюджетной сферы Санкт-Петербурга по итогам 2019 года.

Председатель первичной профорганизации, заведующая физиотерапевтическим отделением

Оксана Зарайская: «Мы улучшаем колдоговор год от года, потому что этот документ — залог крепкой организации. И руководитель, и профсоюз хотят, чтобы у работников была мотивация для качественного исполнения своих обязанностей, чтобы не было текучки кадров, чтобы все, кто приходит к нам, совершенствовали свои знания и были уверены, что коллектив и работодатель будут заинтересованы в них, как в специалистах. А колдоговор дает такие гарантии».

Для справки: в профсоюзе состоят 70% работников поликлиники, в том числе и главный врач — Людмила Керимова

Так чем же интересен для работников и работодателя колдоговор 98-й?

Стимул к хорошей работе

Наиболее важные разделы документа, рассказала юристконсульт поликлиники Виктория Пивунова, это положение об оплате труда и положение о стимулирующих выплатах и критериях оценки эффективности деятельности: «Профкомом совместно с руководством были разработаны специальные критерии для дополнительных выплат по всем профессиям и должностям — врача-терапевта, врача-хирурга, бухгалтера, экономиста и так далее — за что каждого из них можно поощрить.

Показатели и критерии оценки эффективности обсуждались на конференции трудового коллектива. Наши сотрудники активно помогали в создании положения. В итоге такое новшество пошло на пользу — зарплата

выросла.

С другой стороны, у руководства и у заведующих отделений появились рычаги, чтобы стимулировать работников к добросовестному выполнению своих обязанностей. То есть, выгода взаимная.

Зарплата растет за счет баллов, которые работник получит по итогам месяца. При их начислении учитываются: отсутствие жалоб от пациентов и нарушений санэпидрежима, проведение диспансерного наблюдения и диспансеризации и другие показатели.

Решение принимает совместная комиссия профкома и работодателя. Стоимость балла всем известна, и каждый знает — что он получит», - рассказала юрисконсульт.

Охрана труда и комфорт для больных

Заботятся здесь и об охране и условиях труда. По словам члена профкома, специалиста по охране труда Марии Мицкевич, по итогам проведения специальной оценки условий труда удалось отстоять для медперсонала классы «вредности» 3.1 и 3.2, а значит — льготы и гарантии, положенные при работе во вредных и опасных условиях труда. «Это была борьба, — признается она, — И я очень рада, что все доплаты, дополнительные отпуска удалось сохранить».

В большинстве помещений здания, которому в этом году исполнится уже 45 лет, проведен ремонт и созданы комфортные условия для медперсонала и пациентов. Работы продолжаются. «Во время ремонта были учтены пожелания работников по организации рабочих мест — освещение, оборудование, такие, казалось бы, мелочи, но которые также влияют на эффективность труда», — продолжает Оксана Зарайская.

Еще одно ноу-хау от 98-й, рожденное в разгар эпидемии — проведение психологических тренингов для сотрудников.

Мария Мицкевич: «Такая процедура появилась уже сверх действующего колдоговора, который был заключен три года назад — до пандемии. Она очень востребована и препятствует профессиональному выгоранию членов коллектива. Ни для кого не секрет, что в нынешней эпидобстановке психологически работать стало тяжело. Наши сотрудники практически круглые сутки находятся в поликлинике, очень мало времени проводят с семьей, все время испытывают напряжение. Чтобы обрести душевное равновесие они обращаются к психологу, который есть у нас в штате, и он старается им помочь».

Медучреждение — участник проекта «Бережливая поликлиника». Здесь стараются создать максимум удобств для посетителей: уже на входе их встречают администраторы холла, которые узнают — с какой проблемой со здоровьем обратился человек, помогают записаться на прием и тд. Для прямого контакта с пациентами оборудована «открытая» стойка регистратуры. Вся необходимая информация для больных размещена на больших электронных табло. В прошлом году был оборудован инфекционный блок с отдельным входом, куда могут обратиться люди с признаками ОРВИ и сдать тест на ковид, не контактируя с другими пациентами. О качестве работы персонала говорят благодарные отзывы, оставленные пациентами на сайте поликлиники и других медицинских интернет-ресурсах.

Прописана в колдоговоре и дополнительная материальная поддержка работников в особых случаях, как радостных, так и горестных — рождение ребенка, юбилей, трудная жизненная ситуация, смерть близких.

С заботой о молодежи

С особым трепетом в 98-й относятся к молодому поколению. Для вчерашних выпускников медицинских университетов и колледжей по колдоговору предусмотрены достойные «подъемные» и гарантировано наставничество старших коллег.

«Они говорят: «чувствуется забота, опека». Опытные сотрудники приходят к ним во время приема, спрашивают — нужна ли помощь, и если она необходима, мы стараемся к молодому сотруднику приставить наставника, — вступает в разговор главврач Людмила Керимова. — Молодые с радостью оказывают помощь больным, видя, что подтвердили свое врачебное мнение у более знающих коллег. И пациенты, нередко, пишут благодарности молодым специалистам».

Плод «коллективного разума»

..Договор в 98-й поликлинике «коллективный» во всех смыслах этого слова. После заседания комиссии профкома и работодателя проект документа выносится на обсуждение всех работников. На общем собрании

их знакомят с предложениями, которые планируется внести в новый колдоговор, спрашивают их мнение, замечания, интересуются — может у кого-то есть свои идеи.

Людмила Керимова: «Все спорные вопросы мы обсуждаем с профсоюзом, никогда не принимается односторонних решений, мы, действительно, партнеры. И, как правило, проблемы решаются в пользу сотрудников».

Коллективный договор, как, собственно, понятно из названия, заключается для всего коллектива поликлиники. Но сотрудники — члены профсоюза — имеют и дополнительные льготы.

Ирина Кузнецова, медсестра офтальмологического кабинета: «Все члены профсоюза за счет профсоюзных средств застрахованы от несчастного случая, получают от профкома подарки к Новому году, 23 февраля, 8 марта, Дню медицинского работника, к юбилеям. Дети членов профсоюза — подарки к Новому году и приглашения на новогодние елки. Мы торжественно провожаем сотрудников на заслуженный отдых, чествуем ветеранов. Профком ежегодно организует интересные тематические экскурсии ко Дню медицинского работника с посещением исторических мест Санкт-Петербурга и Ленобласти. Это уже стало доброй традицией, которую любит коллектив».

Но не только и не столько подарки, доплаты и прочее заставляют людей поверить в важность профсоюза и вступить в него.

По словам Ирины Кузнецовой, которая в его рядах еще с 1989 года, «В профсоюзе ты чувствуешь себя членом единой, сплоченной организации и всегда знаешь, что получишь помощь. Какие бы не возникали вопросы, мы можем подойти в профком и обсудить. Профсоюзная организация нас поддерживает во всем, отстаивает наши права, наши стимулирующие баллы, выплаты. Мы довольны ее работой».

...Колдоговор — призер конкурса будет действовать еще до конца года, но работа над проектом нового уже началась, ведь сделать главный документ еще более социально наполненным — задача ни одного дня и работать над ее выполнением будут вместе — профсоюз и работодатель.

[Площадь Труда](#)

Пятница, 16 апреля

Сайт ЛФП

"Царевна МедЛебедь" — призер конкурса

В Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза работников здравоохранения подвели итоги традиционного городского творческого смотра-конкурса среди студентов средних специальных медицинских заведений Северной столицы. Он состоялся уже в шестой раз и давно стал неотъемлемой частью большой работы с молодежью, которую проводит территориальная организация профсоюза. На сей раз будущие медсестры, фельдшеры, зубные техники и лаборанты представили на суд жюри свои работы в номинациях: "Видео", «Фото» и «Рисунок».

Из-за эпидемиологической обстановки организаторы — территориальный комитет профсоюза и первичная профорганизация студентов Санкт-Петербургского медицинского колледжа №1 - проводили конкурс онлайн. Пришлось отказаться от включения в программу таких традиционных номинаций, как «танец», «вокал», «оригинальный жанр», «художественное слово», победителей и призеров в которых в прошлые годы определяли на большом концерте в штаб-квартире петербургских профсоюзов — Дворце Труда. В творческом состязании приняли участие студенты практически всех медицинских колледжей и техникумов города. Организаторами на местах выступили профсоюзные первички обучающихся. Все работы прошли предварительный отбор в учебных заведениях, а уже лучшие были представлены в конкурсную комиссию. Тему фотографий и рисунков организаторы выбрали сказочную «Там, на неведомых дорожках», тема видеороликов звучала, как «Один день из жизни...» (а кого или чего — здесь уже полный простор для фантазии).

Перед жюри стояла, действительно, сложная задача — из десятков оригинальных, интересных, красивых работ выбрать всего лишь по три или четыре лучших в каждой номинации. В итоге, победителями и

призерами стали студенты медицинских колледжей №№1 и 2, медколледжа им. Бехтерева и медицинского техникума №9.

Причем некоторые участники создали фотографии и картины на... сказочно-медицинскую тему. Например, вошедшие в число призеров: картина "Царевна МедЛебедь" (медицинский техникум №9), фотошедевр от первого медколледжа "Магия старинных зеркал" и два постановочных фото, объединенных одной тематикой от медтехникума №9: «Поликлиника «Лукоморье» и «Вакцина. Первый компонент». На последней прививку от коронавируса делают... героям пушкинского «Лукоморья». Хотя организаторы не и ставили условия: привязать тематику работ еще и к профессии, конкурсанты проявили максимум креатива.

Все победители и призеры получают награды от территориальной организации профсоюза: кубки, дипломы и ценные подарки.

Как подчеркивают в профсоюзе, главная задача конкурса — это не только раскрытие творческих способностей обучающихся, но и воспитание преемственности между студенческой и «взрослой» профсоюзной организацией при переходе выпускников учебных заведений в профессиональную среду. Творческое состязание, уверены в территориальной организации, поможет будущим медикам больше узнать о профсоюзе, создать у ребят положительный имидж защитника их прав, выявить среди молодежи будущих профсоюзных лидеров.

Сайт ЛФП

Сайт ФНПР

Реальное положение в экономике, развитие профдвижения и участие в выборах-2021 обсудил Генсовет ФНПР

14 апреля на заседании Генерального Совета Федерации Независимых Профсоюзов России с [докладом «О текущей ситуации в экономике Российской Федерации и на рынке труда»](#) выступил Председатель ФНПР Михаил Шмаков.

«Консервация МРОТ в рамках и в привязке к текущему, явно недостаточному уровню заработной платы, обеспечивает рост не благосостояния, а бедности. Напомню, экономически обоснованный уровень минимальной зарплаты (минимальный потребительский бюджет) – более 41 тысячи рублей, именно к нему нужно стремиться не только в целях снижения бедности, но и для обеспечения экономического роста», – заявил Председатель Федерации Независимых Профсоюзов России.

Главными проблемами России, по мнению Михаила Шмакова, остается «нарастание антагонизма между трудом и капиталом» – отсутствие справедливости в распределении результатов труда и бедность большинства трудящегося населения.

По его словам «безобразия, которые творят государственные чиновники, в первую очередь представляющие финансово-экономический блок в правительстве», по существу способствуют «хищническому подходу к человеку» со стороны немалой части работодателей.

В своем выступлении Председатель ФНПР отметил, что профсоюзы выступают за развитие самозанятости, но на условиях, которые бы отвечали современным требованиям по обеспечению таких работников социальными гарантиями и правами. По данным Федеральной налоговой службы России, число официально зарегистрированных самозанятых составляет уже 1,8 млн. человек. По прогнозу Минэкономразвития России к 2024 году оно достигнет 5 млн. человек. «Самозанятость будет оказывать огромное влияние на трудовые отношения» – подчеркнул он.

Михаил Шмаков высказал мнение о текущем состоянии пенсионной системы в России. Для ее эффективного развития, в первую очередь, необходимо повышать заработную плату. Как он заявил, низкий МРОТ даёт возможность работодателям устанавливать заработную плату, которая не соответствует потребительскому бюджету, необходимому для нормального воспроизводства рабочей силы, и ограничивает работника в приобретении пенсионных прав.

Важную роль, которую сегодня играют профсоюзы в решении проблем в сфере пенсионного обеспечения и социально-трудовых отношений в стране, подчеркнули Председатель Пенсионного фонда РФ Андрей Кигим и директор Департамента занятости населения и трудовой миграции Министерства труда и социальной защиты Михаил Кирсанов. Они приняли участие в работе Генсовета ФНПР.

С докладом о политической ситуации в Российской Федерации в связи с предстоящими в 2021 году выборами и позиции профсоюзов выступил заместитель председателя ФНПР Александр Шершуков. Он призвал членские организации ФНПР принять активное участие в избирательной кампании по выборам в Государственную Думу РФ VIII созыва, в законодательные и представительные органы власти всех уровней. По мнению Александра Шершукова, необходимо вовлекать и поддерживать достойных представителей профсоюзов в избирательную кампанию 2021 года, в том числе в качестве кандидатов на избрание.

«Необходимо поручить Комитету политического анализа ФНПР разработать Единый реестр профсоюзных кандидатов, которые готовы подписаться под рамочными общепрофсоюзными обязательствами - руководствоваться и поддерживать программу нормотворческой деятельности, принятую профсоюзами», – предложил он.

Заместитель председателя ФНПР Давид Кришталь [свое выступление](#) посвятил перспективам развития профсоюзного движения и Году организационного и кадрового укрепления профсоюзов. Одним из основных путей организационного укрепления профсоюзов является преодоление раздробленности профсоюзного движения, объединение и укрупнение профсоюзов, реорганизация их структурных подразделений. Как отметил зампредседателя ФНПР, именно реализация этих мер позволит провести совершенствование и укрепление профсоюзных организаций.

«Будущее профсоюзного движения России в сильных отраслевых профсоюзах, объединенных на федеральном уровне мощной организацией ФНПР, а на региональном уровне – территориальными объединениями организаций профсоюзов, реализующими функции ФНПР в субъекте федерации. Только такая сильная, жесткая структура необходима для того, чтобы ответить вызовам времени», – заявил он.

Генсовет утвердил новую редакцию Концепции молодежной политики ФНПР. Документ разработан с учетом принятого при активном участии Федерации Независимых Профсоюзов России Федерального закона «О молодежной политике в Российской Федерации» и конкретных предложений профсоюзной молодежи.

Из состава ФНПР по решению членов Генсовета исключили профсоюз работников предприятий с иностранными инвестициями РФ и независимый профсоюз работников охранных и детективных служб РФ. Эти профсоюзы, по словам Михаила Шмакова, перестали работать, перестали существовать, утратили связь с коллегами. «Такая ситуация должна стать примером для некоторых профсоюзов, которые теряют членство на фоне отсутствия ресурсов на эффективную работу», – подчеркнул Председатель ФНПР.

На Генсовете выступили заместители председателя ФНПР Нина Кузьмина, Сергей Некрасов, Андрей Исаев, руководители общероссийских профсоюзов: Владимир Скворцов, Александр Корчагин, а также председатели территориальных объединений: Евгений Максименко, Светлана Бессараб, Олег Якимов, Ярослав Чирков, Дмитрий Колесников, Иван Панов, Василий Федосов.

Также на заседании избрали состав Комиссии ФНПР по внутрисоюзным спорам, которую учредили на XI (внеочередном) съезде Федерации.

В торжественной обстановке состоялось вручение Государственных наград в соответствии с Указом Президента РФ: орденом Дружбы награждены заместитель Председателя ФНПР Сергей Некрасов, секретарь ФНПР Алексей Жарков, председатель Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области Нина Леонтьева, медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени – Наталья Климова, руководитель Департамента международного сотрудничества Аппарата ФНПР. Также были вручены награды: «За заслуги перед профдвижением России», «За активную работу в профсоюзах», почетные грамоты ФНПР, благодарности Исполкома ФНПР, проведено награждение лауреатов Медиа-конкурса ФНПР имени радиожурналиста Якова Смирнова, а также победителей и лауреатов Конкурса членских организаций ФНПР по обучению профсоюзных кадров и актива.

[Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения](#)

Доклад заместителя председателя ФНПР Давида Криштalia на Генеральном Совете ФНПР

«О перспективах развития профсоюзного движения, о Года организационного и кадрового укрепления профсоюзов»

"Современная действительность постоянно предъявляет новые вызовы профсоюзному движению России, вынуждая его адекватно реагировать на происходящие изменения.

Для того чтобы наиболее эффективно выполнять свои функции в современных условиях, российские профсоюзы должны постоянно развиваться, совершенствовать свою деятельность и организационную структуру.

С учетом принятых сегодня решений в Федерацию Независимых Профсоюзов России входят 120 членских организаций, в том числе 38 общероссийских (межрегиональных) профсоюзов, объединяющих около 20 млн. членов профсоюзов и 82 территориальных объединений организаций профсоюзов.

За 30 лет деятельности ФНПР в постоянно изменяющихся социально-экономических условиях проявились не только преимущества, но и недостатки консервативной профсоюзной структуры, которые поставили российское профсоюзное движение перед необходимостью его дальнейшего реформирования.

На протяжении всей истории ФНПР на съездах, заседаниях Генерального Совета, Исполкома ФНПР постоянно поднимается и обсуждается вопрос о необходимости организационного укрепления ФНПР и ее членских организаций.

18 сентября 2020 года Исполком ФНПР объявил 2021 год - Годом организационного и кадрового укрепления профсоюзов. Важные, принципиальные решения, направленные на укрепление организационного единства профсоюзов получили свою реализацию и развитие в документах и резолюциях, принятых VIII (внеочередным), IX и X съездами ФНПР, изменениях в Устав ФНПР.

XI (внеочередной) съезд ФНПР, состоявшийся 24 декабря 2020 года, внес дополнительные изменения в Устав ФНПР, направленные на реализацию правовых позиций Конституционного Суда РФ, укрепление единства организационно-правовых основ деятельности ФНПР и ее членских организаций, усиление персональной ответственности руководителей членских организаций.

Съезд образовал и утвердил Положение о Комиссии ФНПР по внутрисоюзным спорам, внес изменения в Положение о Контрольно-ревизионной комиссии Федерации.

Системная работа по методическому и экспертному сопровождению реализации решений ФНПР в части развития профсоюзного движения, организационного и кадрового укрепления профсоюзов проводится нашими учебными заведениями Академией труда и социальных отношений и Санкт-Петербургским Гуманитарным университетом профсоюзов.

Так в Академии труда и социальных отношений организована работа экспертной площадки по проблемам профсоюзного движения, на которой обсуждаются, в том числе право граждан, осуществляющих трудовую деятельность, на защиту профсоюзами.

В Санкт-Петербургском Гуманитарном университете профсоюзов работает Научно-исследовательская лаборатория анализа и прогноза профсоюзного движения, на базе которой ведущими учеными Университета проведен ряд научных исследований, по итогам которых в серии «Социально-трудовые конфликты» было подготовлено и опубликовано 25 коллективных монографий.

Однако сегодня в нашем профсоюзном движении продолжают иметь место серьезные внутренние проблемы, препятствующие поступательному организационному развитию профсоюзов.

Одна из острейших проблем как российского, так и всего мирового профсоюзного движения – это сохранение тенденции к снижению численности членов профсоюзов.

В рамках Комплексной программы ФНПР по усилению мотивации членства профсоюзными организациями постоянно проводится работа по вовлечению работников в профсоюзы. Ежегодно принимаются в члены профсоюзов более 1 миллиона человек. Активная работа в этом направлении ведется среди молодежи. Большая часть из вступивших в члены профсоюзов - молодежь до 35 лет. По состоянию на 1 января 2021 года количество молодежи составляет около 36 %.

В текущем году Молодежным советом ФНПР запущена акция «Предлагай и действуй!». Акция подразумевает под собой запись видеоролика с предложениями членов профсоюза о том, что они хотели бы изменить в социально-экономических и трудовых отношениях. Подобные акции позволяют через личные страницы профсоюзных активистов в социальных сетях массово охватывать аудиторию граждан, что очень важно, не являющихся членами профсоюзов.

Вместе с тем, статистические данные по профсоюзному членству свидетельствует о том, что количество членов профсоюзов, входящих в ФНПР, постоянно сокращается, в среднем на 100 - 200 тыс. чел. в год..."

[Читайте далее на сайте ФНПР](#)

Газета «Площадь Труда»

Судпроф – итоги, выборы, перспективы

В Санкт-Петербурге завершил свою работу VIII отчетно-выборный Съезд Межрегионального профсоюза работников судостроения, судоремонта и морской техники. Защитники прав трудящихся отрасли подвели итоги своей работы.

Делегатов Съезда от имени Федерации независимых профсоюзов России приветствовал заместитель председателя ФНПР Евгений Макаров. Он отметил, что выход экономики из кризиса сопровождается падением доходов трудящихся, ростом цен и тарифов монополий. Профсоюзам придется бороться за своевременную выплату зарплат, надбавок, проведение индексации. Зампред ФНПР подчеркнул, что на тактическом уровне следует укреплять систему коллективных договоров, соглашений, стимулировать работодателя к восстановлению рабочих мест – «традиционных, не уповая на «удаленку».

Евгений Макаров особое внимание обратил на то, что справиться с такими задачами может только сильная организация — необходимо объединение двух профсоюзов, представляющих сегодня интересы работников отрасли. «Два профсоюза в отрасли – это вредно», – отметил он, добавив, что «в интересах работодателя иметь не два, а двадцать два маленьких и слабых профсоюза».

Евгений Макаров напомнил и о другой давней проблеме: «вызывает недоумение ситуация, когда первичные профсоюзные организации переходят в прямое подчинение ЦК», – сказал зампред ФНПР.

Заместитель председателя ФНПР положительно оценил перенос штаб-квартиры Объединенной судостроительной корпорации (ОСК) в Санкт-Петербург, отметив, что теперь у профсоюзов судостроителей будет больше возможностей для взаимодействия с ОСК, развития социального партнерства.

Представитель этого социального партнера — заместитель генерального директора ОСК Эдуард Бобрицкий также поприветствовал делегатов от имени президента корпорации Георгия Полтавченко и генерального директора Алексея Рахманова. «На любом предприятии работа должна быть комфортной, интересной для работника, а зарплата — достойной», – сказал он. Эдуард Бобрицкий отметил важность обеспечения отрасли заказами, особо подчеркнув значение диверсификации – перехода на выпуск гражданской продукции. Он высоко оценил уровень социального партнерства в отрасли, отметив, в частности, качество заключаемых коллективных договоров, включающих значимые социальные гарантии.

Председатель профсоюза Евгений Васильев выступая с отчетным докладом, также отметил особую значимость развития социального партнерства. По словам профлидера, профсоюз провел большую работу по подготовке Отраслевого соглашения. В декабре 2018 года срок действия Отраслевого соглашения был продлен на период 2019-2021. В регионах также продолжалась работа по заключению региональных отраслевых соглашений и контролю за их выполнением. В качестве важнейшего направления работы Центрального Комитета профсоюза Васильев назвал помощь первичным профсоюзным организациям (ППО) в заключении коллективных договоров. В настоящий момент они приняты в 48 ППО из 57, входящих в профсоюз.

Председатель Судпрофа остановился и на одном из приоритетных направлений работы профсоюза – обеспечении безопасных условий труда. Этому содействует действующая при профсоюзе техническая инспекция труда, а на предприятиях — 250 уполномоченных профкомов по охране труда. В течение минувшей пятилетки технические инспекторы проводили проверки условий труда, в том числе – совместно с государственными органами надзора и контроля – уделяя основное внимание контролю мероприятий по охране труда, прописанных в коллективном договоре, обеспечению работников средствами индивидуальной защиты, предоставлению гарантий и компенсаций за вредные условия труда.

Технические инспекторы и старшие уполномоченные по охране труда выявили более 700 нарушений, выдали 86 предписаний, большинство нарушений было устранено. Судпроф также принял участие в организованном ФНПР мониторинге проведения специальной оценки условий труда (СОУТ).

Вместе с тем, на съезде констатировали, что профсоюзные ряды сегодня объединяют 46128 человек, за прошедшие пять лет количество членов профсоюза уменьшилось на 7 процентов. По словам председателя Судпрофа, профсоюз стремится решить проблему снижения профчленства активной работой с молодежью через Молодежный совет Судпрофа.

В частности, в начале 2019 года Судпроф провел молодежный форум «Профсоюзный вектор», собрав на его площадке более двадцати активистов из Приморского края, Санкт-Петербурга, Ленинградской области, Калининграда, Северодвинска. Евгений Васильев отметил, что в ходе форума были затронуты важные вопросы, связанные с работой профсоюзов, их будущим, а также – молодежной спецификой. Молодежный совет Судпрофа имеет и свою группу «В Контакте», объединяющую более 300 человек. Внимание к социальным сетям, как составной информационной работы профсоюза, к ведению сайта профсоюза, по словам Васильева, возросло. В целом профлидер отметил активизацию информационной работы Судпрофа.

Затрагивая уже поднятую тему укрепления профсоюзов, Васильев сказал: «Это абсолютно правильно – одна отрасль – один профсоюз», отметив, что в отчетном периоде работа по объединению двух профсоюзов, представляющих российских корабелов, продолжалась и возглавляемый им профсоюз постоянно взаимодействует с Российским профсоюзом работников судостроения. Проходят консультации, вырабатывается общая позиция по важным вопросам.

Во время обсуждения доклада многие делегаты дали позитивную оценку работе ЦК профсоюза за прошедшие пять лет. Так, председатель первичной профсоюзной организации АО «Завод «Фиолент» Тамара Хоменко рассказала, что председатель ЦК много раз бывал в Крыму, встречался с людьми, оказал большую помощь в сложный период интеграции первичек судостроительных предприятий Крыма в российский профсоюз.

«Мы всегда чувствуем поддержку ЦК, внимание к нашим делам и проблемам со стороны председателя», – отметила Нина Кондрашова, председатель первичной профсоюзной организации судоремонтного завода «Нерпа», расположенного в Мурманской области.

Но прозвучала на съезде и критика. Председатель территориальной организации Астраханской области Юлия Савельева заявила, что руководство ЦК не приняло активного участия в урегулировании ситуации на заводе «Красные баррикады», где из-за банкротства предприятия задерживались зарплаты работникам, а также мер для защиты от увольнения неосвобожденных председателей первичек.

Председатель территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Сергей Максименко дал негативную оценку существованию первичек, не входящих в территориальную организацию. Он также выразил неудовлетворение тем, что, по его словам, председатель Судпрофа за пять лет не посетил ни одно из предприятий, на которых действуют первички, входящие в Территориальную организацию Санкт-Петербурга и Ленинградской области Межрегионального профсоюза работников судостроения, судоремонта и морской техники.

Однако по окончании прений, все выступавшие предложили признать работу ЦК удовлетворительной, и делегаты Съезда единогласно проголосовали за такую оценку.

Одной из задач Съезда было избрание нового состава руководящих органов. На должность председателя были выдвинуты две кандидатуры – действующего председателя Евгения Васильева и председателя первичной профсоюзной организации судоремонтного завода «Звездочка» Алексея Кукушкина. Во время обсуждения кандидатур прозвучали выступления в поддержку обоих кандидатов, встречаемые громкими аплодисментами. Делегаты приняли решение об избрании председателя тайным голосованием.

Победу одержал действующий председатель Евгений Васильев, получивший 59 из 98 голосов. За Алексея Кукушкина проголосовали 39 делегатов. Участники Съезда избрали новый состав ЦК, президиума, ревизионной комиссии.

В постановлении, принятом по итогам работы Съезда, обозначены основные направления работы на период до 2026 года. Среди них – необходимость добиваться достойного вознаграждения за труд, обеспечивающего экономическую свободу работающему человеку и его семье, зарабатываемого в условиях, не унижающих человеческого достоинства; ежегодного повышения реальной заработной платы с учетом роста цен на товары и услуги.

[Площадь Труда](#)

Газета «Солидарность»

Медики под защитой

Топ достижений Профсоюза работников здравоохранения за пять лет

21 апреля профсоюз работников здравоохранения проводит съезд - значимое мероприятие в жизни любой организации. Но съезд обычно бывает один раз в пять лет, а все остальное время профсоюзные организации всех уровней решают, как сделать труд медицинских работников хорошо оплачиваемым, а его условия - безопасными. Многое получается.

ПРОФСОЮЗ СЕГОДНЯ

более

2 000 000 чел.



каждый второй медицинский работник - член профсоюза



ПРАВОВАЯ ЗАЩИТА (2015 - 2020)

проведено более

450 000

проверок соблюдения трудового законодательства



более

600 000

членов профсоюза были приняты на личном приеме



рассмотрено более

110 000

письменных обращений



выявлено более

750 000

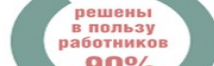
нарушений прав работников



направлено более

15 000

судебных исков для защиты прав работников

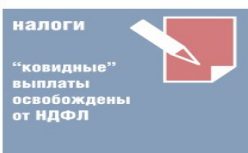
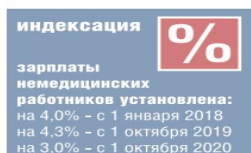


ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ПРАВА

приняты профессиональные стандарты по **74** специальностям

утверждены нормы приема пациентов для **16** категорий врачей

ОПЛАТА ТРУДА



НОРМОТВОРЧЕСТВО

- § Рассмотрели более 100 проектов нормативных актов "регуляторной гильотины" за 2020 год, внесли замечания и предложения, которые были приняты
- § Добились закрепления права медработников на медосмотр
- § Актуализировали перечень работ, где ограничивается женский труд
- § Улучшили условия труда уязвимых работников (инвалидов, беременных, кормящих)
- § Установили особенности проведения СОУТ некоторым категориям медработников

экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы

4 200 000 000 руб.

Источник данных: Профсоюз работников здравоохранения РФ, Анализ данных: Ирина Середкина, Дизайн: Олег Сдвижков.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)