



Подписывайтесь на канал
«Социально-трудовые конфликты»
в мессенджерах **Telegram, VK, MAX** -
повышайте свою ситуационную осведомлённость!

Бюллетень «Социально-трудовые конфликты в Российской Федерации»

**W – 40 – 2026,
28 сентября – 04 октября (40 неделя) 2026 г.**



Настоящий информационно-аналитический материал издан по заказу
Федерации независимых профсоюзов России в рамках Программы получателя субсидии
Министерства труда и социальной защиты РФ в 2026 году

© Макаров Е.И., 2012 – 2026
© Довганенко А.А., 2012 – 2026
© Гришин И.А., 2012 – 2026



Оглавление

Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ в 2026 г.....	6
Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений в субъектах РФ по событиям за неделю	8
Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ на 40 неделе 2026 г.	10
Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов.....	11
Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах	14
Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов.....	16
Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	19

В еженедельном информационном бюллетене отображаются конфликтный и протестный потенциалы наблюдаемых социально-трудовых конфликтов (СТК) за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах могут содержаться сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе, и потенциально способных развиваться до реально наблюдаемых конфликтов за рамками текущей недели. Необходимость учёта потенциальных конфликтов продиктована условиями сплошного и непрерывного мониторинга событий и установления всех источников и движущих сил СТК: сторон потенциальных конфликтов, их участников, причин, связей между событиями и др. В результате, к числу новых зарегистрированных СТК могут быть отнесены трудовые конфликты, зародившиеся ранее, но вошедшие в стадию «Развитие» в отчётном периоде.



Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю

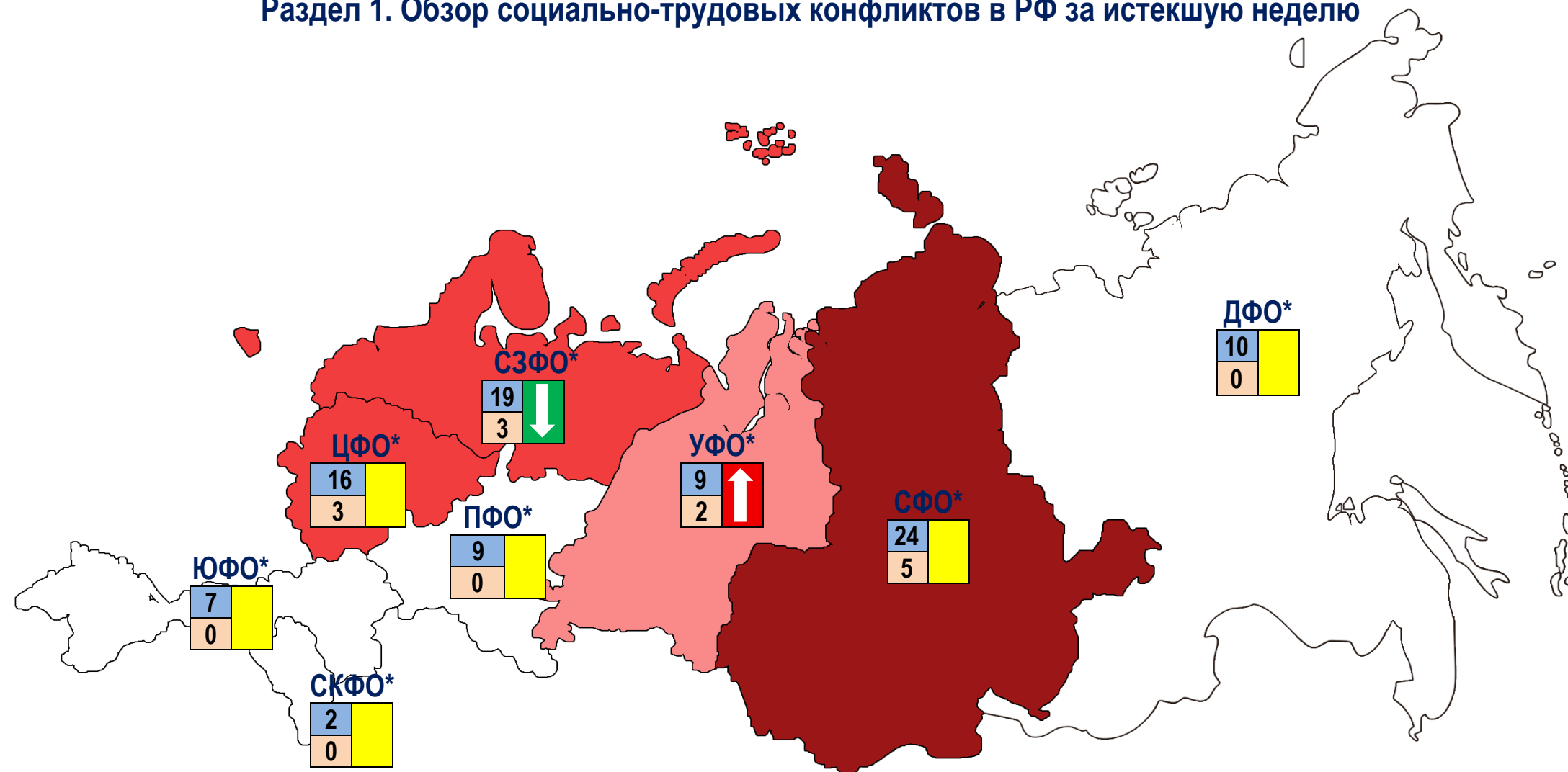
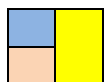


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам

Условные обозначения и сокращения на карте:



- число завершившихся СТК в 2026 году
- число актуальных СТК к окончанию текущей недели

Расшифровка тенденции



Интенсивность заливки территории ФО характеризует уровень напряженности социально-трудовых отношений в наблюдаемом периоде

*активная ссылка на industrialconflicts.ru



(Комментарий к рис.1)

В начале октября 2026 года в социально-трудовой сфере страны показатели конфликтного потенциала и напряженности социально-трудовых отношений определяются сложившейся неоднородной ситуацией на рынке труда: с одной стороны — показатели безработицы находятся вблизи исторического минимума (2,2%, по методике МОТ), с другой — сложился устойчивый отраслевой и территориальный дисбаланс в распределении трудовых ресурсов (высокий спрос на высококвалифицированных специалистов в системообразующих отраслях экономики, таких как Добывающая промышленность, Обрабатывающие производства, Строительство, Логистика, Здравоохранение и Образование, и высокая конкуренция соискателей за рабочие вакансии во вспомогательных секторах экономики и административной деятельности). В условиях растущих издержек по поддержанию производственной деятельности предприятий многие работодатели для сохранения конкурентоспособности предлагают работникам гибкие форматы занятости (неполный рабочий день, гибридный или удалённый режим, частичную занятость с пропорциональным снижением зарплаты), прекращают найм нового персонала, проводят мероприятия по оптимизации (останавливают производства) и сокращают часть сотрудников. Вместе с тем, социально-трудовая обстановка в стране сохраняется стабильной без рисков ухудшения в среднесрочной перспективе, а показатели напряженности социально-трудовых отношений и конфликтного потенциала в осенний период находятся на уровне «ниже среднего».

По состоянию на 04.10.26 на территории РФ в стадии «развитие» - 13 СТК, которые зарегистрированы в четырех федеральных округах, из них 3 СТК протекают в моногородах: АО «Угольная компания «Северный Кузбасс» (г. Березовский (2 кат.), Кемеровская обл., СФО), ООО «Кондопожское ДРСУ» (г. Кондопога (1 кат.), Республика Карелия, СЗФО), АО «Кучуксульфат» (пос. Степное Озеро (2 кат.), Алтайский край, СФО) (Распределение СТК по ФО отображено на рис.1). В наблюдаемом периоде новый СТК зарегистрирован УФО на предприятии ООО «Мега-Содружество» (г. Нижневартовск, ХМАО): с января бывшим и действующим работникам нерегулярно выплачивают заработную плату и расчет по увольнению; по причине нарушения трудовых прав сотрудники угрожают объявить голодовку для привлечения внимания органов исполнительной власти и принятию мер надзорными органами по привлечению работодателя к ответственности (Раздел 4; industrialconflicts.ru/conflict)*.

Главными причинами, наблюдаемых в течение 40-й недели СТК, определены проблемы в сфере оплаты труда работников, значимая часть которых связана с невыплатами (полными и частичными) зарплаты – 6 СТК (46% от общего количества СТК); сокращением работников – 3 СТК (23%); невыплатами работникам расчета при увольнении – 3 СТК (23%) (Диаграмма 4). Противостояния в социально-трудовой сфере протекают на предприятиях (в учреждениях) шести отраслей экономики: 7 СТК (53% от общего количества СТК) – в Обрабатывающих производствах; 2 СТК (15%) – в Строительстве; по 1 СТК (8%) – в Здравоохранении, ЖКХ, Добыче полезных ископаемых и Деятельности сухопутного транспорта (Диаграмма 6).

Основные характеристики актуальных социально-трудовых конфликтов:

- по юрисдикционному основанию – 6 СТК по праву, 7 СТК по интересам;
- по размерам предприятий (учреждений) – 2 СТК на малом предприятии, 4 СТК на средних предприятиях, 7 СТК на крупных предприятиях;
- по включенности других сторон в СТК – 11 СТК локальные и развиваются в границах предприятия с участием работодателей и работников; в урегулировании 1 СТК принимают участие муниципальные ОГВ и НО, в урегулировании 1 СТК – региональные ОГВ и НО;
- по организованности работников – 3 СТК с участием профсоюзов; 10 СТК с участием неорганизованных работников;
- по длительности – до месяца – 6 СТК, от месяца до трёх – 5 СТК, более трех месяцев – 2 СТК (ООО «Владимирский стандарт» (Владимирская область, ЦФО), ООО «РЭУ-25» (г. Кемерово) (Кемеровская область, СФО).

*активная ссылка на www.industrialconflicts.ru/conflict



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ в 2026 г.

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2026 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2025 г.	Место в 2025г.
1	Алтайский край	СФО	7	1	АО "Кучуксульфат" (моногород Степное Озеро)	1	7
2	Кемеровская область	СФО	6	2	АО "Угольная компания "Северный Кузбасс" (моногород Березовский) ООО "РЭУ-25" (г. Кемерово)	5	3
3	Красноярский край	СФО	5	2	КГБУЗ "Красноярский межрайонный родильный дом №4" ООО "АйСиЭм Вуд" (Богучанский район)	6	2
	Челябинская область	УФО	5	2	ПАО "Челябинский металлургический комбинат" АО "Челябинский трубопрокатный завод" (подрядная клининговая компания)**	7	1
4	Республика Карелия	СЗФО	5	1	ООО "Кондопожское ДРСУ" (моногород Кондопога)	4	4
5	Тульская область	ЦФО	5	0		0	8
	Новосибирская область	СФО	5	0		5	3
6	г. Санкт-Петербург	СЗФО	4	2	ООО "Техносфера" ООО "СК Энерготехстрой" (г. Санкт-Петербург)	1	7
7	Москва	ЦФО	4	1	АО "Нанотроника"	3	5
8	Омская область	СФО	4	0		3	5
	Республика Коми	СЗФО	4	0		2	6
9	Ленинградская область	СЗФО	3	1	АО "РУСАЛ Бокситогорск"	3	5
10	Архангельская область	СЗФО	3	0		4	4
	Нижегородская область	ПФО	3	0		3	5
	Свердловская область	УФО	3	0		6	2
	Хабаровский край	ДФО	3	0		1	7
	Забайкальский край	ДФО	3	0		3	5
11	Московская область	ЦФО	2	1	ООО "Хлебозавод Балашихи"	0	8
12	Орловская область	ЦФО	2	0		4	4
	Вологодская область	СЗФО	2	0		0	8
	Ульяновская область	ПФО	2	0		2	6



13	Липецкая область	ЦФО	2	0		1	7
	Владимирская область	ЦФО	1	1	ООО "Владимирский стандарт"	2	6
	ХМАО	УФО	1	1	ООО "Мега-Содружество" (г. Нижневартовск)**	4	4
14	Мурманская область	СЗФО	1	0		1	7
	Оренбургская область	ПФО	1	0		1	7
	Рязанская область	ЦФО	1	0		0	8
	Республика Дагестан	СКФО	1	0		1	7
	Ярославская область	ЦФО	1	0		3	5
	Республика Калмыкия	ЮФО	1	0		0	8
	Саратовская область	ПФО	1	0		3	5
	Республика Татарстан	ПФО	1	0		2	6
	Республика Саха	ДФО	1	0		0	8
	Астраханская область	ЮФО	1	0		1	7
	Краснодарский край	ЮФО	1	0		1	7
	Камчатский край	ДФО	1	0		5	3
	Калининградская область	СЗФО	1	0		2	6
	Курганская область	УФО	1	0		0	8
	ЯНАО	УФО	1	0		1	7
	Амурская область	ДФО	1	0		0	8
	Республика Крым	ЮФО	1	0		0	8
	Республика Марий Эл	ПФО	1	0		1	7
	Иркутская область	СФО	1	0		3	5
	Чеченская республика	СКФО	1	0		0	8
	Республика Тыва	СФО	1	0		0	8
	г. Севастополь	ЮФО	1	0		1	7
	Курская область	ЦФО	1	0		0	8
	Сахалинская область	ДФО	1	0		3	5

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

** зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК в наблюдаемом периоде завершены (урегулированы)

*** красным цветом выделены новые СТК



Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений в субъектах РФ по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
СКФО	Республика Дагестан	В моногороде Каспийске в ПО АНО "Энергетический колледж" работникам задерживают заработную плату	-4	0	-4	1	12
ЦФО	Калужская область	Работники ООО "Нефтегазстрой" (г. Калуга) пожаловались в Рострудинспекцию на невыплату окончательного расчета при увольнении	-5	+2	-3	2	78
		По жалобам работников ООО "Детчинский завод" о невыплатах заработной платы трудовой инспекцией Калужской области принимаются меры					
	Белгородская область	Трудовой инспекцией Белгородской области приняты меры для выплаты долгов по зарплате в ООО "Энергостройпроект"					
СЗФО	Архангельская область	В Северодвинске работодателя МУП "Белое озеро" привлекли к административной ответственности за нарушение сроков проведения СОУТ	-2	0	-2	3	71
УФО	Свердловская область	Приняты меры надзорного реагирования для выплаты долгов по зарплатам на обанкротившемся ООО "Салюс" в Екатеринбурге	-3	+2	-1	4	56
	ХМАО	Сургутское ООО "Санитарно-Эпидемиологическое заключение" оштрафовано трудовой инспекцией за невыплату зарплат работникам					



ЮФО	Республика Калмыкия	Через суд взыскали задолженности по зарплатам в пользу работников АО "Сарпинское дорожное управление"	0	+1	+1	5	25
СФО	Кемеровская область	Трудовой инспекцией Кузбасса приняты меры к защите трудовых прав работников АО "Шахтоуправление "Талдинское-Кыргайское"	0	+2	+2	6	103
	Новосибирская область	По решению суда в ГБУЗ НСО "Каргатская ЦРБ" произведен перерасчет заработной платы медиков					
ДФО	Сахалинская область	Приняты меры надзорного реагирования для выплаты долгов по зарплатам в АО "Тихоокеанская инжиниринговая компания" из Южно-Сахалинска	-1	+5	+4	7	52
		Трудовой инспекцией Сахалинской области выдано предписание АО "СУ 4" об устранении нарушений трудовых прав работников					
	Амурская область	В Амурской области ООО "Ремтеплосбыт" выплатил долги по зарплате работников по предписанию Рострудинспекции					
	Магаданская область	В МУП "Стекольный-Комэнерго" выплачены долги по зарплатам при содействии прокуратуры Магаданской области					
	Республика Саха	В ООО "Пеледуйский хлебозавод" после принятия мер надзорного реагирования выплачены долги по зарплатам работников					
ПФО		События отсутствуют	0	0	0	-	107

-  - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений
-  - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ на 40 неделе 2026 г.

Дата начала СТК/ Территория локализации	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
11.09.2026/ Не получающие зарплату бывшие и действующие работники нижневартковского ООО "Мега- Содружество" готовы объявить голодовку УФО, ХМАО	ООО "Мега- Содружество" (г. Нижневартовск)/ Строительство/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Бывшие и действующие работники ООО "Мега-Содружество"; Администрация ООО "Мега-Содружество"; Надзор за соблюдением законодательства РФ: Следственное управление Следственного комитета Российской Федерации по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре; Прокуратура Ханты-Мансийского автономного округа	Невыплата заработной платы; невыплата отпускных; невыплата расчета в связи с увольнением/ коллективное обращение работников	6/191	Конфликт развивается



Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория локализации	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. Состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
07.09.2026/ Работники ПАО "Челябинский металлургический комбинат" заявили о систематических задержках с выплатой зарплаты УФО, Челябинская область	24.09.2026/ <i>Сотрудники Челябинского металлургического комбината через СМИ заявили о задержках по выплате зарплат</i>	ПАО "Челябинский металлургический комбинат"/ Металлургическое производство/ Коллективный договор заключен/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники ПАО "Челябинский металлургический комбинат"; Администрация ПАО "Челябинский металлургический комбинат" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Государственная инспекция труда в Челябинской области Активная поддержка: Первичная профсоюзная организация работников ПАО "Челябинский металлургический комбинат" (Челябинская областная организация ГМПР, ФНПР)	невыплата заработной платы; невыплата отпускных/ коллективное обращение работников	100/15196	Конфликт развивается



19.09.2026/ Медики ликвидируемого КГБУЗ "Красноярский межрайонный родильный дом №4" обратились к Президенту РФ за помощью СФО, Красноярский край	25.09.2026/ <i>В минздраве Красноярского края подтвердили ликвидацию КГБУЗ "Красноярский межрайонный родильный дом №4"</i>	КГБУЗ "Красноярский межрайонный родильный дом №4"/ Здравоохранение/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Медицинские работники КГБУЗ "Красноярский межрайонный родильный дом №4"; Министерство здравоохранения Красноярского края Неявное участие: Первичная профсоюзная организация работников КГБУЗ "Красноярский межрайонный родильный дом №4" (Красноярская краевая организация Профсоюза работников здравоохранения РФ, ФНПР)	реорганизация предприятия (учреждения, организации); сокращение работников/ акция протеста	25/112	Конфликт развивается
21.09.2026/ После коллективных обращений работников ООО "Техносфера" в трудовую инспекцию Санкт-Петербурга приняты меры для выплаты долгов по зарплатам СЗФО, Санкт-Петербург	30.09.2026/ <i>Восстановлены нарушенные трудовые права работников ООО "Техносфера"</i>	ООО "Техносфера"/ Строительство/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники ООО "Техносфера"; Администрация ООО "Техносфера" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Северо-Западная межрегиональная территориальная государственная инспекция труда	невыплата зарботной платы/ коллективное обращение работников	449/449	Выплата долгов по заработной плате; Требования работников удовлетворены полностью/ СТК длился 10 дней/ Низкий



03.08.2026/ На "Челябинском трубопрокатном заводе" работники вспомогательной клининговой компании провели краткосрочную забастовку УФО, Челябинская область	28.09.2026/ Забастовка работников клининговой компании, работающей на "Челябинском трубопрокатном заводе"	АО "Челябинский трубопрокатный завод" (подрядная клининговая компания)/ Деятельность по предоставлению прочих услуг/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Неорганизованные работники и администрация подрядной клининговой компании (<i>по данным СМИ название неизвестно</i>); Администрация подрядной клининговой компании Контроль за развитием конфликтной ситуации: Руководство АО "Челябинский трубопрокатный завод"	невыплата зарботной платы/ забастовка	*/*	Требования работников оставлены без удовлетворения/ СТК длился 57 дней/ Высокий
---	---	--	--	--	-----	---

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

**по состоянию на 04.10.2026 данные отсутствуют



Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТО	Стороны СТО	Причины СТО/ Формы протестных действий	Вовлеченность: Участников/ Работających	Итог СТО/ Длительность/ Остаточный потенциал СТО
Шахтеры обанкротившейся компании «Северный Кузбасс» из моногорода Березовского открыто выступили с требованием выплатить многомиллионные долги по зарплатам	СФО, Кемеровская область-Кузбасс 2*	04.09.2026/ Власти Кемеровской области готовы содействовать в трудоустройстве шахтеров обанкротившегося АО «Северный Кузбасс»	Добыча полезных ископаемых/ Коллективный договор отсутствует/ Банкротство предприятия	Противоборствующие стороны: Неорганизованные работники АО "Угольная компания "Северный Кузбасс"; Администрация АО "Угольная компания "Северный Кузбасс" Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Администрация Кемеровской области	невыплата заработной платы; невыплата расчета в связи с увольнением/ коллективное обращение работников; акция протеста	1700/2482	Конфликт развивается
Работники АО "Кучуксульфат" из моногорода Степное Озеро в очередной раз требуют от работодателя индексации зарплат	СФО, Алтайский край 2*	17.07.2026/ Работники АО "Кучуксульфат" обратились к Президенту РФ так как обещанная индексация зарплат не состоялась	Химическое производство/ Коллективный договор заключен/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Неорганизованные работники АО "Кучуксульфат"; Администрация АО "Кучуксульфат" Неявное участие: ППО АО "Кучуксульфат" (Росхимпрофсоюз, ФНПР)	отсутствие индексации оплаты труда/ коллективное обращение работников	100/1247	Конфликт развивается



Профсоюз ООО "Кондопожское ДРСУ" отстаивает свое право на осуществление деятельности	СЗФО, Республика Карелия 1*	10.08.2026/ В ООО "Кондопожское ДРСУ" работников принуждают выйти из профсоюза	Вспомогательная и дополнительная транспортная деятельность/ Коллективный договор заключен/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Первичная профсоюзная организация работников ООО "Кондопожское ДРСУ" (ФНПР); Администрация ООО "Кондопожское ДРСУ" Активная поддержка: Карельская республиканская территориальная организация Общероссийского профессионального союза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства (ФНПР)	препятствие деятельности профсоюзов со стороны работодателя; недовольство работников действиями руководителя/ коллективное обращение работников	140/523	Конфликт развивается
--	---	--	--	---	--	---------	----------------------

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

категория 1*	– моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;
категория 2*	– моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;
категория 3*	– монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов

К окончанию 40-й недели в стадии «развитие» - 13 СТК, в том числе зарегистрирован один новый СТК (комментарий к Диаграмме 1).



Диаграмма 1. Динамика СТК в недельном разрезе

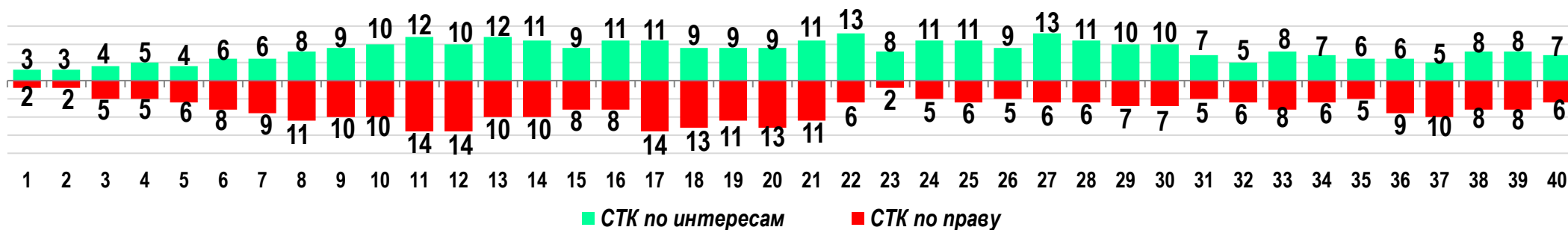


Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме



Диаграмма 3. Динамика распределения СТК по формам собственности предприятий (учреждений)



Диаграмма 4. Причины актуальных СТК*

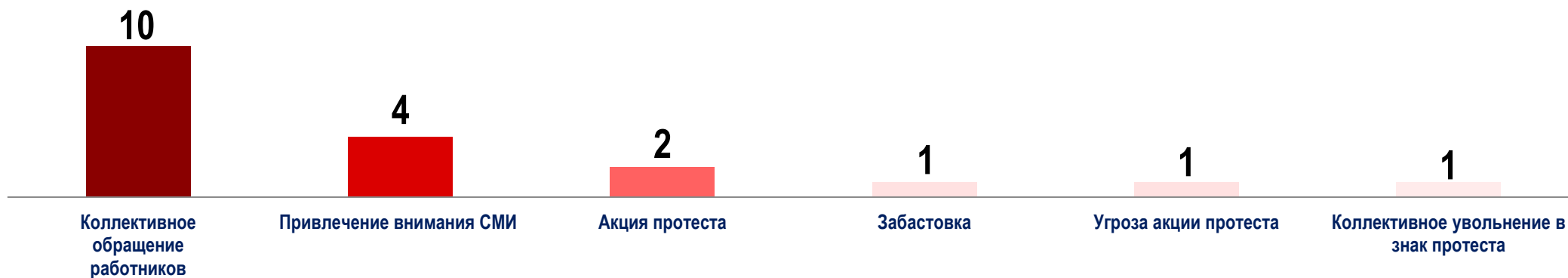


Диаграмма 5. Коллективные действия работников, примененные в наблюдаемых СТК**

* в СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма причин может превышать общее количество конфликтов.

** в СТК может быть применено более одного протестного действия, поэтому сумма действий может превышать общее количество конфликтов.

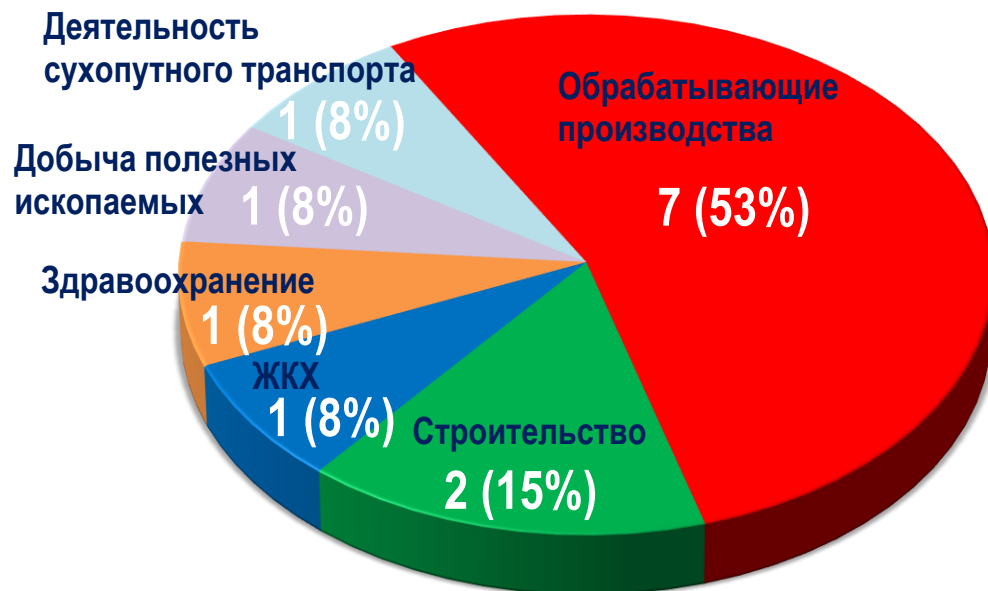


Диаграмма 6. Распределение актуальных СТК по отраслям



Диаграмма 7. Масштабы СТК



Диаграмма 8. Характеристика стороны работников, участвующих в СТК



Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Заместитель Председателя Правительства РФ Т.Голикова провела очередное заседание Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. В преддверии внесения в Государственную Думу РФ в соответствии с единым планом РТК на второе полугодие 2026 года были рассмотрены: основные социальные параметры прогноза социально-экономического развития Российской Федерации на 2027 год и на плановый период 2028 и 2029 годов; проект федерального закона «О федеральном бюджете на 2027 год и на плановый период 2028 и 2029 годов»; проект федерального закона «О бюджете Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации на 2027 год и на плановый период 2028 и 2029 годов»; проект федерального закона «О бюджете Федерального фонда обязательного медицинского страхования на 2027 год и на плановый период 2028 и 2029 годов» (www.government.ru).

Перечень квалифицированных специальностей, с которыми иностранные граждане из визовых стран смогут в России трудоустроиться вне квот подготовило Министерство внутренних дел РФ. Проект соответствующего документа опубликован на Федеральном портале проектов нормативных правовых актов (www.fnpr.ru).

В 2027 году увеличатся максимальные суммы пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам и ежемесячного пособия по уходу за ребенком. Рост данных пособий заложен в проекте бюджета Социального фонда России, который 30 сентября внесен Правительством РФ в Государственную Думу РФ. «Ежегодный рост единой облагаемой базы страховых взносов, которая введена с 2023 года вместе с единым тарифом, позволяет ежегодно существенно увеличивать для работающих граждан суммы выплат по временной нетрудоспособности и материнству. Так, максимальная сумма пособия по беременности и родам в 2027 году превысит 1,1 млн рублей», – рассказал Министр труда и социальной защиты РФ А.Котяков (www.mintrud.gov.ru).



О Центре мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов. Центр образован в 2012 году. Задачами исследовательской и научной деятельности Центра определены: проведение систематического мониторинга и анализа событий, происходящих в социально-трудовой сфере; информирование сторон социального партнёрства о развивающихся и потенциальных трудовых конфликтах; совершенствование действующих и разработка новых методов прогнозирования, профилактики и урегулирования противостояний между работниками и работодателями по вопросам трудовых отношений; снижение конфликтности в российском обществе за счёт предоставления объективной информации о СТК, продвижения в сфере труда принципов сотрудничества, бесконфликтного поведения и социального партнёрства.

В автоматизированной информационной системе Центра (АССОИ) содержатся данные о более чем 2100 социально-трудовых конфликтах. При анализе зарегистрированных СТК используются материалы и сообщения релевантных источников в исходном виде. Обработанные в АССОИ материалы систематизируются, подвергаются контент- и ивент- анализам. Полнота приведённых данных о социально-трудовых конфликтах составляет около 95%. В материалах Центра отсутствуют критические пропуски, свойственны контекстуальная полнота, точность и актуальность данных, что даёт возможность исчерпывающе описывать отдельные СТК и обстановку в целом без необходимости сбора дополнительных данных, позволяет сформировать объективную оценку состояния конфликтности и развития социально-трудовых отношений в РФ.

Еженедельный бюллетень (*рассылается пользователям, зарегистрированным на сайте www.industrialconflicts.ru*) включает в себя сведения о зарегистрированных новых и продолжающих свое развитие СТК. Бюллетень нацелен на повышение ситуационной осведомлённости пользователей о происходящем в социально-трудовой сфере, что позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать угрозы начала потенциальных трудовых конфликтов. На страницах бюллетеня также отражены события, указывающие на назревающие СТК и возможный рост социальной напряженности в трудовых коллективах, дается оценка социально-трудовой обстановки в моногородах.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные Центром, являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно на основании информации из общедоступных источников: опубликованных документов и выступлений представителей предприятий (учреждений); установленных участников конфликтов; органов государственной власти и местного самоуправления; российских и зарубежных печатных и электронных СМИ, а также ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для раскрытия применяемых сокращений и аббревиатур и ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых Центром, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта www.industrialconflicts.ru. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов. По вопросам подписки на ежемесячные (ежеквартальные, годовые и др.) бюллетени обращайтесь по указанному ниже адресу.

АДРЕС ДЛЯ КОРРЕСПОНДЕНЦИИ:

190000, г. Санкт-Петербург,
ул. Артиллерийская, д. 1, лит. А, пом. 33-Н
АНО «Научно-мониторинговый Центр»
Директору НМЦ Довганенко А.А.
e-mail: industrialconflicts@mail.ru



Telegram канал *



Группа ВК*



MAX*

* Активные ссылки в Телеграмм, ВКонтакте и MAX