



Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области
объединение организаций профсоюзов»
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(Федерация профсоюзов Санкт-Петербурга и Ленинградской области)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

ул. Рылеева, д. 29, литера А, Санкт-Петербург, Россия, 191123

Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 12 по 18 октября 2026 года

Сайт ЛФП: Петербург и Ленинградская область

ЛФП, 12.10 — «Меньше проверок там, где есть профсоюз».

«Эхо Всероссийской недели охраны труда»: рассказ заведующей технической инспекцией труда — главного технического инспектора труда ЛФП Татьяны Пентешиной об открытом совещании Роструда с государственными инспекциями труда в Сочи. Главное новшество для профсоюзов: организации, где есть профсоюзная первичка и коллективный договор, получают более низкую категорию риска и реже попадают под плановые проверки; при выявлении сокрытых несчастных случаев предприятию присваивается чрезвычайно высокая категория риска. Глава Роструда Михаил Иванов подвел итоги года: работникам возвращены долги по заработной плате на 18 млрд рублей, 25 тыс. работников получили защиту своих прав еще до обращения за помощью.

ЛФП, 15.10 — «В Санкт-Петербурге и Ленобласти избрали делегатов на XIV Съезд ФНПР»

Совет Ленинградской федерации профсоюзов избрал делегатов на XIV съезд ФНПР. Ими стали председатель ЛФП Иван Кайнов и лидер Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области «Всероссийского Электропрофсоюза» Владислав Марьяндышев. Съезд ФНПР состоится 18 ноября в Санкт-Петербургском гуманитарном университете профсоюзов — в канун Дня профсоюзного работника; Северная столица в эти дни отметит 121 год со дня образования петербургского профсоюзного центра. На съезде обсудят важнейшие организационные вопросы, определяющие дальнейшую работу крупнейшего объединения профсоюзов страны.

ЛФП, 12.10 — «Пять лет впереди: Лариса Иудина снова у руля профсоюза горняков и металлургов».

XXVI отчетно-выборная конференция Ленинградской (Санкт-Петербургской) территориальной организации Горно-металлургического профсоюза России прошла 9 октября в пансионате «Восток-6»: в работе участвовал 21 делегат из 22 первичных организаций. Председателем организации на новый срок подавляющим большинством голосов избрана Лариса Иудина. Перед конференцией делегаты прошли экскурсию по оздоровительному центру и испытали его процедуры на себе — по словам профлидера, здоровье работника стало частью профсоюзной повестки. Итоги пятилетки: заработная плата

на предприятиях, входящих в терорганизацию, выросла практически в два раза — например, на производстве трубного проката в Петербурге средняя зарплата увеличилась с 77 тыс. рублей в августе 2021 года до 143 113 рублей в августе 2026-го; причина — борьба за квалифицированные кадры. Задачи на предстоящие пять лет: сохранение и рост численности, забота о здоровье членов, имидж профсоюзного работника, работа с молодежью и повышенное внимание охране труда. Отдельная тема — ситуация на Бокситогорском глиноземном заводе, где демпинговые цены на внешнем рынке осложнили положение предприятия: организация держит ее на контроле. Поднят и кадровый вопрос: ушла из жизни многолетний лидер первички завода «Красный Выборжец» Наталья Михненко — предстоит найти достойного продолжателя ее дела.

ЛФП, 13.10 — «От Питера до Курил — один зал: пищевики отыграли осенний бал».

[Традиционный Осенний бал работников пищевой промышленности собрал несколько тысяч тружеников заводов, фабрик и комбинатов Северной столицы в БКЗ «Октябрьский».](#)

Организатор — Санкт-Петербургская городская организация Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ во главе с председателем Аллой Глинко. Вечер открылся гимном пищевиков Петербурга в исполнении Алены Мальцевой из группы «Ярмарка». С приветственным адресом губернатора выступил вице-губернатор Кирилл Поляков (он, к слову, сам по образованию механик пищевых производств): на пищевую и перерабатывающую промышленность приходится седьмая часть всей продукции города, здесь трудится почти 40 тысяч человек; за первое полугодие 2026 года отрасль приросла более чем на 6%, а к 2030 году производство продукции АПК должно вырасти не менее чем на 25% к уровню 2021 года. Награды вручили Министерство сельского хозяйства России и городской парламент (от ЗакСа — депутат Дмитрий Панов). Председатель ЛФП Иван Кайнов направил поздравление: «Петербургское качество по праву стало предметом нашей всеобщей гордости. А работают предприятия хорошо потому, что в трудовых коллективах сохраняется социальный мир — и это заслуга профсоюза и его партнерства с работодателями».

ЛФП, 13.10 — «На главной площадке охраны труда России впервые заговорили о старших».

[«Эхо ВНОТ»: впечатления Татьяны Пентешиной о стратегическом докладе министра труда Антона Котякова на XI Всероссийской неделе охраны труда.](#) Неожиданно для «главной площадки охраны труда» доклад был посвящен социальному блоку — задачам Президента, демографии и мерам поддержки семей; Пентешину особенно порадовала формула «наши социальные партнеры», звучавшая не раз. Впервые за историю ВНОТ так развернуто говорилось о людях серебряного возраста, наставничестве и трудовом долголетии. Ключевые цифры доклада: Минтруд открывает самозанятым добровольное социальное страхование — после шести месяцев уплаты взносов возникает право на пособие по временной нетрудоспособности; семейная налоговая выплата по итогам кампании 2026 года составила в среднем более 30 тыс. рублей, ее получили свыше 1,5 млн родителей; с 1 февраля 2027 года проиндексируют свыше 40 выплат (прожиточный минимум, маткапитал, страховые пенсии — на 6,8%, с 1 апреля пенсии еще на 3,3% для порядка 37,5 млн пенсионеров). Уровень трудоустройства ветеранов СВО достиг 56,7%, в Москве, Петербурге и Ленобласти — 68% и выше; рост рождаемости в августе показали 13 регионов, в их числе Ленинградская область.

ЛФП, 14.10 — «Мнение профсоюзных экспертов востребовано и звучит в ведущих изданиях Северной столицы».

[«Санкт-Петербургские ведомости» опубликовали интервью с главным техническим инспектором труда ЛФП Татьяной Пентешиной о ситуации с производственным](#)

[травматизмом в городе](#). Ключевая цифра: в прошлом году профсоюзные инспекторы участвовали в расследовании 414 несчастных случаев, из них 177 — со смертельным исходом. В интервью она рассказала, какие отрасли лидируют по травматизму, что мешает эффективной профилактике и как работодатели могут позаботиться о здоровье работников. *Полная версия интервью — в PDF на сайте ЛФП.*

ЛФП, 14.10 — «Профсоюзы Петербурга надеются открыть «Послание» о человеке труда в десятый раз».

[С 16 по 24 октября в Петербурге проходит XXXVI Международный кинофестиваль «Послание к человеку» \(более полутора сотен авторских фильмов со всего мира\)](#). Фестиваль основан в 1989 году Михаил Литвяков, с 2010 года его президент — народный артист России Алексей Учитель. ЛФП с 2010 года вручает на фестивале специальный приз за лучший документальный фильм о человеке труда — церемония проходит на торжественном закрытии в рамках Национального конкурса. В 2026 году профсоюзную награду планируется вручить в десятый раз. Среди прошлых лауреатов — «А в троллейбусе мерцает окно» Ирины Ланиной (2013), «Хуторянин» Софии Кулаковой (2020), «Тонкие поля» Дмитрия Лукьянова (2022), «Недоноски» Евгении Дудниковой (2024), «Счаст» Инны Кудрявцевой (2025). Для профсоюзов фестиваль — возможность адресовать обществу собственное «Послание» — о ценности созидательного труда.

ЛФП, 14.10 — «Профсоюзный юрист из Петербурга о праве, которое не поспевает за ИИ».

[Начальник правового управления ЛФП, главный правовой инспектор труда Георгий Кузнецов выступил на молодежном дне XI Всероссийской недели охраны труда в дискуссии «Безопасность без каски? Какой станет охрана труда в эпоху ИИ»](#). Его формула: «Наше правовое регулирование — деревянное. Оно совершенно не поспевает за технологиями» — не урегулированы даже системы контроля и управления доступом (СКУД). Выход профсоюзный юрист видит в трехсторонних соглашениях ЛФП, действующих на два региона: «Если что-то по итогам нашей сессии сформулируем — через год вы это увидите в наших трехсторонних соглашениях». Ключевые тезисы: применение мониторинга работника нужно регламентировать локальными актами; ложное срабатывание системы лучше пропущенного сигнала («лучше сто раз остановится зазря, чем один раз пропустит»); кейс с автоматической выгрузкой данных («опоздал на две минуты») показывает главные риски — бремя доказывания суды возлагают на работника, а судебная система к таким спорам не готова. По его убеждению, в системе должен участвовать государство: работник вправе знать, что его данные под защитой, а мониторинг не должен стать «приватным орудием контроля» работодателя.

ЛФП, 15.10 — «Подростковый труд: запретов стало меньше, а защиты — больше».

[Минтруд России утвердил новый перечень работ, на которых запрещается применение труда несовершеннолетних; документ разработан при активном участии ФНПР](#). Меняется сама логика ограничений: вместо запрета на отдельные профессии (в прежнем перечне их было 2198) главным критерием становятся вид работы, реальные условия труда и производственные риски — новый перечень содержит 69 видов работ, сгруппированных по характеру опасных и вредных факторов. Изменения вступят в силу с 1 марта 2027 года. Важнейшие нововведения: запрет на привлечение подростков к работе, где не проведена спецоценка условий труда или установлены вредные и опасные условия; независимо от класса условий труда — запрет работ с высоким риском травматизма, опасными химическими веществами, ионизирующим излучением и возбудителями инфекций; сохранены ограничения «нравственного» блока (игорный бизнес, ночные клубы, кабаре, отдельные работы в ритуальной сфере, моргах, хосписах, психиатрических и

наркологических учреждениях). Для студентов на практике и подростков по ученическим договорам — отдельное правовое регулирование.

ЛФП, 15.10 — «"За достойный труд!": Профсоюз госслужащих в Петербурге и Ленобласти отметил День действий стартом нового учебного года».

[Межрегиональная организация Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ провела форум «ПроФРост: Привлекаем и объединяем», приуроченный ко Всероссийскому дню действий «За достойный труд!».](#) Главный образовательный блок — тренинг «Основы лидерской коммуникации» психолога и бизнес-тренера Константина Шерсткина: председатели первичек отрабатывали публичные выступления и аргументацию «без адаптации» — уже на ближайших отчетных собраниях. Затем лидеры (Людмила Пристач, Светлана Симанова, Иван Михеев, Оксана Кузьмич, Валентина Шаповалова) поделились рабочими кейсами: как защищать права работников, будить мотивацию профактива и нестандартно организовывать досуг. Участники получили инструменты нового учебного года: канал для председателей в мессенджере Мах с образцами обязательств для коллективных договоров (работники с семейными обязанностями, «за 50», вернувшиеся из зоны СВО, наставничество), презентацию «Быть членом Профсоюза реально и необходимо», старт конкурса «Формула роста от 10% к 100%». Ориентир до конца года — отчетная кампания в IV квартале.

ЛФП, 15.10 — «Несчастный случай начинается до несчастного случая».

[«Эхо ВНОТ»: впечатления Татьяны Пентешиной о сессии «Взаимосвязь психофизиологического состояния работника с производственным травматизмом».](#) Главный вывод сессии: психофизиологическое состояние работника — самостоятельный и мощный фактор риска, а формируют его условия труда, а не «ленивый» или «невнимательный» человек. Цифры: стресс может в 3–6 раз увеличить вероятность ошибки на рабочем месте (данные ВНИИ труда Минтруда); монотонная работа повышает риск ошибок в 8 раз, а профессионального стресса — в 12 раз (опрос НИИ медицины труда имени Измерова, более 30 тыс. человек из более чем 100 профессий). В дискуссии участвовали также главный технический инспектор труда ФНПР Алексей Безюков — он задал принципиальный для профсоюзов вопрос: когда исследовательские методики будут обнародованы и станут доступны первичкам и техинспекторам для обследования рабочих мест. Ключевой рефрен: при расследовании несчастных случаев нельзя останавливаться на формуле «нарушение трудовой дисциплины» — надо разбираться, на какой фазе работоспособности был человек и почему допустил ошибку.

ЛФП, 15.10 — «В Санкт-Петербурге и Ленобласти избрали делегатов на XIV Съезд ФНПР».

[Совет Ленинградской федерации профсоюзов избрал делегатов на XIV съезд ФНПР.](#) Ими стали председатель ЛФП Иван Кайнов и лидер Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области «Всероссийского Электропрофсоюза» Владислав Марьяндышев. Съезд ФНПР состоится 18 ноября в Санкт-Петербургском гуманитарном университете профсоюзов — в канун Дня профсоюзного работника; Северная столица в эти дни отметит 121 год со дня образования петербургского профсоюзного центра. На съезде обсудят важнейшие организационные вопросы, определяющие дальнейшую работу крупнейшего объединения профсоюзов страны.

ЛФП, 16.10 — «Профсоюз здравоохранения вновь показал, как работает социальное партнерство в Петербурге».

[В актовом зале Комитета по здравоохранению Санкт-Петербурга прошла торжественная конференция, посвященная Дню кадрового работника;](#) Межрегиональная организация Профсоюза работников здравоохранения РФ участвовала не в роли наблюдателя — от

профсоюза чествовали лучших и вручали награды. Открывший конференцию первый зампред Комитета Дмитрий Мотовилов подчеркнул: главный ресурс медицины — люди. От профсоюза награды вручила Татьяна Хрулькова. Правовой инспектор труда ЦК Профсоюза по СПб и Ленобласти Арсений Чернышев рассказал о профсоюзных проверках в рамках ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства: форма, реализованная в Петербурге совместно с Комитетом, показала свою эффективность, и впервые в этом году такой старт дан в Ленинградской области. Задача профсоюзной проверки — не наказать, а профилировать нарушения; география совместных проверок теперь охватывает оба субъекта. Взаимодействие с городским ведомством — заслуга председателя организации Иосифа Элиовича.

САЙТ ФНПР (fnpr.ru)

ФНПР, 14.10 — «Судебная практика по трудовым спорам: начал работу IV Всероссийский профсоюзный юридический форум».

[В Сочи начал работу IV Всероссийский профсоюзный юридический форум \(проходит 13–16 октября\).](#) В центре программы — актуальная судебная практика по трудовым спорам, изменения трудового законодательства, социальные гарантии работникам, развитие социального партнерства и профсоюзного контроля, правовое регулирование новых форм занятости. С видеообращением к участникам выступил председатель ФНПР Сергей Черногаев: он подчеркнул особую роль профсоюзного юридического сообщества в защите работников и обратил внимание на новые вызовы цифровой трансформации рынка труда и платформенной занятости. Деловую программу открыло выступление заместителя начальника управления Конституционного Суда РФ Валерия Сафонова о правовых позициях КС по трудовым отношениям.

ФНПР, 14.10 — «Поддержка социальных гарантий педагогических работников заложена в проекте финансирования системы образования».

[На первом заседании Комитета Госдумы по просвещению в новом составе министр просвещения Сергей Кравцов представил плановое финансирование системы образования в проекте федерального бюджета на 2027–2029 годы.](#) В материалах отмечается заложенная в проект поддержка социальных гарантий педагогических работников — вопрос, за который последовательно выступает Общероссийский Профсоюз образования.

ФНПР, 15.10 — «Стало известно, в каких номинациях мастера будут бороться за звание "Лучший по профессии" в 2027 году».

[Оргкомитет Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» утвердил перечень номинаций на 2027 год — их по-прежнему 25.](#) Заместитель председателя правительства Татьяна Голикова напомнила: по кадровому прогнозу до 2032 года рынку труда потребуется порядка 12 млн работников, и без учета неквалифицированных специалистов и руководителей 66% этой потребности — работники со средним профессиональным образованием; на портале «Работа в России» более 1 млн вакансий по рабочим профессиям. Сохранена номинация «Второй старт» для ветеранов СВО, возвращающихся к своему делу или осваивающих новую профессию.

ФНПР, 15.10 — «Развитие организационной работы профсоюзов обсуждают на профильном семинаре-совещании».

[В Пятигорске проходит семинар-совещание специалистов организационных подразделений членских организаций ФНПР: более 100 руководителей и специалистов общероссийских, межрегиональных профсоюзов и территориальных профобъединений.](#) Темы — ход отчетно-выборной кампании 2024–2026 годов, современные методы управления, кризисные

коммуникации, цифровизация профсоюзов и развитие платформы «ПрофПлюс», факторы роста и снижения профсоюзного членства. Семинар открыл заместитель председателя ФНПР Давид Кришталь.

ФНПР, 15.10 — «Социальные лифты и успех в жизни: данные мониторинга ВЦИОМ».
[ФНПР пересказывает мониторинговый опрос ВЦИОМ о работе социальных лифтов. За 25 лет акценты сместились: сегодня 60% россиян считают, что благополучие зависит от самого человека, и лишь 30% — от устройства общества.](#) Главным «рабочим» социальным лифтом граждане называют хорошее образование. Оценка роли личных усилий зависит от достатка: среди тех, кто считает свое положение хорошим, так считают 75%, у оценивающих положение как плохое — лишь 37%.

ФНПР, 16.10 — «В 2027 году МРОТ составит 28,9 тыс. рублей: сообщение главы Минтруда».
[Министр труда Антон Котяков на заседании комитета Госдумы по бюджету и налогам сообщил: в 2027 году МРОТ составит 28 935 рублей \(в 2026-м — 27 093 руб.\).](#) Президент поставил задачу довести МРОТ до 35 тыс. рублей к 2030 году; повышение МРОТ входит и в комплекс предложений ФНПР для Народной программы «Единой России». Заместитель председателя ФНПР Андрей Исаев: «Повышение МРОТ напрямую повлияет на рост доходов граждан».

ФНПР, 16.10 — «Госдума в первом чтении приняла законопроект, устанавливающий обязательный срок предоставления информации профсоюзам».
[15 октября Госдума приняла в первом чтении законопроект о внесении изменений в статью 370 Трудового кодекса:](#) работодатели будут обязаны предоставлять профсоюзным органам информацию, необходимую для контроля за соблюдением трудового законодательства, не позднее одного месяца со дня получения запроса. Авторы — Андрей Исаев, Виктор Пинский, Светлана Бессараб и Ярослав Нилов. За неисполнение предусматривается административная ответственность по ст. 5.27 КоАП РФ, при повторном нарушении — возможна дисквалификация должностных лиц. Инициативу поддержали правительство, профильные комитеты Совета Федерации и профсоюзная сторона РТК. Второе чтение планируется в ноябре.

Центральная профсоюзная газета «Солидарность» (solidarnost.org)

«Солидарность», 12.10 — «При участии ФНПР обновлён перечень работ, запрещённых для несовершеннолетних».
[Минтруд России утвердил новый перечень работ, на которых запрещается применение труда несовершеннолетних; документ разработан при активном участии ФНПР.](#) Вместо запрета на отдельные профессии (ранее в перечне было 2198 профессий и видов работ) главным критерием становятся вид работы, фактические условия труда и производственные риски — новый документ содержит 69 видов работ, сгруппированных по характеру опасных и вредных факторов. Изменения вступят в силу с 1 марта 2027 года. Руководитель Департамента охраны труда и экологии ФНПР — главный технический инспектор труда ФНПР Алексей Безюков: смена концепции перечня была одним из принципиальных требований ФНПР; несовершеннолетних запрещено привлекать к работе там, где не проведена СОУТ или установлены вредные и опасные условия.

«Солидарность», 14.10 — «Глава ярославских профсоюзов будет участвовать в выборах на пост мэра города».
[Председатель объединения профсоюзов Ярославской области Сергей Соловьев намерен принять участие в выборах на пост мэра Ярославля; его кандидатуру выдвинула](#)

[региональная Общественная палата.](#) «Профсоюзы не могут оставаться вне политики, потому что политика определяет и экономическую жизнь жителей региона», — прокомментировал Соловьев. Ярославские профсоюзы объединяют 16 областных организаций профсоюзов и 8 профсоюзных организаций, выходящих непосредственно на объединение, — более 76 тыс. человек, около 37% — молодежь.

«Солидарность», 14.10 — «Профсоюзы Свердловской области выступают за приоритетное трудоустройство россиян».

[Председатель Федерации профсоюзов Свердловской области Андрей Ветлужских заявил, что нанимать российских работников должно быть так же выгодно, как и иностранных, — через налоговые механизмы и другие меры государственной поддержки.](#) «Профсоюзы России заинтересованы в выстраивании такого механизма оргнабора, который обеспечит приоритет российских граждан при трудоустройстве в нашей стране и не будет способствовать занижению зарплат и сокращению социальных гарантий», — прокомментировал инициативу председатель ФНПР Сергей Черногаев. Речь идет о готовящемся Миграционной службой законопроекте, меняющем порядок приема трудовых мигрантов на работу.

«Солидарность», 14.10 — «Судебная практика по трудовым спорам: начал работу IV Всероссийский профсоюзный юридический форум».

[Версия газеты о форуме профсоюзных юристов в Сочи \(13–16 октября\):](#) докладчики — Валерий Сафонов (Конституционный Суд), Юлия Иванчина (гарантии инвалидам, в том числе участникам СВО), Надежда Черных (изменение условий трудового договора и сокращения), Андрей Бережнов (судебная практика), Борис Гудко (Роструд). Отдельный блок посвящен законодательству о профсоюзах и социальному партнерству.

«Солидарность», 16.10 — «Госдума в первом чтении приняла законопроект, устанавливающий обязательный срок предоставления информации профсоюзам».

[Версия газеты о принятии в первом чтении 15 октября законопроекта о месячном сроке ответа на запросы профсоюзов \(изменения в ст. 370 ТК РФ\).](#) Светлана Бессараб: «Месячный срок устанавливается по аналогии права — ровно столько времени дается для ответа на обращения граждан. Это не создаёт избыточной нагрузки на бизнес, но даёт профсоюзам реальные инструменты для контроля и защиты интересов работников». Второе чтение — в ноябре.

«Солидарность», 14.10 — «Успеть за переменами»

[Итоговый материал о VIII Всероссийском интеллект-форуме «Профсоюзы. XXI век. Эпоха перемен» \(Сочи, 8–9 октября, более 200 участников\).](#)

Председатель ФНПР Сергей Черногаев предложил смотреть шире смены технологий: «Главная перемена состоит в том, что сокращается время между появлением нового экономического явления и его влиянием на человека труда» — профсоюз должен быть рядом с работником с первого момента появления проблемы, а не после. Он обозначил шесть вызовов: кадровый дефицит и рост нагрузки на человека, ИИ и автоматизация, платформенная занятость, индивидуализация труда и ослабление солидарности, новые ожидания молодежи и риск отставания самих профсоюзов. Его формула: «Наша задача сегодня — не создать профсоюзную систему заново. Наша задача — соединить уже существующие инструменты в единую современную систему». На площадках выступали экономисты Дмитрий Белоусов и Александр Сафонов, политический блок — Ярослав Чирков и Андрей Исаев, международный блок (ВКП, Беларусь, Кыргызстан, Таджикистан), отдельно — трудоустройство ветеранов СВО и история профсоюзного движения (Александр Шершуков, Юрий Офицеров, Александр Лозыченко). На форуме наградили победителей

премии «Профсоюзный Авангард» и конкурса «ПрофЛеди-2026». Важная новость: организацию форума редакция газеты передает ФНПР — площадка сохраняется, но меняет хозяина. Шершуков предостерег: период предстоит очень сложный, экономические трудности и рост налоговой нагрузки усиливают социальное напряжение, которое «может обернуться претензиями к профсоюзам и выходом людей из организаций», а прежнего запаса прочности почти не осталось.

«Солидарность», 14.10 — «Дела поправимые»

[Обзор первого заседания комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов в новом составе: рекомендованы к принятию три законопроекта.](#) Первый — индексация пенсий «по Конституции»: по постановлению Конституционного суда (дело Валентины Левыкиной об индексации пенсии, назначенной по суду) законопроект закрепляет, что индексация присужденных сумм производится судом с первого дня после завершения месяца, в котором решение вступило в силу, — при условии, что у Соцфонда не возникает нужды в «дополнительном установлении фактов». Второй — условия соцстрахования для иностранных работников: пособие по временной нетрудоспособности за счет бюджета Соцфонда они смогут получать только после уплаты работодателем страховых взносов не менее шести месяцев; норма унифицируется для всех категорий постоянно и временно проживающих иностранцев, кроме высококвалифицированных специалистов (комментарий Светланы Бессараб: цель — сократить затраты Соцфонда). Третий — уже известная инициатива о месячном сроке ответа профсоюзам (ст. 370 ТК РФ): пакет из двух законопроектов, второй вносит корреспондирующее изменение в ст. 17 закона «О профессиональных союзах»; выбор месячного срока поясняется унификацией со ст. 51 ТК РФ. Бессараб: «Сегодня у работодателя не стоит срок ответа. А значит, иногда отвечают, иногда отвечают через полгода, иногда совсем не отвечают. Мы предлагаем установить жесткий срок — в течение месяца».

«Солидарность», 14.10 — «Системный сбой»

[Репортаж о финансовом кризисе на единственных очистных сооружениях Байкальска \(МУП «КОС»\): под угрозой коммунальная авария в городе, зарплаты работников и экология Байкала.](#) Причина — расщепленный тариф: с 2026 года тариф на водоотведение для населения снижен со 152 до 70 рублей за кубометр, разницу с экономически обоснованной стоимостью (49,3 рубля за кубометр, около 46%) компенсирует бюджет Иркутской области, но субсидии выплачиваются лишь ежеквартально — при ежедневных расходах на электроэнергию, зарплату, материалы и налоги это дает постоянный кассовый разрыв. Итог: повторяющиеся задержки зарплаты, за 2026 год уволились восемь ценных специалистов, замена им в нынешних условиях найти трудно; предприятие экономит на материалах, а обязательные проектные работы по реконструкции, предписанные контролирующими органами, грозят штрафами и юрлицу, и должностным лицам. Общероссийский профсоюз работников жизнеобеспечения держит ситуацию на контроле: письма в адрес губернатора Иркутской области и Генерального прокурора Александра Гуцана, рабочие совещания с руководством предприятия и первичкой; готовится совместное обращение профсоюза и отраслевого объединения работодателей в Минстрой с предложением изыскать бюджетную субсидию на период введения экономически обоснованного тарифа.

«Солидарность», 14.10 — «Сто лет вместе с профсоюзами»

[Интервью с ректором Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов Ларисой Пасешниковой о столетии вуза.](#) История: 9 октября 1926 года Ленинградский губернский совет профсоюзов открыл Ленинградскую школу профсоюзного движения; в 1948-м учебное заведение получило право выдавать дипломы о высшем образовании; осенью 1991-го на базе Высшей профсоюзной школы культуры создан СПбГУП. В разное

время в вузе преподавали и выступали Дмитрий Лихачев, Даниил Гранин, Андрей Петров, Мстислав Ростропович; в 2019 году президент назвал СПбГУП «прославленным». Ключевые факты: культуроцентристская модель образования (Лихачев и Александр Запесоцкий), признанная Российской академией образования; по трудоустройству университет — лидер страны: за последние 15 лет из 17 998 выпускников не трудоустроены лишь 14; единственный в мире факультет конфликтологии создан по поручению главы государства к 2010 году — отправной точкой стала встреча 7 октября 2008 года в научной библиотеке СПбГУП с участием Владимира Путина, Даниила Гранина и лидеров профдвижения на фоне событий в Пикалево; при факультете с 2012 года работает Центр мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов. Ежегодные Лихачевские чтения собирают около 1500 участников из 59 стран; кампус занимает 50 тыс. кв. м; с 1992 года посвящение в студенты проходит в Тронном зале Екатерининского дворца в Царском Селе.

«Солидарность», 14.10 — «Психосоциальные риски, когнитивная нагрузка и беспилотники»

[Материал о конференции «Право на безопасность: цифровые и социальные технологии профсоюзного контроля», прошедшей 7 октября в рамках деловой программы ВНОТ.](#)

Зампред ФНПР Давид Кришталь: право на безопасность — базовое право человека труда, закрепленное в Конституции; в условиях демографического кризиса и кадрового дефицита травматизм — удар по экономической безопасности страны. Главный технический инспектор труда ФНПР Алексей Безюков рассказал о развитии института инспекторов и цифровых инструментов (в первую очередь ИС «Травматизм») и обозначил проблемы: усиление цифрового надзора работодателя, размывание границ труда, профессионально обусловленная заболеваемость; именно профсоюзы первыми заговорили о психосоциальных рисках. Замдиректора института Роструда Олег Алексеев дал контраргумент: цифровые системы контроля часто снижают риски — пример с цифровым медицинским контролем на автотранспортном предприятии; заинтересовал и опыт применения беспилотников для контроля труднодоступных площадок. Зампред Росжелдорстроя Андрей Лисицын: риск-ориентированный профсоюзный контроль позволил сохранить жизнь и здоровье 2,4 тыс. работников и улучшить санитарно-бытовые условия для более чем 29 тыс. Сотрудник РЖД Артем Черногаев говорил о влиянии цифровизации на когнитивную нагрузку работника. Отдельный сюжет — «Забайкальская система» здоровьесбережения (советник губернатора Наталия Ушакова): в регионе больше 50% работающих трудятся во вредных условиях; Кришталь предложил изучать и масштабировать этот опыт.

«Солидарность», 14.10 — «"Я помню это иначе..."»

[Продолжение материала о психологии «переписанной реальности» на рабочем месте — беседа с Ольгой Крушельницкой, заведующей кафедрой теоретических основ социальной психологии Московского государственного психолого-педагогического университета.](#)

Разбираются «эффект Манделы» (коллективные ложные воспоминания — от «Я устал, я ухожу» Ельцина до «продажи Аляски Екатериной II»), конформность и грань, за которой готовность слышать мнение группы становится внушаемостью. Практическая часть — для профактивиста: как отвечать на слухи (пример со слухом о растрате профсоюзных взносов — не оправдываться, а запросить смету и отчет ревизионной комиссии и опубликовать понятную сводку), как отделять факты от интерпретаций и фиксировать договоренности письменно, чтобы через время не услышать «мало ли что я обещал».

«Солидарность», 14.10 — «Все под контролем»

[Правовая инспекция труда Московской Федерации профсоюзов совместно с прокуратурой столицы провела проверки организаций разных отраслей](#) — клининг, ЖКХ, грузоперевозки,

производство, торговля, проектирование, социальная сфера (среди проверенных — ООО «Премиум Сервис», ГБУ «Жилищник Останкинского района», ООО «Трансдоркомпани», ГБУ «Социальный дом Ярославский» и другие); нарушения выявлены в каждой из них. Руководитель правовой инспекции труда МФП Валентина Захаренкова назвала самые типичные: в трудовых договорах отсутствует обязательный пункт об условиях труда на рабочем месте; отпуска делили на части короче 14 календарных дней или устанавливали 14 дней вместо 28, уведомляли о начале отпуска позже чем за 14 дней, а графики не согласовывали с профсоюзной первичкой; зарплата платилась ниже московского минимума, в ЛНА не были закреплены даты выплат, за задержки не платилась компенсация; работникам-инвалидам II группы устанавливалась 40-часовая неделя вместо 35-часовой и отпуск 28 дней вместо 30; в локальных актах отсутствовала индексация зарплаты (нарушение ст. 134 ТК РФ). По итогам проверок к работодателям применяют меры реагирования; практику совместных проверок с прокуратурой МФП продолжит.

«Солидарность», 14.10 — «Не основание для нарушения»

[Судебная практика: Старооскольский городской суд Белгородской области рассматривал иск уволенной фасовщицы ООО «Фармалек».](#) Женщину заподозрили в недостаче (велась проверка полиции), но уволили под предлогом сокращения штата — при этом в апреле штат аптеки вырос с двух до трех человек, а в июле появился четвертый сотрудник. Суд признал сокращение мнимым: после увольнения через непродолжительное время была введена новая штатная единица фармацевта, а из четырех свободных вакансий работнице предложили только две — в Губкине и Чернянке, не предложив вакансии в Белгороде и Строителе. Работница восстановлена с 12 августа 2026 года, с работодателя взысканы средний заработок за время вынужденного прогула и компенсация морального вреда в 30 тыс. рублей; факт инвентаризации и полицейской проверки суд признал «не основанием для нарушения трудовых прав». Врезка-совет: если вас уволили под предлогом сокращения, следите, не расширит ли работодатель вскоре этот же штат, — это основание признать сокращение фиктивным и восстановиться через суд.