



Общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга
и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

**Дайджест профсоюзных СМИ
по социально-экономической тематике и о трудовых
отношениях
с 13 марта по 17 марта 2023 года**

Понедельник, 13 марта

Сайт ЛФП

Технические инспекторы Роспрофжел добились улучшения условий труда

Подведены итоги работы Технической инспекции труда Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) на полигоне Октябрьской железной дороги в феврале 2023 года. Во время проверок инспекторы труда выявили 169 нарушений трудового законодательства, предъявили три требования о приостановке работы машин и механизмов, создающих угрозу для жизни и здоровья работников. По представлениям инспекторов улучшены условия труда на четырех рабочих местах и санитарно-бытовые условия на пяти объектах. К примеру, в Киришской дистанции пути в модуле по ремонту оборудования установлена система кондиционирования; в сервисном депо Петрозаводска выполнено оконтуривание (то есть четкая визуализация) зон безопасности; в Нигозерской механизированной дистанции инфраструктуры приостановлена эксплуатация кран-балки, не прошедшей полного технического освидетельствования.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

ФНПР выступает за возобновление программы детского кешбэка в 2023 году

По поручению Президента Российской Федерации с 25 мая 2021 года действовала программа детского кешбэка для организации летнего детского отдыха и оздоровления детей. Ключевая задача программы – сделать детский отдых в стране доступнее, поддержать тех родителей, которые не имеют никаких льгот, и на коммерческой основе, за свои средства, приобретают путевки в детские лагеря. Она действовала по 31 августа 2021 года и пользовалась огромным успехом у работающих родителей. За этот период компенсацией за детский отдых воспользовались около 420 тыс. семей с детьми.

В рамках Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

Федерация Независимых Профсоюзов России настаивала на продлении программы кешбэка за детский отдых на 2022 год, и по поручению Президента Российской Федерации она была продлена до 30 сентября 2022 года. Динамика спроса на путевки в организации детского отдыха превысила показатели 2021 года почти в два раза. Было приобретено более 811 тысяч путевок в детские лагеря. Однако продажа путевок по программе детского кешбэка завершилась досрочно - 15 июня, по причине перерасхода бюджетных средств (10,7 миллиарда рублей вместо запланированных 7,5 миллиардов рублей).

На заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 25 ноября 2022 года ФНПР поддержала предложение партии «Единая Россия» о расширении периода реализации программы детского туристического кешбэка.

[Подробнее на сайте ФНПР](#)

Газета «Площадь труда»

Правой инспекции труда ЛФП — 65 лет!

Правовой инспекции труда Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) — 65 лет.

Сегодня она входит в состав Правового управления ЛФП и уже 65 лет с 13 марта 1958 года защищает права человека труда. Это не только множество трудовых конфликтов, разрешенных в досудебном порядке, а также дел, выигранных в судах в пользу работников — членов профсоюза, но и помощь профсоюзным организациям разных уровней, например, при заключении отраслевых соглашений и коллективных договоров. Это также и решение большого количества самых разных и наиболее актуальных вопросов трудового права. Не случайно фамилии профсоюзных юристов с Площади Труда, дом 4 — где и располагается штаб-квартира ЛФП — регулярно появляются среди авторов научной литературы по трудовому праву.

Однако — если профсоюзы существуют с 1905 года — почему же их Правовой инспекции всего 65 лет? Хороший вопрос.

Начнем с того, что институт контроля за исполнением установленных правил в сфере труда впервые возник в России еще в 1882 году. Тогда, государственная «фабричная инспекция» вела надзор за исполнением закона об ограничении труда малолетних. Позже, когда в 1886 году был принят закон, регулирующий взаимоотношения фабрикантов и рабочих, ее полномочия также расширились.

При советской власти в 1918 году была сформирована Инспекция труда. И хотя она была государственным органом, ее инспекторы избирались, в том числе, и советами профсоюзов. В 1933 году контроль за соблюдением трудового законодательства был полностью передан профсоюзам.

Но вскоре наступил 1937-й год. Ликвидация областных советов профсоюзов привела, в том числе, и к свертыванию правозащитной деятельности. И лишь с приходом хрущевской оттепели наступило профсоюзное возрождение. В это время, как вы уже поняли, и возникает Правовая инспекция ленинградского областного совета профсоюзов (ЛОСПС) возглавил ее юрист Владимир Федорович Кондратьев. Первоначально в штат инспекции входили 8-10 юристов.

Инспекторы проводили массовые проверки соблюдения трудового законодательства совместно с советами депутатов трудящихся, работниками прокуратуры и другими органами власти и общественными организациями. Ведь контроль за положением дел в трудовой сфере, как и прежде, был возложен на профсоюзы. Правовая инспекция также поддерживала тесную связь с областными комитетами профсоюзов и оказывала им помощь в контроле за соблюдением законов о труде на предприятиях и в учреждениях.

С наступлением «Перестройки», а затем и приходом в нашу жизнь капиталистических отношений — когда то тут, то там не выплачивалась заработная плата, а предприятия останавливали свою работу — Правовая инспекция труда ЛФП, готовила методическую базу для успешного применения изменившегося трудового законодательства, участвовала в поиске новых форм и методов профсоюзной работы, оказывала помощь при проведении коллективных действий протеста.

В это же время государство возвращает себе функции контроля за соблюдением трудового законодательства: в 1994 году создается Государственная инспекция труда. «С тех пор, профсоюзные

юристы защищают права лишь членов профсоюза. И это справедливо. Однако, если к нам обращаются те, кто не состоит в профсоюзе — а такие люди приходят к нам в основном с жалобами на прессинг, невыплату заработной платы — мы рассказываем им о том, куда они могут обратиться за защитой своих прав. А, если необходимо, то параллельно сообщаем о том, что случилось и органам исполнительной власти», — поясняет нынешний главный правовой инспектор труда ЛФП Георгий Кузнецов.

Итак, юристы ЛФП бесплатно представляют интересы членов профсоюзов в судах по искам о восстановлении на работе, взыскании задолженностей по заработной плате и другим трудовым спорам.

Ежегодно к профсоюзным юристам из Дворца Труда обращается более 300, а иногда и свыше 400 человек за юридической консультацией. Это рядовые члены профсоюза, а также профсоюзные лидеры. В период пандемии эта работа также не останавливалась, но лишь перешла в онлайн-формат. Каждый член профсоюза мог обратиться за правовой помощью дистанционно, в том числе, и в связи с новыми условиями работы, возникшими с самоизоляцией и уходом на дистанционную работу.

«Прошлый год также добавил нам новые вопросы — это трудовые гарантии для мобилизованных работников, а также высвобождение работников после ухода из России иностранных компаний, таких как: «ИКЕА Индастри Тихвин» или «Тойота». Однако и здесь нарушений трудовых прав мы не зафиксировали. Более того, старались следить за исполнением работодателями своих обещаний, разъясняли работникам их права. Жалоб от увольняемых работников в наше управление не поступало», — отмечает Георгий Кузнецов.

В судебных делах, а таковые были, профсоюзные юристы также добились успеха, восстановив на работе нескольких человек, в том числе, и профсоюзных лидеров, незаконно уволенных работодателями.

Добавим, что в прошлом году экономическая эффективность правозащитной работы специалистов Правового управления ЛФП составила 2,67 млн. рублей.

Вместе с тем, Правовая инспекция труда ЛФП тесно сотрудничает с Государственными инспекциями труда в Санкт-Петербурге и Ленинградской области, а также с прокуратурами двух регионов.

Правовые инспекторы ЛФП проводят большую работу и по созданию, а также распространению обзоров изменений трудового законодательства, дают методические рекомендации по вопросам его применения.

В минувшем году, совместно с учеными Санкт-Петербургского Гуманитарного университета профсоюзов (СПбГУП) под руководством заведующего кафедрой конфликтологии, профессора Григория Бирженюка был издан цикл монографий «Анализ правового обеспечения социально-трудовых отношений». «Особо подчеркну, что в основе опубликованных там материалов — конкретные обращения в наше Правовое управление, а также наш опыт защиты членов профсоюзов в судах. В этих материалах мы старались обобщить и классифицировать проблемы, выявить наиболее часто встречающиеся случаи нарушения прав работников, а также дать свои рекомендации на этот счет как профсоюзам, так и работодателям и органам власти», — рассказал главный правовой инспектор труда ЛФП.

Регулярным стало участие представителей Правового управления ЛФП в знаковых мероприятиях, посвященных, в том числе, и вопросам трудового права, в их числе Санкт-Петербургский международный Форум Труда и Международная научно-практическая конференция «Социально-трудовые конфликты в России и в мире», ежегодно проводимая Центром конфликтологии СПбГУП. Еще одно важное направление работы Правовой инспекции — это взаимодействие с коллегами из территориальных и межрегиональных организаций общероссийских отраслевых профсоюзов, входящих в ЛФП. «Мы координируем деятельность правовых инспекторов труда отраслевых профсоюзов, проводим круглые столы и консультации по самым разным вопросам», — продолжает наш собеседник. — Из-за пандемии эта работа была приостановлена, но вот уже на днях — 15 марта проведем первое совещание с правовыми инспекторами труда членских организаций».

«События последних лет позволили нам приобрести ценный и очень полезный опыт по защите прав трудящихся двух наших регионов — членов профсоюза», — подчеркнул Георгий Кузнецов. В то же время он подчеркнул, что глубокая трансформация правовых отношений, в том числе и в трудовой сфере, влечет за собой и новые риски для работников. «Это, в частности, стремление к уравниванию трудовых и гражданско-правовых отношений, возможная легализация «платформенной» занятости и так далее. Все эти вызовы требуют от профсоюзных юристов адекватного ответа. А, значит, нас ждет большая, сложная но и творческая работа», — резюмировал Георгий Кузнецов.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

В БЕРЛИНСКОМ АЭРОПОРТУ ОТМЕНЕНЫ ВСЕ РЕЙСЫ ИЗ-ЗА ЗАБАСТОВКИ

13 марта все коммерческие рейсы, вылетающие из аэропорта Берлина, отменены из-за забастовки наземного персонала. Акцию проводит профсоюз Ver.di, который требует поднять зарплаты на фоне выросшей стоимости жизни, сообщает Bloomberg.

Из-за забастовки пострадали также аэропорты Гамбурга, Ганновера и Бремена.

На сайте берлинского аэропорта висит объявление, что в связи с предупредительной забастовкой сотрудников службы авиационной безопасности в понедельник, 13 марта, коммерческие вылеты из аэропорта выполняться не будут. Пассажиров просят уточнять статус их рейсов.

— Забастовка работников аэропорта еще раз даст явный сигнал о том, что мы будем добиваться выполнения наших вполне оправданных требований о существенном повышении заработной платы, — говорит Ларс Стуббе, представитель Ver.di в Гамбурге.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ЛУКА ВИСЕНТИНИ ПОКИНУЛ ПОСТ РУКОВОДИТЕЛЯ МЕЖДУНАРОДНОЙ КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ

Лука Висентини покинул пост генерального секретаря Международной конфедерации профсоюзов. Соответствующее решение генеральный совет МКП принял 11 марта 2023 года. На заседание Генсовета был вынесен вопрос о вотуме доверия Висентини в качестве руководителя организации. Как показало голосование, доверяют Луке Висентини лишь 13 членов Генсовета МКП, в то время как 57 участников голосования выступили против генсека.

Как ранее сообщала газета «Солидарность», 9 декабря 2022 года генеральный секретарь МКП Лука Висентини был задержан бельгийской полицией в рамках расследования коррупции и отмыкания денег рядом депутатов Европарламента. Висентини признал, что получил денежный платеж в виде пожертвования в сумме порядка 50 тыс. евро от неправительственной организации «Борьба с безнаказанностью», возглавляемой бывшим депутатом Европарламента Пьером Антонио Панцери, которого считают главным подозреваемым в этом расследовании. В то же время Лука Висентини заверил, что пожертвование не было частью коррупции или торговли влиянием, а предназначалось для возмещения определенных расходов, связанных с его кампанией по избранию главы МКП в 2022 году.

На заседании Генерального совета Международной конфедерации профсоюзов в январе 2023 года была создана специальная комиссия для выяснения обстоятельств вокруг обвинений, предъявленных Висентини. В состав комиссии вошли бывшие профлидеры из разных стран. На время проведения внутреннего расследования Лука Висентини был отстранен от должности генсека. Незадолго до состоявшегося 11 марта заседания Генсовета МКП спецкомиссия представила свои выводы, в которых указано, что полученные Лукой Висентини средства не повлияли на политику профцентра. В то же время комиссия сочла, что действия Висентини нанесли серьезный ущерб имиджу и организационному развитию Международной конфедерации профсоюзов. Представленный отчет был единогласно утвержден Генеральным советом.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Вторник, 14 марта

Сайт ЛФП

Профсоюзные спортсмены «Волго-Балта» сильны в минифутболе и гиревом спорте

Команда первичной профсоюзной организации Федерального бюджетного учреждения «Администрация Волго-Балтийского бассейна внутренних водных путей» («Волго-Балт») приняла участие в Общероссийской спартакиаде Профсоюза работников водного транспорта РФ. Возглавил команду профсоюзный лидер «Волго-Балта» Евгений Овсянников. Об этом сообщили в Северо-Западной территориальной организации (СЗТО) Профсоюза работников водного транспорта (ПРВТ) РФ.

Как рассказала председатель СЗТО ПРВТ РФ Елена Свешникова, Спартакиада прошла в Подмосковье и стала первой общероссийской спартакиадой в истории Профсоюза работников водного транспорта. «Команда «Волго-Балта» была сформирована из представителей пяти филиалов, расположенных в Санкт-Петербурге, Шлиссельбурге, Лодейном поле, Череповце, Вытегре. Отрадно, что в состязаниях по минифутболу и толканию гири наши спортсмены заняли второе призовое место. А в командном зачете наши ребята заняли шестое место, что тоже не плохо для начала. Будем совершенствоваться и продолжать работу. Главное — участие, общение и сплочение коллектива!» — сказала Елена Свешникова.

По ее мнению, соревнования были организованы Центральным комитетом профсоюза на весьма высоком уровне.

«Сражались достойно, показали высокий класс и сыгранность. Нашим богатырям из Вытегры и Шлиссельбурга благодарность и аплодисменты за силу и выносливость в толкании гири и также за призовое место! Надеюсь, что проведение Спартакиады станет регулярным, благодаря чему в наших профсоюзных первичках будет и далее развиваться спортивный дух, крепнуть сплоченность членов профсоюза!», — высказал свое мнение по итогам соревнований Евгений Овсянников.

В Спартакиаде участвовали команды профсоюзных организаций из восьми федеральных бюджетных учреждений морского и речного судоходства: Федерального агентства морского и речного транспорта, «Канала имени Москвы», «Морской спасательной службы», «Администрации Енисейского бассейна внутренних водных путей», «Администрации Обь-Иртышского бассейна внутренних водных путей», «Администрации Волго-Балтийского бассейна внутренних водных путей», «Администрации Волго-Донского бассейна внутренних водных путей» и «Администрации Двинско-Печорского бассейна внутренних водных путей». Всего — 150 человек.

Соревнования проходили по семи видам спорта: минифутбол, волейбол, перетягивание каната, плавание, подтягивание, жим гири и настольный теннис.

Помимо профсоюзных лидеров в открытии Спартакиады приняли участие и социальные партнеры профсоюза — руководители учреждений судоходства.

Главной целью состязаний, как сообщают организаторы, стало знакомство и сплочение членов профсоюза из разных регионов, их побуждение к социальной активности.

По материалам СЗТО ПРВТ

[Сайт ЛФП](#)

Наставничество по-петербургски — системно и вместе с профсоюзом

Вслед за торжественным открытием Года педагога и наставника в Ленинградской области, прошедшем в штаб-квартире Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) — Дворце Труда, в Санкт-Петербургской академии послдипломного педагогического образования (СПб АППО) состоялся Межрегиональный форум «Культурный код педагога-наставника». Одним из его организаторов выступила Межрегиональная организация Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации. В числе других организаторов форума уже упомянутая СПбАППО, Центр непрерывного повышения педагогического мастерства, Информационно-методический центр Красносельского района Санкт-

Петербурга, Советы молодых педагогов Красносельского, Кировского, Калининского, Приморского, Пушкинского районов.

Основной целью события стал диалог профессионалов об актуальных проблемах наставничества и обмен опытом.

Со вступительным словом к собравшимся педагогам обратился председатель Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского Профсоюза образования Иван Кайнов, рассказавший о ряде проектов по поддержке педагогов, которые профсоюз намерен запустить в ближайшем будущем.

Исполняющий обязанности ректора СПбАППО Андрей Богданцев предостерег коллег от совершения педагогических ошибок, сравнив их с ошибками врачебными, которые неизбежно повлияют на жизнь человека.

Главным гостем форума стал народный учитель Чеченской Республики, победитель Всероссийского конкурса «Учитель года — 2018» Алихан Динаев. Он рассказал о «Новых формах работы с будущими учителями» и о «Необычных способах улучшения психологической атмосферы в классе».

Далее педагоги познакомились с успешными проектами наставничества как на федеральном, так и региональном уровнях. Обсудили триггерные точки наставничества в образовательной организации, а также различные формы и приемы наставничества на примерах отдельных учебных заведений и конкретных педагогов.

По материалам Межрегиональной организации

Санкт-Петербурга и Ленинградской области

Профессионального союза работников народного образования и науки

Российской Федерации.

[Сайт ЛФП](#)

Справку о статусе предпенсионера можно получить не выходя из дома

В 2023 году предпенсионерами являются женщины 1968 года рождения и старше и мужчины 1963 года рождения и старше, напоминают в Отделении Социального фонда России (СФР) по Санкт-Петербургу и Ленинградской области. Там же, обращают внимание на то, что для подтверждения статуса предпенсионера не обязательно обращаться в клиентские службы СФР. Получить справку о статусе предпенсионера можно не выходя из дома.

Для этого необходимо:

- 1. зайти в личный кабинет на официальном сайте СФР;*
- 2. в разделе «Пенсии» выбрать вкладку «Заказать справку (выписку) об отнесении граждан к категории граждан предпенсионного возраста».*

Справка будет сформирована в режиме онлайн и подписана усиленной квалифицированной электронной подписью Межрегионального информационного центра СФР. Ее можно получить на электронную почту, сохранить, распечатать, а также посмотреть в разделе «История обращений».

Также справку о статусе предпенсионера можно заказать на портале Госуслуг или в МФЦ.

Следует отметить, что организации, которым требуются сведения об отнесении граждан к категории граждан предпенсионного возраста, запрашивают необходимую информацию по каналам межведомственного электронного взаимодействия у Социального фонда самостоятельно.

По сообщению Отделения СФР по СПб и ЛО.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Команда Аппарата ФНПР заняла призовое место в рыболовном Фестивале в поддержку военных
12 марта в городском округе Красногорск прошла патриотическая акция «Благотворительный рыболовный фестиваль в поддержку военных», в которой приняли участие работники предприятий оборонно-промышленного комплекса и профсоюзных организаций.

Главным организатором выступил Центральный Научно-Исследовательский Институт Автоматики и

Гидравлики. Фестиваль прошел при поддержке Госкорпорации «РОСТЕХ», АО «НПО «Высокоточные комплексы», Федерации независимых профсоюзов России, Администрации Московской области, «Союза машиностроителей России», Московско-Окского территориального управления Росрыболовства, концерна «Калашникова», Центра специальной подготовки «Тактическая медицина». Помощь в подготовке мероприятия обеспечило волонтерское объединение «Помощь военным ZV».

Команда Аппарата ФНПР заняла почетное 3-е место. Победителями в командном зачете стали рыболовы АО «ЦНИИАГ», второе место у представителей АО «Научно-производственная корпорация «Конструкторское бюро машиностроения». Участники были награждены Кубками, грамотами и ценными призами от спонсоров - ведущих производителей товаров для туризма и рыболовства.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Газета «Площадь труда»

О труде в «Эпоху перемен»

VII Санкт-Петербургский Международный Форум Труда — с 15 по 17 марта

Завтра в Санкт-Петербурге уже в седьмой раз откроется Международный Форум Труда. Как отмечают его организаторы, это единственная в России площадка для обсуждения всех вопросов социально-трудовой сферы: от кадровой политики, трудовой миграции и производительности труда, внедрения профстандартов до соблюдения трудовых прав наемных работников, охраны труда и производственной безопасности. По традиции в рамках Форума Труда будет открыта и выставка «КУБ»: кадры, управление, безопасность. Как всегда спикерами форума станут представители не только власти и бизнеса, но и профсоюзов.

В частности, ожидается, что в ключевых мероприятиях форума будут участвовать председатель Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаил Шмаков, заместители председателя ФНПР Евгений Макаров и Андрей Исаев. Примут участие в форуме и руководители Ленинградской Федерации профсоюзов, а также лидеры ее членских организаций и специалисты аппарата ЛФП. Пока же организаторы Форума Труда рассказали о его программе в Петербургском пресс-центре ТАСС.

Новое и важное

Как отметил ответственный секретарь оргкомитета форума председатель Комитета по труду и занятости населения (КТЗН) Санкт-Петербурга Дмитрий Чернейко, едва ли не главным новшеством форума станет «Клуб бережливых губернаторов». «Впервые на Форуме будет работать большая группа губернаторов и вице-губернаторов из 40 регионов России. Они обсудят производительность труда», — сказал он.

Среди важнейших дискуссий, которые развернутся на Форуме, станет обсуждение внесенного недавно в Госдуму РФ проекта закона о занятости. В ней, по словам Дмитрия Черненко, примут участие, как ученые, так и практики со всей страны.

Пленарное заседание форума с участием руководителей государства состоится 16 марта под названием «Кадры эпохи перемен: между новой занятостью и тотальным дефицитом». На нем обсудят основные вопросы кадровой политики государства и бизнеса.

По традиции Форум Труда пройдет сразу на трех площадках: в Конгрессно-выставочном центре «Экспофорум-Интернейшнл», в кампусе СПбГУ «Михайловская дача» (там, развернется Молодежный форум труда), а также в Таврическом Дворце. Здесь 15 марта откроется Международная конференция Регулирование международных миграционных процессов на территории государств — участников СНГ.

Миграция

В центре внимания участников конференции, по словам заместителя руководителя Секретариата Совета Межпарламентской ассамблеи СНГ Алексея Должикова, будет формирование миграционной политики и ее законодательное регулирование.

«За все время работы Межпарламентская ассамблея приняла более 20 модельных нормативных

актов, включая модельный трудовой кодекс, модельный закон о занятости, закон о работе частного агентства занятости и так далее. Наша главная задача — сближение и гармонизация национальных законодательств в области трудовой миграции и трудовых отношений. Мы оперативно откликаемся на все вызовы времени, чтобы создать нормотворческие стандарты, и заинтересованы в развитии диалога», — сказал он.

В конференции примут участие руководители министерств и ведомств стран СНГ, а также лидеры российских регионов, всеобщей конфедерации профсоюзов и председателей Международной организации по миграции.

«До 10% в экономики России — это иностранные граждане. В то же время, трудовая миграция идет сегодня не только в нашу страну, но и из нее. Все это требует новых законов и нового регулирования», — заметил, в свою очередь, Дмитрий Чернейко.

Наука о труде

Научную часть форума, как выразился он же, как всегда обеспечивает Санкт-Петербургский государственный университет. «Мы представим самых разных экспертов из числа преподавателей СПбГУ: от экономистов до журналистов и филологов. Состоится 30 научных мероприятий, среди которых известные «Пашковские чтения», а также множество учебных и информационных. Будет предложена книжная коллекция СПбГУ.

В рамках выставки «КУБ», будет представлено более 100 презентаций на стенде университета», — первый проректор Санкт-Петербургского государственного университета (СПбГУ) Елена Чернова. Центральным моментом участия СПбГУ станет «Молодежный форум труда». Он соберет более 2000 участников из самых разных регионов страны. На его площадке состоится свыше 30 дискуссий и мастер-классов.

На «КУБе»

Выставка «КУБ», как всегда, призвана показать товары и услуги по работе с персоналом по охране труда, и дать возможность потребителям наладить прямые контакты с поставщиками, поведал далее генеральный директор компании «ЭкспоФорум-Интернэшнл» Сергей Воронков.

«Мы ожидаем, что выставку посетит 5,5 тысяч специалистов. Для них организованы «Центр деловых контактов» и «Центр закупок». Уже запланировано 1800 встреч и 40 конгрессных мероприятий. Посетителей выставки ждут деловые игры по обмену лучшими практиками, обсуждение вопросов безопасности труда. А это не только технологии, но и культура, то есть часть трудовой психологии и этики», — отметил он.

Как и в прошлые годы, на «КУБе» будут проведены показательные выступления на высотном полигоне, представлены новейшие средства индивидуальной защиты.

Трансформация

«На рынке труда идут неожиданные процессы. Доля тех, кто платит НДФЛ не имея трудовых отношений все увеличивается. Сегодня в России уже 10 млн. самозанятых. Эти новые формы занятости и новый рынок труда мы обсудим на пленарном заседании. Не случайно мы пригласили к участию в форуме «Авито» — российский интернет-сервис для размещения объявлений о товарах, недвижимости, вакансиях и резюме на рынке труда», — продолжил Дмитрий Чернейко.

«Мы видим занятость неформальную: это частные мастера, производящие мелкий ремонт, маникюр и так далее. Все это самозанятые. Такая ситуация формирует новый рынок труда. Мы вместе трансформируем его», — заявил управляющий директор Авито Работа и Авито Услуги Артем Кумпель. Однако о том, как вместе с такой трансформацией на рынке труда, «трансформируется» и социальная защищенность людей, которые фактически остаются один на один со своими проблемами, спикер не сказал.

А профсоюзы тем временем, смотрят на ситуацию не столь оптимистично. Например, как отметил, недавно, выступая на форуме «Социально-трудовые аспекты устойчивого развития в современных условиях», председатель ФНПР Михаил Шмаков, на сегодняшний день статус самозанятого используется многими работодателями для снижения своих налоговых издержек. В таком случае, мы по словам профлидера, имеем дело с нетипичной занятостью. Такие «самозанятые» автоматически

лишаются прав на оплачиваемые отпуска, на оплату больничных, на пенсию и на безопасный труд, превратившись в самых бесправных работников. Что же, надеемся, что и этот вопрос также будет внимательно рассмотрен на Форуме Труда.

В регионе

Завершая пресс-конференцию, Дмитрий Чернейко ответил и на вопросы журналистов и о ситуации на рынке труда Санкт-Петербурга. Она, по его словам, остается стабильной. «Даже уход ряда иностранных предприятий не стал глобальной проблемой. У нас в городе — 3 млн 800 тысяч рабочих мест, а самое большое количество работников, находившихся в состоянии простоя, из-за закрытия производств, было на уровне 17 тысяч человек. Сейчас их — 3 тысячи. Увольнения производились в соответствии с законом и с хорошими выплатами. За этим ведется контроль. К тому же у нас действуют программы по трудоустройству и переобучению работников», — сказал председатель КТЗН.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

КОМИТЕТ ГОСДУМЫ РЕКОМЕНДОВАЛ ПРИНЯТЬ ЗАКОНОПРОЕКТ О ЦИФРОВОМ РУБЛЕ

Комитет по госстроительству и законодательству поддержал законопроект о поправках в Гражданский кодекс РФ в связи с внедрением цифрового рубля и рекомендовал Госдуме его принять в первом чтении с учетом высказанных замечаний, сообщает сайт Госдумы. Ранее проекты по цифровому рублю поддержал комитет Думы по финансовому рынку. Ожидается, что депутаты их рассмотрят 16 марта.

В соответствии с законопроектом, цифровые рубли будут относиться к безналичным денежным средствам. Кроме того, в законопроекте прописывается, как заключать и расторгать договора цифрового счета, как осуществлять операции по нему и т.п. В частности, говорится, что права на цифровые рубли могут быть переданы по наследству.

— У нас было проведено много совещаний с ЦБ РФ, много конструктивных дискуссий. Этот законопроект рассматривался также экспертами Совета при президенте РФ по кодификации и совершенствованию гражданского законодательства на заседании в Великом Новгороде 28 февраля. Мы понимаем, что необходимо отразить положения о цифровом рубле в ГК РФ, однако предлагаем сократить количество вносимых в него поправок — они будут касаться только положений об объектах гражданского права и о договорах. Нужно включить туда только существенные вопросы. Предлагаем одобрить этот проект и рекомендовать к рассмотрению в первом чтении, — заявил председатель комитета Павел Крашенинников.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ГЛАВНЫЕ АСПЕКТЫ ТРАНСФОРМАЦИИ ЗАНЯТОСТИ ОБСУДЯТ НА НАУЧНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ

«Правовые и социально-экономические аспекты трансформирующейся занятости» — всероссийская научно-практическая конференция на эту тему состоится 26 апреля 2023 года в Ростове-на-Дону. Мероприятие пройдет на базе Южного федерального университета, помимо вуза, организаторами выступают представительство Федерации независимых профсоюзов России в ЮФО, Академия труда и социальных отношений и Ростовское профобъединение.

Как сообщают организаторы, цель конференции — всестороннее обсуждение правовых, экономических, социальных предпосылок и закономерностей трансформации форм занятости, выявление особенностей, обусловленных текущей политической обстановкой и введением специальных мер в экономике. Кроме того, участники намерены сформулировать рекомендации в контексте развития и совершенствования социального диалога в социально-трудовых отношениях, а также гармонизации отечественных и международных трудовых правовых норм.

На конференции планируется обсуждение следующих вопросов:

- Тенденции развития занятости в современных условиях.
- Право профсоюзов на содействие занятости и его реализация.

- Законодательство о занятости населения: федеральное и региональное измерения.
- Платформенная занятость и самозанятость: социально-экономические особенности, правовое регулирование.
- Социальные аспекты распространения новых форм труда и занятости.
- Экономика занятости в постиндустриальном обществе.
- Социальное партнерство в сфере труда в условиях трансформирующейся занятости и пути его совершенствования.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ЗАМПРЕД ФНПР АЛЕКСАНДР ШЕРШУКОВ ПОСЕТИЛ ЛУГАНСК С РАБОЧИМ ВИЗИТОМ

Заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) 13 марта посетил Луганск, где принял участие в рабочей сессии проекта «РосЛикбез» совместно с главами профорганизаций Луганской народной республики, сообщает телеграм-канал ФНПР. Цель проекта - подготовка образовательных программ и тренингов, которые призваны помочь жителям новых территорий изучить основы российского законодательства.

В своем выступлении Александр Шершукوف рассказал о положительном влиянии профсоюзов на социальные процессы в обществе в целом, развитии института социального партнёрства и о том, как профсоюзы ФНПР способствуют развитию системы социально-трудовых отношений.

- Состоялся содержательный разговор о текущих проблемах распространения на территорию ДНР и ЛНР российского трудового законодательства, в том числе институтов социального партнерства, - рассказал газете «Солидарность» Александр Шершукوف. — Важно, что все участники «круглого стола» позитивно оценивают ход изменений, которые происходят в социально-трудовых отношениях на новых территориях.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ИНДЕКСАЦИЮ ЗАРПЛАТ АВИАДИСПЕТЧЕРОВ ЗНИЖАЮТ В 24 РАЗА

В 24 раза Госкорпорация по организации воздушного движения в Российской Федерации пытается занизить индексацию заработков авиадиспетчеров, об этом заявил в прямом эфире радио «Спутник» руководитель юридической службы Федерального профсоюза авиадиспетчеров России Олег Бабич. По его словам, вместо 11,9% (подтвержденный Росстатом уровень инфляции за 2022 год) работникам предложили проиндексировать зарплату на 0,49%. В Федеральном профсоюзе авиадиспетчеров таким подходом были, мягко говоря, удивлены. Тем более, работодатель не удосужился обсудить уровень индексации зарплат с представителями работников (несмотря на соответствующую норму коллективного договора).

— Профсоюз не намерен с этим мириться. У нас есть коллективный договор, и у нас есть соглашение от 2021 года, в котором профсоюзы с работодателем договорились, что индексация должна проводиться с учетом роста индекса потребительских цен. У нас в 2022 году ставки за аэронавигационное обслуживание были увеличены на 60%, то есть те услуги, которые оказывают диспетчеры, их стоимость для авиакомпаний выросла на 60%, — заявил Олег Бабич.

В связи с проведением специальной военной операции не все механизмы, которые в иное время были бы доступны профсоюзу, сейчас можно задействовать, сказал профсоюзный юрист. Тем не менее профсоюз может обращаться в контрольно-надзорные и судебные органы.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Среда, 15 марта

Сайт ЛФП

В Петербурге и Ленобласти готовятся к юбилею инспекции труда

В условиях, когда на государственные проверки наложен мораторий — в том числе, и в сфере охраны труда — на первое место выходит общественный и, в первую очередь, профсоюзный контроль. Об этом напомнила коллегам главный технический инспектор труда Ленинградской Федерации

профсоюзов (ЛФП) Татьяна Пентешина в ходе своей встречи с техническими инспекторами труда межрегиональных и территориальных организаций общероссийских отраслевых профсоюзов, входящих в ЛФП. Она состоялась сегодня во Дворце Труда.

К сожалению, констатировала она, только в 11 из 32 членских организациях Федерации профсоюзов действуют технические инспекции. По-прежнему существует тенденция к сокращению численности технических инспекторов труда в отраслевых профсоюзов в регионе. К примеру, если в 2021 году работал 21 инспектор, то в 2022 уже — 18. В то же время, растет количество уполномоченных профсоюзного комитета по охране труда на предприятиях и в организациях, что не может не радовать. «С 5201 человека в 2021 году их количество выросло до 6239 человек в 2022 году», — сообщила Татьяна Пентешина.

Однако участвовать в дополнительном расследовании несчастного случая по приглашению Государственной инспекции труда (на основании Трудового кодекса РФ), может только профсоюзный инспектор труда, напомнила главный технический инспектор труда ЛФП, посетовав, на дефицит таких кадров в профсоюзах.

В связи с этим Татьяна Пентешина высказала идею о создании — совместно с Правовой инспекцией труда ЛФП — соответствующего положения, которое бы позволило бы увеличить возможности Технической инспекции труда. В ответ собравшиеся высказали ряд критических замечаний, которые позволят доработать эту идею, цель которой — обеспечить участие представителей профсоюза в расследовании большинства несчастных случаев.

Далее Татьяна Пентешина напомнила коллегам о приближающемся юбилее — 105 летию Технической инспекции труда. Она была создана декретом советского правительства 18 мая 1918 года. Мероприятия в честь этой даты предложено совместить со Всемирным днем охраны труда, который, напомним, отмечается во всем мире 28 апреля. Предложения о том, как с максимальной пользой отметить две эти даты технические инспекторы должны озвучить в ближайшее время. Главный технический инспектор труда ЛФП обратила внимание коллег и на открывшийся сегодня в Санкт-Петербурге VII Международный Форум Труда, сделав акцент на его обширной программе, посвященной охране труда и, в частности, концепции «Vision Zero», которая подразумевает достижения нулевого травматизма на конкретном предприятии.

«Это возможность получить из первых уст актуальную информацию об изменениях в законодательстве, о последних достижениях в сфере охраны труда», — подчеркнула она, призвав технических инспекторов к активному участию в его работе.

[Сайт ЛФП](#)

Аграрии Ленобласти – акцент на соцпартнерство и информационную работу

Объявить, по примеру Федерации независимых профсоюзов России, 2023 год Годом социального партнерства постановила Ленинградская территориальная (областная) организация Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ. Об этом рассказал, выступая на заседании президиума территориальной организации, ее председатель Юрий Мальченко. Профлидер аграриев Ленобласти отметил особое значение социального партнерства, умения находить компромисс с представителями работодателя, избегая конфликтных ситуаций.

Молодые руководители предприятий зачастую не имеют опыта взаимодействия с профсоюзом. Профлидер аграриев Ленобласти отметил, что председатель первички должен первым сделать шаг навстречу, доходчиво объяснить социальному партнеру, что профсоюз – партнер, а не противник. Развивая тему соцпартнерства, Юрий Мальченко рассказал о перспективах сотрудничества с Управлением ветеринарии Ленинградской области. Он напомнил о встрече руководства управления с представителями профсоюзного актива, прошедшей во Дворце Труда, во время которой обсуждались вопросы создания первичных профсоюзных организаций в ветеринарных учреждениях области, а также – дальнейшего развития социального партнерства.

Профлидер в который раз подчеркнул значение информационной работы, с сожалением отметив что, что многие работники фактически ничего не знают о профсоюзе, его задачах и возможностях.

«Работы здесь у нас – непаханное поле», – отметил он. В качестве одной из мер, призванных

улучшить информирование о работе профсоюза, Юрий Мальченко предложил председателям первичных профсоюзных организаций договориться с руководителями предприятий АПК о размещении на сайтах предприятий логотипа профсоюза со ссылкой на портал областной организации профсоюза.

Профлидер аграриев 47-го региона затронул вопрос о профсоюзном наставничестве. Он напомнил о том, что во многих первичных профсоюзных организациях избраны молодые председатели, которым на первых порах нужна помощь опытных коллег, готовых рассказать о принципах организационной работы, бухгалтерского учета и т.д. Участники заседания поддержали предложение Юрия Мальченко прикрепить к каждому молодому председателю опытного старшего товарища.

Участники заседания единодушно поддержали предложение председателя вновь провести в этом году конкурс детского творчества, посвященного Великой Победе. Напомним, что в минувшем году территориальная организация впервые провела такой конкурс, интерес к которому приятно удивил и обрадовал организаторов. В этом году в дополнение к рисункам на конкурсе будут представлены и поделки.

О статистических итогах года информировала заместитель председателя Надежда Хмелевская. В настоящий момент в территориальную организацию входят 53 первички, в которых состоят 15155 человек – работников предприятий АПК и студентов профильных вузов. За 2022 год профсоюзные ряды выросли на 1520 человек, что дает повод для осторожного оптимизма. Доля членов профсоюза на предприятиях и в организациях, где действуют первичные профсоюзные организации, по итогам 2022 года составила 41.8 процента.

[Сайт ЛФП](#)

Начинаем с миграции. VII Форум Труда — открыт!

В Санкт-Петербурге начал свою работу VII Санкт-Петербургский Международный Форум Труда — единственная в России площадка, охватывающая весь комплекс проблем труда и трудовых отношений. Политики, государственные деятели, предприниматели и профсоюзные лидеры обсудят сохранение жизни и здоровья работников, изменения в трудовом законодательстве, а также обменяются опытом и лучшими практикам в области охраны труда, защиты прав наемных работников. Как всегда, в работе форума принимают участие руководители и лидеры членских организаций Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП).

Так, в состоявшейся сегодня в рамках Форума Труда Международной конференции «Регулирование международных миграционных процессов на территории государств – участников СНГ», которая прошла в Таврическом Дворце, принимала участие заместитель председателя ЛФП Мария Артюхина. Профлидер обратила внимание на выступление главы Федеральной службы по труду и занятости Российской Федерации Михаила Иванкова. Чиновник, в частности, заявил, что в прошлом году в его ведомство по всей стране поступило лишь 300 жалоб от трудовых мигрантов и ни одного обращения от структур, ведающих миграцией, о нарушении прав иностранных работников.

По словам Иванкова, которые цитирует пресс-служба Форума Труда, большинство иностранных сотрудников просто не знают своих прав, поэтому и не сообщают о нарушениях. Глава Федеральной службы по труду и занятости, отметил, что сейчас около 40% мигрантов находятся вне правового поля.

Чтобы исправить ситуацию, в Федеральной службе по труду и занятости предлагают изменить законодательство. В частности, обязать посредников из рекрутинговых агентств учитывать интересы не только работодателя, но и самих работников.

Завтра основные события Форума Труда развернутся на площадке Конгрессно-выставочного центра «Экспофорум», где, в числе прочего, состоится Конференция «Реализация государственной политики, направленной на сохранение жизни и здоровья работников, в условиях комплексного изменения законодательной базы», а также пройдет пленарное заседание Форума Труда под названием «Кадры эпохи перемен: между новой занятостью и тотальным дефицитом». Ожидается, что в нем примут участие руководители Федерации независимых профсоюзов России.

Интернет-газета Ленинградской Федерации профсоюзов «Площадь Труда» традиционно выступает

информационным партнером Форума, а также проходящей в его рамках выставки «КУБ»: кадры, управление, безопасность.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь труда»

Новый взгляд на СИЗ

VII Санкт-Петербургский Международный Форум Труда — с 15 по 17 марта

Новые требования по обеспечению работников средствами индивидуальной защиты обсудят на Санкт-Петербургском Международном Форуме Труда.

В 2023 году продолжается комплексное изменение нормативной базы в области охраны труда.

Концептуально изменился подход: приоритет отдается профилактике и обеспечению безопасности на рабочем месте, расширяется самостоятельность работодателей, а сотрудники активнее вовлекаются в управление охраной труда. Предприятиям предоставляются инструменты для перехода к риск-ориентированному формату при реализации основных принципов обеспечения безопасных условий труда — предупреждения, профилактики опасностей и минимизации повреждения здоровья.

Профсоюзные эксперты, тем временем, отмечают тревожные тенденции нынешнего переходного периода, но смотрят в будущее с оптимизмом.

Так, в настоящее время инструктирование работников по охране труда, обучение безопасным методам и приемам выполнения работ осуществляется с обязательным учетом воздействия вредных и опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков.

В сентябре 2023 года вступают в силу Единые типовые нормы выдачи средств индивидуальной защиты (СИЗ), изменяющие традиционный «списочный» подход к обеспечению работников СИЗ.

Вместо этого применение средств защиты будет определяться воздействием опасностей, выявленных по результатам оценки профессиональных рисков, характером выполняемой работы, индивидуальным особенностям пользователя.

«На первый план выходит качество принимаемых решений в области безопасности, использование всей совокупности инструментов, предоставляемых нормотворцами. О необходимости изменения подхода заставили задуматься, в том числе, избыточность выдаваемых СИЗ, а также их недостаток для некоторых профессий. Единые типовые нормы являются единым документом выдачи СИЗ для всех отраслей экономики», — поясняет Игорь Беляев, руководитель Государственной инспекции труда в городе Санкт-Петербурге

Более двух тысяч профессий нуждаются только в минимальном наборе средств индивидуальной защиты: специальной защитной одежде, СИЗ для рук, ног и головы, дерматологических защитных средствах.

Выбор видов СИЗ в соответствии с Едиными типовыми нормами осуществляется в два обязательных этапа: сначала работодатель определяет точный перечень выдаваемых видов СИЗ, необходимых для защиты работников соответствующих профессий, а затем дополняет его в зависимости от наличия вредных и опасных производственных факторов, выявленных на рабочих местах по результатам проведения специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков. Переходный период, когда работодатель может обеспечивать своих работников СИЗ на свое усмотрение, как по старым, так и по новым нормам, стартовал 1 марта 2022 года.

По мнению главного технического инспектора труда Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Татьяны Пентешиной, изменения в законодательстве об охране труда, в том числе и по части средств индивидуальной защиты, действительно происходят столь активно, что далеко не все работодатели успевают адаптироваться к новой реальности.

«Увы, чаще всего, в такой ситуации, руководители предприятий принимают «простые» решения об экономии средств на охрану труда. Учитывая действующий сегодня мораторий на проверки, проконтролировать ситуацию с обеспечением СИЗ на каждом конкретном предприятии или в организации практически невозможно. Сами же руководители зачастую полагаются на «авось»,

надеясь, что ничего страшного не случится. Как переломить ситуацию?» — задается вопросом Татьяна Пентешина.

Еще одна проблема, которая, с точки зрения главного технического инспектора труда ЛФП, неизбежно проявляется в период столь стремительных изменений законодательной базы — это низкая квалификация ряда специалистов по охране труда. А ведь работа таких специалистов в нынешних условиях — это постоянный стресс. Не успел разобраться с одним нововведением, как нужно уже интенсивно работать в другом направлении. Добавлю, что так называемая «Регуляторная гильотина» разрушила старую — буквально написанную кровью пострадавших работников — систему нормативных актов в области охраны труда», — сетует Татьяна Пентешина.

В то же время, профсоюзный эксперт не теряет оптимизма. Нынешние изменения она оценивает как «постепенное движение к доктрине приемлемого риска». «А это именно тот подход, который устраивает защитников прав наемных работников. «За эту доктрину профсоюзы последовательно выступали всегда, так как именно она позволит здраво и объективно оценивать уровень опасности для жизни и здоровья на каждом рабочем месте, а, значит, и правильно обеспечивать работников средствами индивидуальной защиты», — уверена Татьяна Пентешина.

В рамках Санкт-Петербургского Международного Форума Труда, который пройдет с 15 по 17 марта, традиционно будут обсуждаться: реализация государственной политики, направленной на сохранение жизни и здоровья работников, изменения соответствующего законодательства. Состоится обмен опытом и лучшими практикам построения систем управления охраной труда на предприятиях, выбора и применения эффективных средств коллективной и индивидуальной защиты. Охране труда будет посвящен отдельный трек, включающий панельные сессии, конференции, круглые столы и многое другое. В нем примут участие эксперты, представители ведущих предприятий страны и профильных органов государственной власти.

Также в рамках Форума состоится VII специализированная выставка КУБ ЭКСПО «Кадры. Управление. Безопасность». На выставке посетители смогут ознакомиться с текущими достижениями ведущих производителей и поставщиков СИЗ, получить ответы на вопросы, касающиеся контроля качества специальной оценки условий труда, требований по охране труда, обеспечения безопасности, а также узнать о лучших практиках систем управления охраной труда на предприятии, HRM, IT решениях для бизнеса.

Ключевыми темами выставки в этом году станут охрана и безопасность труда в Арктической зоне, в сферах судостроения, нефтегазовой отрасли и строительства. Помимо сессий, панельных дискуссий и круглых столов в рамках КУБ ЭКСПО пройдут мастер-классы от экспонентов, тематический квест, показательные выступления на высотном полигоне, показ мод СИЗ.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Вечный огонь памяти

Дорпрофжел на Московской железной дороге - своим ветеранам

С каждым годом все меньше остается с нами тех, кто пережил тяготы страшной войны, унесшей больше 20 миллионов жизней. И тем дорожке становятся воспоминания ветеранов. Они распускаются в памяти, как цветы - символ воли и желания жить вечно. Ветераны полигона столичной магистрали и по сей день остаются в строю, передавая профессиональный и жизненный опыт молодому поколению.

Дорпрофжел на МЖД провел акцию “Слово ветерану”, в ходе которой люди поделились воспоминаниями о жизни в военное время. Многие побывали на полях сражений, были ранены; другие, будучи детьми, испытали ужасы концентрационных лагерей, холод и нестерпимый голод. Воспоминания ветеранов Московской дороги легли в основу этого материала.

ПОЛЯРНАЯ ЗВЕЗДА

Константин и Наталья Панасенко - ветераны ремонтного вагонного депо Брянск.

Константин Панасенко родом из Брянска, на войне был радистом, воевал под Ленинградом, в марте

1943 года его направили в разведшколу в Москву, где он сразу подписал документы о неразглашении своей фамилии. Остались только собственные имя и отчество.

В эту же разведшколу зачислили радистку Наталью Ткаченко, у которой тоже осталось только собственное имя. Познакомиться поближе Косте с Наташей помогла случайная встреча в московском метро во время увольнения в город.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

В центре событий

Профсоюзные пресс-службы делятся опытом

Очередное выездное заседание Московской Федерации профсоюзов по информационной работе прошло в корпоративном акселераторе Научно-исследовательского института железнодорожного транспорта. Представители тринадцати отраслевых профсоюзов поговорили о повышении имиджа и создании полезного и интересного контента для активистов.

Началась встреча с посещения музея ВНИИЖТ. После экскурсии информационные работники собрались в корпоративном акселераторе, чтобы обсудить интересные концепции в работе. Коллеги из первички ВНИИЖТ поделились своими наработками - как создать корпоративный портал, отправить заявку на вступление в профсоюз онлайн, организовать работу в социальных сетях.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Четырехдневка, сэр!

Итоги эксперимента по сокращению рабочей недели в Великобритании

Вторую половину 2022 года персонал нескольких десятков британских компаний самого разного профиля работал по сокращенному графику: четыре дня в неделю примерно по 8 часов в день без потери в оплате труда. Сообщается, что 96,9% работников, участвовавших в эксперименте, хотели бы продолжить его. “Солидарность” предлагает ознакомиться и с другими результатами эксперимента и посмотреть, кто и где рассматривает пионерский проект как руководство к действию.

БУДЕМ ПРОДОЛЖАТЬ

В Великобритании подвели промежуточные итоги эксперимента по переходу на четырехдневную рабочую неделю. Напомним, переход на 32-часовую неделю осуществляется без потери в заработной плате. От работодателей не требовалось применять какую-то определенную модель графика: кто-то добавил новый выходной к двум традиционным - это могла быть пятница или понедельник, кто-то выбрал выходной день среди недели, в среду. Политика каждой компании была адаптирована под ее отрасль, конкретные нужды, организационные задачи и структуру подразделений.

В эксперименте участвует 61 компания - примерно 2900 сотрудников - из самых разных отраслей: от финансов (Stellar Asset Management) до технологических компаний (например, небольшой стартап Rivelin Robotics) и даже заведения, где подают традиционное английское блюдо fish&chips в прибрежном городке Уэллс. На сегодня это крупнейший в мире эксперимент по переходу на сокращенную рабочую неделю.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Грустные сказки для взрослых

Walt Disney сокращает работников, а оставшимся не повышают зарплату

Walt Disney решила сократить штат на 7 тыс. человек на фоне того, что несколько фильмов компании провалились в прокате. Пока рекордный доход ей приносят парки аттракционов, но и в этом подразделении работникам отказывают в повышении минимальной почасовой оплаты труда. В конце января Союз работников сферы услуг, объединяющий штатный персонал парков развлечений, заявил, что организует забастовку, если не удастся договориться о зарплате.

Недавно руководство Walt Disney заявило, что планирует уволить 7 тыс. человек, то есть около 3% всего штата. Как пояснил недавно вернувшийся на пост гендиректора Роберт Айгер, это сэкономит около 5,5 млрд долларов. Компанию также ждет реорганизация: будут сформированы три подразделения. Первое займется кино- и телеконтентом, второе будет отвечать за спортивные программы, а третье - за тематические парки и продажу товаров.

Масштабные увольнения стали следствием цепи финансово провальных решений. В последние годы Disney только и делал, что выпускал сиквелы своих былых хитов, а кроме того - окунулся в продвижение ЛГБТ и расовой повестки. Так, в мультфильме "Базз Лайтер" целуются две женщины, в сериале "Бэймакс!" представлен герой-трансгендер. В сериале "Виллоу" будет сниматься открытый транс-актер. Мультфильм "Станный мир" целиком посвятили подростку нетрадиционной ориентации.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Как "перешить" моногород?

Можно ли модернизировать моногорода, и что из этого получается

В "Солидарности" есть "вечные" темы, о которых газета пишет десятилетиями. Проблемы моногородов - среди них. Оно и понятно: от жизни или смерти предприятий там зависит не только благополучие множества людей, но и само выживание города и поселка. Чтобы разобраться, где сработала, а где забуксовала госпрограмма поддержки моногородов, "Солидарность" решила задать точку отсчета - обратиться к ученым, предлагавшим модели преобразования. А затем проверить теорию удачной и неудачной практикой.

Научный взгляд на проблему представляет Александр Пилясов, главный научный сотрудник Института экономических проблем Кольского научного центра РАН (Апатиты), соавтор книги по инновационному поиску в монопрофильных городах и один из разработчиков программы по преобразованию моногородов.

ПЕРЕХОДНЫЙ ПЕРИОД

- Александр Николаевич, как бы вы определили базовую проблему моногорода как экономического и социального явления?

- Проблему моногородов надо понимать в контексте трансформации индустриального уклада в новый, постиндустриальный. И решение судьбы этих поселений нужно искать, имея в виду долгосрочную перспективу. Мало говорить: "Давайте поможем градообразующим предприятиям, создадим новые рабочие места, будем развивать малый бизнес", - надо видеть общую картину болезненной, долговременной трансформации. Это важно, чтобы понимать, что именно надо поддерживать, к какому развитию стремиться. А восстанавливать производство 1950 - 60-х годов - большого толку от того не будет. Задача - строить экономику этих городов с прицелом на будущее.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ТРУДНОСТИ ПЕРЕХОДА

Для большинства населения страны, да и, наверное, для профсоюзного актива тема ДНР и ЛНР сегодня возникает в связи с боевыми действиями. Что логично. Но при этом есть сторона этой темы, которую можно было бы назвать "второстепенной" настолько, насколько сегодня "второстепенными" являются все социальные и трудовые темы. Понятно, что по сравнению с взрывами и смертью людей все уходит на второй план. Но на этом втором плане продолжают существовать такие вопросы, как распространение социальных и трудовых законов России на новые территории, защита интересов трудящихся этих регионов.

Дело в том, что за восемь лет самостоятельной жизни в ЛНР и ДНР возникло специфическое законодательство, отличающееся как от украинского, так и от российского. И сейчас между российскими социальными партнерами происходит невидимая миру, но довольно активная полемика насчет того, что и как именно, а также в какой последовательности будет "высажено" из российского законодательства в новую "почву". Из-за того, что полемика не закончена, я воздержусь от тех подробностей, которые могут помешать переговорам. Но некоторые темы все-таки обозначу.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

РОССИЯН БЕСПЛАТНО ОБУЧАТ ДЛЯ ТРУДОУСТРОЙСТВА НА ПРЕДПРИЯТИЯ ОПК

Премьер-министр Михаил Мишустин подписал постановление, согласно которому россияне смогут пройти бесплатное обучение для трудоустройства на предприятиях оборонно-промышленного комплекса (ОПК). Кабмин выделит на эти цели 700 млн рублей.

В пресс-службе правительства заявили, что обучение смогут пройти больше 12 тысяч человек, что поможет восполнить потребности в специалистах. Перечень предприятий, участвующих в программе, определит Минпромторг. Россиянам, желающим пройти такое обучение, нужно обратиться в центры занятости для заключения ученического договора.

Ранее Минпромторг передал Минобороны список конкретных востребованных сотрудников оборонно-промышленного комплекса (ОПК) для отсрочки от весеннего призыва на военную службу в 2023 году. Об этом накануне говорил президент Владимир Путин на встрече с рабочими авиационного завода в Улан-Удэ, где посетовал на кадровый дефицит в ОПК.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

В ГРЕЦИИ ОТМЕНЯТ ВСЕ АВИАРЕЙСЫ ИЗ-ЗА ВСЕОБЩЕЙ ЗАБАСТОВКИ

Союз авиадиспетчеров Греции присоединился к общенациональной забастовке и объявил, что 16 марта будут приостановлены все прилеты и вылеты в 40 аэропортах страны. Стачка организована из-за трагических событий, произошедших в греческом городе Лариса, где из-за крушения пассажирского поезда погибло 57 человек. Организатором протеста выступил Высший совет профсоюза государственного сектора (ADEDY). Профсоюз требует вывести на поверхность истинных виновников преступления и возложить ответственность на виновных, а также остановить политику приватизации, коммерциализации и эксплуатации государственных услуг по частным экономическим критериям, прекратить относиться к защите труда и жизни как к издержкам.

«Мы требуем жизни, которую заслуживаем, жизни с современными правами, лучшего будущего для нас и наших детей», говорится на сайте ADEDY. В забастовке также примут участие моряки, преподаватели, таксисты, работники общественного транспорта, госслужащие и работники других сфер.

После аварии по всей Греции вспыхнули массовые протесты. Возле штаб-квартиры Hellenic Train в Афинах, компании, отвечающей за обслуживание греческих железных дорог, произошли столкновения протестующих с полицией. Акции протеста прошли в Салониках и Ларисе – городе, близ которого произошла трагедия. В профсоюзе железнодорожников считают, что авария назревала, так как системы безопасности на железных дорогах не работали должным образом, о чем неоднократно предупреждали специалисты на протяжении многих лет.

[Подробности в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПУТИН: ВСЕ УЧАСТНИКИ СВО ДОЛЖНЫ БЫТЬ СВОЕВРЕМЕННО ОБЕСПЕЧЕНЫ ДЕНЕЖНЫМ И ИНЫМИ ВИДАМИ ДОВОЛЬСТВИЯ

Президент РФ Владимир Путин, выступая 15 марта на расширенном заседании коллегии Генеральной прокуратуры, заявил о необходимости защитить основополагающие права военнослужащих, участников и ветеранов специальной военной операции, а также членов их семей.

– В текущем году необходимо активизировать работу на этом направлении, сделать всё, чтобы она была предметной и адресной. Прошу разбираться в каждом конкретном проблемном случае отдельно, незамедлительно реагировать на обращения и жалобы, если такие поступают. Все участники специальной военной операции должны быть своевременно обеспечены денежным и иными видами довольствия. Точно так же – оперативно и в полном объёме – они должны получать медицинскую и социальную помощь, содействие в реабилитации и трудоустройстве, а семьи наших погибших товарищей – всю необходимую поддержку, – цитирует главу государства сайт Кремля. Владимир Путин попросил прокуроров плотно взаимодействовать с федеральными, региональными и местными органами власти.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

ПУТИН ПРИЗВАЛ ПРОКУРАТУРУ ДЕРЖАТЬ ПОД КОНТРОЛЕМ ЗАЩИТУ ТРУДОВЫХ И СОЦИАЛЬНЫХ ПРАВ

Президент РФ Владимир Путин, говоря о задачах предстоящего периода на заседании коллегии Генпрокуратуры, отметил необходимость держать на особом контроле вопросы обеспечения трудовых и социальных прав граждан.

– Вы знаете, что государство реализует масштабные программы содействия занятости. Во многом благодаря принятым мерам уровень безработицы в начале этого года сократился до 3,6%. Это самый низкий показатель за все последние десятилетия. При этом ваша прямая обязанность – осуществлять надзор за своевременностью начисления заработной платы во всех секторах и отраслях экономики, эффективно использовать здесь предоставленные вам полномочия, — цитирует главу государства сайт Кремля.

Президент подчеркнул: «Важно последовательно устранять нарушения при выплате пенсий и социальных пособий, особенно направляемых на поддержку наиболее уязвимых категорий граждан – пожилых людей, малообеспеченных и многодетных семей».

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ЗАМПРЕД ФНПР: В WILDBERRIES НЕТ СТРУКТУРЫ, ПРЕДСТАВЛЯЮЩЕЙ ИНТЕРЕСЫ РАБОТНИКОВ

Ситуацию с приостановкой работы некоторых пунктов выдачи заказов (ПВЗ) компании Wildberries прокомментировал газете «Солидарность» заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Александр Шершуков. И хотя в СМИ протест нескольких тысяч человек в разных регионах России назвали забастовкой, профлидер уточнил, что по трудовому законодательству ее таковой назвать нельзя, потому что забастовка предполагает определенную процедуру.

- Людям, которые сейчас протестуют, было бы проще решать свои проблемы при наличии у них профсоюзной организации, которой у них нет. Отчасти это связано с тем, что они все находятся в разном правовом статусе: это и работники по договору ГПХ, и самозанятые, и индивидуальные предприниматели. Все эти статусы выведены из трудовых отношений, - заявил Шершуков.

По его мнению, эта «дикая забастовка» напоминает забастовку курьеров – то есть людей, находящихся в статусе неустойчивой занятости, размер зарплаты которых зависит от решений руководства головной компании и не предполагает какого-то согласия со стороны работников.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Четверг, 16 марта

Газета «Площадь труда»

Дворники и трактористы выходят в финал

Профессионалы петербургского ЖКХ – дворники и трактористы – померились мастерством на площадке перед универсамом «Бухарестский». Восемь дворников и девять трактористов приняли участие в финальном практическом этапе конкурсов «Лучший тракторист Санкт-Петербурга» и «Лучший дворник Санкт-Петербурга», по завершении которого конкурсная комиссия должна будет назвать имена победителей и призеров. Организаторы конкурса – Межрегиональный профсоюз работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области совместно с Жилищным комитетом города.

Выступая на церемонии открытия, председатель профсоюза Нина Леонтьева напомнила о том, что конкурс стартовал в декабре минувшего года, и профессионалы, вышедшие в финал, уже прошли несколько этапов, став победителями районных конкурсов и выйдя на общегородской. Третьего марта прошел теоретический этап, во время которого участники ответили на многочисленные вопросы, связанные с технологией уборки, техническим оборудованием и законодательством Северной столицы. Нина Леонтьева выразила уверенность в том, что и сегодня работники петербургского ЖКХ продемонстрируют высокий профессионализм.

Приветствуя финалистов, вице-губернатор Санкт-Петербурга Анатолий Повелий подчеркнул необходимость отдать должное тем, «кто зимой спасает нас от снежных заносов, а весной – от пыльных бурь», поднять престиж людей в оранжевой спецодежде. Он отметил, что в нынешнем году администрация Санкт-Петербурга выделила значительные суммы на приобретение современной техники для петербургского ЖКХ.

Город не только приобретает современную технику, но и принимает серьезные меры для улучшения условий труда работников ЖКХ. Об этом рассказал председатель Жилищного комитета Санкт-Петербурга Олег Зотов. В частности, капитально отремонтированы дворничьи, ставшие теперь гораздо более удобными. Над ними поработали не только технические специалисты, но и дизайнеры. А некоторые из дворничьих даже оборудованы саунами. Олег Зотов отметил, что одновременно с улучшением условий труда проводился рекрутинг, принесший неплохие результаты – перспектива стать петербургским дворником привлекла много новых людей. Завершена торжественная часть. После краткой жеребьевки дворники расходятся по своим участкам, на каждом из которых разложен типичный бытовой мусор – куски картона, пластиковые бутылки и тому подобное. Задача – быстро и аккуратно убрать мусор, сложить в полиэтиленовый мешок и отнести в контейнер. Затем освобожденный от мусора участок предстоит очистить от грязи и снега. Здесь на помощь дворнику приходит техника – небольшой механический снегоочиститель с двигателем внутреннего сгорания «Патриот». Но вот первые участники завершают работу. Дворник ЖКС № 3 Приморского района Алексей Кулик считает, что с заданием справился и рассчитывает на высокие результаты. «Дворником работаю с 2004 года. Работа спокойная, на чистом воздухе. Приятно видеть результаты своего труда, бывает, что люди благодарят. Такой конкурс проходит в нашем городе впервые, было очень интересно встретиться с коллегами, посоревноваться. И хочется поблагодарить его организаторов», — делится он своими впечатлениями. А неподалеку продолжаются соревнования трактористов. Извилистая трасса, обозначенная полосатыми вешками чем-то напоминает слаломную. Трактору с прицепом предстоит выполнить серию поворотов, не задев вешки. Причем двигаясь не только вперед, но и задним ходом. Другое упражнение – резко остановить трактор максимально близко к обозначенной черте. Тракторист ЖКС №1 Петроградского района Владимир Вашнёв выходит из кабины трактора «Беларус», остановив его, как кажется, буквально в миллиметрах от заветной черты. «Сегодняшние задания я не назвал бы упражнениями. С такими маневрами мы сталкиваемся в нашей повседневной работе, к примеру, въезжая с прицепом в небольшие дворы. Самым трудным заданием была, конечно «змейка». Непросто вписаться в повороты с прицепом, тем более – задним ходом», — отмечает он, беседуя с обступившими его корреспондентами. За рулем трактора он с 2010 года. О своем выборе никогда не жалел, любит работать с техникой, с техникой связано и его увлечение – легковые автомобили. Владимир женат, ребенку исполнилось два года. Он считает, что работа тракториста в жилищно-коммунальном хозяйстве позволяет обеспечить семью, хотя, конечно, хочется, чтобы зарплата была повыше. Отметим, что во время соревнований их участников активно поддерживали «болельщики» — их коллеги по работе, пришедшие на конкурсную площадку с флагами и транспарантами. Но вот состязания завершены. Имена победителей и призеров будут торжественно объявлены во время церемонии награждения, которая пройдет 23 марта в Большом концертном зале «Октябрьский». А победителей – лучшего дворника и лучшего тракториста Северной столицы – ждут особые призы – легковые автомобили отечественного производства.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

МОТ: 29% РАБОТНИКОВ ВАЖНЕЙШИХ ПРОФЕССИЙ ПОЛУЧАЮТ НИЗКУЮ ЗАРПЛАТУ

Московская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений подвела итоги минувшего года. Профсоюзы, правительство и работодатели столицы вынесли на обсуждение вопрос о реализации Московского трехстороннего соглашения на 2022 - 2024 годы в непростых экономических условиях и поговорили о ситуации на рынке труда. Странам необходимо улучшить условия и оплату труда ключевых работников – сыгравших основную роль в преодолении кризиса, вызванного пандемией COVID-19, и тем самым в полной мере оценить их вклад в жизнедеятельность общества и повседневное функционирование экономики, говорится в новом докладе Международной организации труда (МОТ).

Работники важнейших профессий имеются в восьми основных профессиональных группах, охватывающих здравоохранение, снабжение продовольствием, розничную торговлю, безопасность, санитарии и гигиену, транспорт, ручной труд, техническую и канцелярскую работу. В 90 странах 52% всего наемного труда выполняется работниками важнейших профессий.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ДО 2 МЛН РУБЛЕЙ ВЫРАСТУТ ВЫПЛАТЫ ПРИ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЯХ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

Размер выплат в случае смерти застрахованного работника увеличат в два раза. Соответствующий закон Госдума РФ примет в окончательном третьем чтении 16 марта, сообщили газете «Солидарность» в пресс-службе депутата ГД РФ, лидера профсоюзов Кубани Светланы Бессараб. Сейчас выплаты семьям погибших застрахованных составляют 1 млн рублей. С 1 февраля пособие вырастет до 2 млн рублей. Компенсационная выплата из-за утраты профессиональной трудоспособности останется прежней, в текущем году ее максимальный размер составляет 131 731,99 руб.

– Действие нормы о страховании от несчастных случаев на производстве теперь распространится на мобилизованных и добровольцев, поступивших на службу в зону СВО с 24 февраля прошлого года. Для участников специальной военной операции будет уточнен порядок исчисления среднего дневного заработка при расчете пособий по временной нетрудоспособности в случаях приостановления действия трудового договора или прохождения государственной службы. А в страховой стаж будет засчитан период участия в СВО наравне с периодами работы, — отметила

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ШМАКОВ: ЭКОНОМИЯ НА ЗАРПЛАТАХ ПРИВОДИТ К ДЕФИЦИТУ КАДРОВ

Председатель ФНПР Михаил Шмаков, выступая на съезде Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП) 16 марта, назвал самой главной проблемой нехватку в стране квалифицированных рабочих кадров.

При этом корень проблемы, отметил профлидер, не только в общем демографическом спаде, но и в низком уровне оплаты труда в производственной сфере.

– Понятно, что интересы работодателей заключаются в минимизации расходов на производство. Но это имеет свои негативные последствия [в виде нехватки кадров], — указал Михаил Шмаков.

Глава ФНПР напомнил пример, приведенный в начале года на Инженерном форуме в Москве (проводился Московской конфедерацией промышленников и предпринимателей). Так, выпускник мехмата МГУ может рассчитывать на зарплату в 35-40 тысяч рублей в месяц. Тогда как курьеру службы доставки еды предлагается от 80 тысяч. «Понятно, куда пойдут кадры», — заключил Шмаков.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Пятница, 17 марта

Сайт ЛФП

Труд безопасный

Участие в секциях Форума Труда, посвященных безопасности труда приняла главный технический инспектор труда ЛФП Татьяна Пентешина. Она высоко оценила уровень спикеров, их откровенность и готовность признавать ошибки профессионального сообщества. "Например, как заявил Георгий Молебнов, новое законодательство вызывает дискуссии и споры между Минтрудом и Гострудинспекцией. Радует и то, что специалисты все более прислушиваются к мнению не только работодателей, но и работников. Поднят, наконец, вопрос и о психологической подготовке работников и специалистов по охране труда, чтобы их вовлеченность в этот процесс была бы более полной. Восхищает и честность, с которой говорили о негативных последствиях регуляторной гильотины", - поделилась впечатлениями Татьяна Пентешина.

[Сайт ЛФП](#)

Завершился Форум Труда

В Северной столице завершился VII Санкт-Петербургский международный Форум Труда. В его многочисленных и разнообразных по тематике мероприятиях приняли участие руководители Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП), лидеры ее членских организаций, а также профсоюзные инспекторы труда и другие специалисты. Некоторые из них - как, например, главный правовой инспектор труда Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского Профсоюза образования Павел Михайлов, выступали спикерами на различных тематических секциях Форума.

Большой интерес у представителей профсоюзов вызвали такие темы, как нормирование труда, оценка профессиональных рисков, нетипичная занятость.

Председатель Санкт-Петербурга и Ленинградской области Межрегиональной организации Общественной организации "Всероссийский Электропрофсоюз" Владислав Марьяндышев, первый заместитель председателя Дорожной территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге Леонид Рябинин, а также главный технический инспектор труда ЛФП Татьяна Пентешина и другие, единодушны в своем мнении:

Форум труда продолжает оставаться универсальной площадкой для обсуждения проблем трудовых отношений. В то же время, как отмечали некоторые из них, следует увеличивать присутствие профсоюзов на форуме и расширять тематику, связанную с защитой прав наемных работников.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Лидеры профсоюзов и работодателей назвали главной проблемой российской экономики нехватку квалифицированных кадров

Накануне состоялся съезд Российского союза промышленников и предпринимателей, который посетил Президент РФ Владимир Путин и Председатель ФНПР Михаил Шмаков.

Глава государства перечислил меры поддержки работодателей, которых в свою очередь попросил активнее занимать места ушедшего с рынка капитала. «Освободившиеся после ухода западных компаний ниши, появившиеся возможности упускать нельзя», - сказал Президент.

Кроме того, он призвал «бороться и за своё дело, и за благополучие своих коллективов, людей, которые у вас работают».

«Нехватка рабочей силы – результат не только демографического спада, но и низкого уровня оплаты труда в сфере производства, - обратился к работодателям лидер национального профцентра Михаил Шмаков. - Мы все одинаково понимаем, что развивать нужно и средние образовательные учреждения, и колледжи».

Председатель ФНПР обратился к РСПП с просьбой ориентироваться на федеральный институт социального партнёрства, так как оно призвано улучшить не только экономику, но и общество в целом. «РСПП - основной социальный партнёр профсоюзной стороны», - сказал он.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Новый Закон о занятости, прошедший первое чтение в Госдуме, содержит ряд прогрессивных предложений профсоюзной стороны РТК

Ещё на этапе разработки законопроекта профсоюзы настояли на включении в его текст защиты национального рынка труда как принципа регулирования занятости.

По предложению профсоюзов появилось право социальных партнеров на региональном уровне принимать участие в разработке программ содействия занятости и трудовой мобильности.

Председатель ФНПР Михаил Шмаков на заседании РТК в январе также отметил и другие позитивные изменения в законе:

1) Размеры пособий по безработице привязываются к минимальному размеру оплаты труда и будут автоматически изменяться.

- 2) Работники, находящиеся под риском увольнения, смогут проходить переобучение.
 - 3) На законодательном уровне признаётся необходимость противодействия нелегальной занятости.
- [Подробнее на сайте ФНПР](#)

Газета «Площадь труда»

Оценят ли труд в новой реальности?

Труд в России по-прежнему не оценен по достоинству. Об этом на VII Санкт-Петербургском Международном Форуме Труда заявил Секретарь Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Олег Соколов. Его выступление прозвучало на пленарном заседании «Кадры эпохи перемен: между новой занятостью и тотальным дефицитом». Заседание стало центральным событием Форума, проходящего в Конгрессно-выставочном центре «Экспофорум» и в нем приняли участие федеральных и региональных органов исполнительной власти, работодатели, профсоюзы, ученые, политики.

Председатель Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Владимир Дербин в беседе с журналистами подчеркнул, что Форум Труда, продолжает оставаться уникальной площадкой для обсуждения широкого спектра вопросов социально-трудовых отношений, охраны труда и защиты прав наемных работников. «Это очень важно для профсоюзов. Поэтому мы продолжаем активно участвовать в нем», – сказал профлидер.

От рынка труда к рынку занятости

Заместитель полпреда президента в СЗФО Вадим Леонтьев зачитал приветствие президента России. В нем, в частности, сказано, что Форум стал площадкой для обмена передовым опытом. О том, что по-прежнему важным остаётся вопрос насыщения кадрами рынка труда, говорится в приветствии председателя Совета Федерации Валентины Матвиенко. Вице-губернатор Владимир Княгинин, огласил приветствие губернатора Северной столицы Александра Белова отметившего, что в Петербурге самый низкий уровень безработицы в стране, действуют различные программы профессиональной подготовки и переобучения.

Замминистра труда РФ Елена Мухтиярова также констатировала, что уровень безработицы достиг в России своего исторического минимума 3,5%. В то же время Служба занятости должна стать в процессе модернизации — современным кадровым агентством. Руководитель Роструда Михаил Иванов выразил мнение, что рынок труда меняет сущность, становясь рынком соискателя. Именно он — соискатель — теперь выбирает в большинстве случаев. Работодатель же начинает конкурировать за работника, создавая комфортные и безопасные условия труда.

В целом — проводя профилактическую работу среди работодателей, — проложил Иванов — мы делаем акцент на индикаторах риска, например, угроза банкротства предприятий. Отдельные индикаторы помогают нам выявить недобросовестных работодателей. Говоря о нетипичных формах занятости, он сказал, что количество акций протеста среди платформеннозанятых уже сравнялось с акциями протеста в сегменте классических трудовых отношений. «И те, и другие работники должны быть в равной степени защищены. Многие стали самозанятыми против своей воли. Все они должны иметь равные гарантии», — сказал он. Заместитель руководителя Росатома Сергей Обозов призвал бороться с кадровым дефицитом, развивая бережливые технологии, фактически вернувшись к научной организации труда.

Самозанятых больше, а прав - меньше

На проблемы рынка труда и роли государства в регулировании трудовых отношений обратил внимание на заседании Секретарь Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Олег Соколов. Он заявил, что человеческий капитал становится сегодня главным фактором развития. «Государство возвращается в экономику, но оно ещё до конца вернулось в управление человеческими ресурсами. Шаг в эту сторону уже сделан — это новый закон о занятости, который обсуждали социальные партнеры. Во все времена требуются квалифицированные кадры и только государство может определить потребности рынка труда в перспективе.

Слабо представлено государство в системе ценности труда, его цены, МРОТ сегодня — единственная в

этом смысле гарантия от государства. Зарплата часто растет за счёт переработок. Но людям важны и комфортные условия труда и социальная инфраструктура. Социальная поддержка — реальный фактор трудоустройства», — сказал Олег Соколов.

По мнению секретаря ФНПР, нужно защищать права самозанятых через законы — спутники закона о занятости, но само существование таких форм занятости — это недоработки госполитики. «У нас нет кадров для предприятий, но растет самозанятость, как так?», — задал риторический вопрос профлидер, завершив свое выступление призывом расширять участие профсоюзов на Форуме Труда. Проректор СПбГУ Елена Чернова отметила, что за последний год в стране произошло перераспределение занятости. До 30% работников имеет подработку, при этом треть трудится вне правового поля. Меняется восприятие дополнительной занятости у населения. «Большое значение занимают не только такие критерии успешности, как карьерный рост, но и наличие свободного времени. Важно и получение удовольствия от работы, но это не значит, что зарплата не важна. Важны также официальное трудоустройство и продолжительный отпуск», — сказала она.

Далее на панельной дискуссии председатель Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга Дмитрий Чернейко, отметил, что рынок труда становится «квантовым». Многие его сегменты просто не видны статистике. Отсюда и заметная разница между результатами разных методик оценки безработицы.

«Уровень трудовой мобильности колоссальный! Люди из одних регионов работают в других — соседних. Нужен цифровой двойник рынка труда, чтобы регулировать его», — уверен Дмитрий Чернейко.

На «Авито», как рассказал один из его руководителей Артем Кумпель, где ежедневно до 6 млн людей ищет работу, считают, что рынок труда, несмотря на низкий уровень безработицы, испытывает турбулентность. Количество соискателей снижается. Идёт серьезная конкуренция за молодых специалистов.

Занятость — перезагрузка

Перед пленарным заседанием, на Форуме состоялся Круглый стол, посвященный обсуждению проекта закона о занятости. Как сообщил заместитель руководителя Федеральной службы по труду и занятости Ян Талбацкий, законопроект создавался при участии трёх сторон социального партнёрства. Его целью стало снятие противоречий между отдельными нормами и правовое регулирование новых форм занятости. Важно чтобы платформенная занятость, а также самозанятость будет регулироваться отдельными законами-спутниками.

Как прокомментировал позже Олег Соколов, при обсуждении закона были учтены многие поправки, предложенные ФНПР.

[Газета «Площадь Труда»](#)

А у нас на «КУБе»

В необычном формате состоялось открытие VII выставки «КУБ: кадры, управление, безопасность».

Председателю Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга Дмитрию Чернейко, а также первому проректору по образовательной работе СПбГУ Марине Лавриковой, директору департамента условий и охраны труда Минтруда РФ Георгию Молебнову и другим были заданы вопросы на знание теории и практики безопасного труда. Спикеры, проявив себя настоящими знатоками, торжественно открыли экспозицию, на которой представлены новейшие отечественные разработки в сфере охраны труда, результаты работы учёных и практиков в этой области.

Как всегда результаты своих достижений представил один из организаторов Форума Труда — Санкт-Петербургский государственный университет. Внимание многих посетителей «КУБа» привлек и стенд, где представлено современное оборудование для работы на высоте. Его возможности специалисты демонстрировали тут же, имитируя, в том числе, и несчастные случаи, которые успешно предотвращались с помощью современных средств безопасности.

В беседе с журналистами Дмитрий Чернейко указал на сохраняющийся в Санкт-Петербурге самый низкий в стране уровень регистрируемой безработицы в стране, подтвердил успешность программы «Производительность труда» на петербургских предприятиях. [Газета «Площадь Труда»](#)

Нормируй или проиграешь!

В Форуме Труда участие приняли руководители территориальных организаций отраслевых профсоюзов. Так вопросы нормирования труда, которые обсуждали на секции Форума Труда «Новые реалии рынка труда и соответствие им трудового законодательства. Планируемые изменения: новые возможности или препятствия для бизнеса?» привлекли внимание председателя Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации «Всероссийского Электропрофсоюза» Владислава Марьяндышева.

Особо он отметил выступление Валентины Митрофановой, эксперта в области трудового законодательства, руководителя центра возрождения нормирования труда. «Нам требуются экономисты труда. У нас тяжёлая ситуация в экономике, изменения квалификационных требований, введение профстандартов неизбежно потребуют нормирования труда, как системы. Возродить его может старая школа экономистов, которая ещё не до конца потеряна».

Профлидер энергетиков региона заметил, что проблема нормирования труда крайне важна для всех отраслей экономики, в том числе и для энергетики. Однако, посетовав, что с момента отказа от нормирования труда прошло уже не одно десятилетие, Владислав Марьяндышев выразил скепсис по поводу обращения к специалистам старой школы. По его мнению, следует создавать это направление заново.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Коммунальщики из Выборгского района – обладатели Кубка ЖКХ

По многолетней традиции в канун своего профессионально праздника работники жилищно-коммунального хозяйства встретились на турнире по минифутболу на Кубок ЖКХ Санкт-Петербурга. Его организатор – Межрегиональный профсоюз работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области. Результаты его стали для многих неожиданными – победу впервые одержала команда ЖКС №2 Выборгского района, которая ранее не раз становилась обладателем «серебра» и «бронзы».

На полях для минифутбола в спортивном комплексе «Зенит» встретились 8 команд, постоянно участвующих в состязаниях, не раз встречавшихся друг с другом в спортивных баталиях: ЖКС №2 Выборгского района, СПб ГУП «Горэлектротранс», ГУП «ТЭК СПб», ГУП «Ленсвет», ГУП РЭП «Строитель», ОАО «Коломяжское», ЖКС Московского района, ГУП «Водоканал Санкт-Петербурга». Уже в первых играх наметились фавориты турнира – команды СПб ГУП «Водоканал» и ЖКС №2 Выборгского района. Интересно, что будущие финалисты встретились в одном из первых отборочных матчей, в котором победу со счетом 2:1 одержал «Водоканал».

Однако в финальном матче в упорной борьбе победу со счетом 2:0 одержали коммунальщики из Выборгского района Санкт-Петербурга. Второе место заняли спортсмены-любители «Водоканала», обладателями «бронзы» стали работники ГУП РЭП «Строитель». Кубки и медали победителям и призерам торжественно вручила председатель Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области Нина Леонтьева.

«Состязания были очень интересными. Радостной и неожиданной стала для меня победа команды ЖКС-2 Выборгского района. Многие годы они упорно шли к победе, занимали вторые и третьи места. Хорошо выступила команда «Строитель», занявшая третье место. Спортивные ребята, молодцы! И очень радует, что победы одерживают не только постоянные фавориты турниров, но и другие команды, из которых мы потом формируем нашу сборную», – сказала Нина Леонтьева, беседуя с представителями СМИ.

Профсоюзный лидер напомнила о том, что забота о здоровье сотрудников, особое внимание к спортивной работе – давняя традиция профсоюза ЖКХ. Двадцать восемь лет назад профсоюз начал проводить спортивные состязания, а девять лет назад прошел первый турнир по минифутболу на кубок ЖКХ Санкт-Петербурга, ставший ежегодным. Профсоюзный лидер выразила благодарность руководителям предприятий, у которых спортивная работа профсоюза всегда находит поддержку. «Настроение отличное! Мы долго шли к этой победе. Сегодня организаторы турнира просили сделать революцию, и, вроде бы, у нас получилось. Сумели собрать силы и выиграли», – делится

впечатлениями капитан команды-победителя, помощник ведущего специалиста ЖКС-2 Выборгского района Никита Савинский. Он отметил, что участие в этих турнирах, возможность состязаться с коллегами всегда приносит радость, новый заряд бодрости.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

БОЛЕЕ ЧЕМ МИЛЛИОНУ МЕДРАБОТНИКОВ БРИТАНИИ ПОВЫСЯТ ЗАРПЛАТЫ

Соглашение об оплате труда было согласовано между правительством Великобритании и профсоюзами работников здравоохранения 16 марта, сообщается в пресс-релизе на портале gov.uk. После нескольких недель переговоров Королевский колледж медсестер, GMB и Unison, а также Сертифицированное общество физиотерапевтов и Британская ассоциация диетологов рекомендовали своим членам принять предложение, хотя оно гораздо ниже первоначальных требований профсоюзов. Забастовка будет приостановлена.

Более миллиона сотрудников Национальной службы здравоохранения (NHS) получат дополнительное повышение заработной платы в размере 2% в 2022–2023 годах с дополнительной премией – не менее 1250 фунтов стерлингов в зависимости от категории оплаты и опыта. В 2023–2024 годах будет установлена консолидированная надбавка к зарплате в размере 5% с наибольшим увеличением для самых низкооплачиваемых. Повышение затронет работников здравоохранения, которые подпадают под текущую систему классификации и оплаты труда (Agenda for Change), за исключением врачей, стоматологов и стажеров.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ДЕПУТАТЫ ПРОГОЛОСОВАЛИ ЗА ВНЕДРЕНИЕ ЦИФРОВОГО РУБЛЯ

В первом чтении Госдума РФ приняла поправки к законодательству, в том числе к Гражданскому кодексу, в связи с внедрением цифрового рубля, сообщает сайт нижней палаты парламента. Так, поправки к Гражданскому кодексу относят цифровые рубли к безналичным денежным средствам, регулируют вопросы, связанные с заключением и расторжением договора цифрового счета и операциями по нему, включая особенности списания цифровых рублей с такого счета. Кроме того, уточняется, что платежи на территории Российской Федерации совершаются, в том числе, путем расчетов цифровыми рублями.

Ранее Комитет по госстроительству и законодательству поддержал законопроект о внесении поправок в Гражданский кодекс РФ в связи с внедрением цифрового рубля и рекомендовал Госдуме его принять в первом чтении с учетом высказанных замечаний

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)