Социально-трудовые конфликты в Российской Федерации. Обзор итогов за 9 месяцев.

(январь – сентябрь 2026 года)

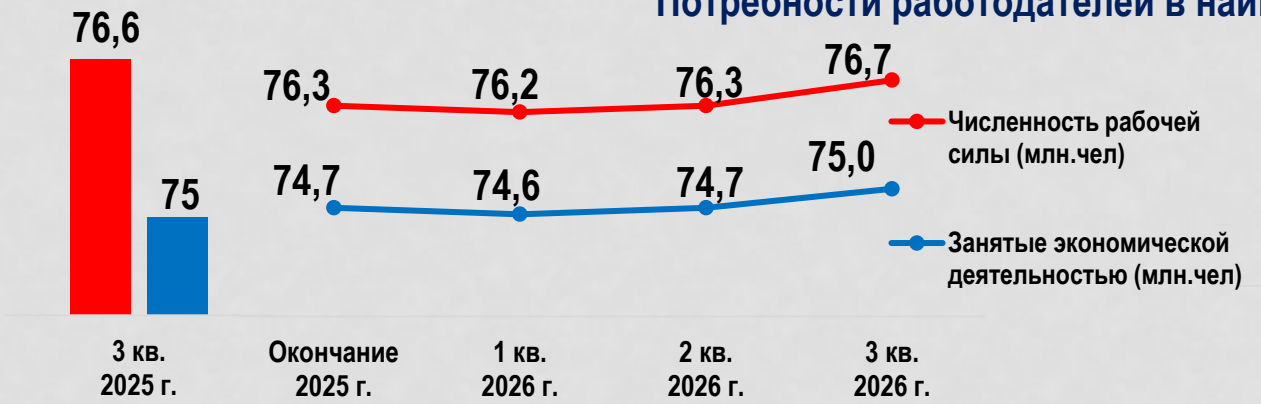
по заказу Федерации независимых профсоюзов России
в рамках Программы получателя субсидии
Министерства труда и социальной защиты РФ в 2026 году

АНО "Научно-мониторинговый Центр" (г. Санкт-Петербург)
www.industrialconflicts.ru

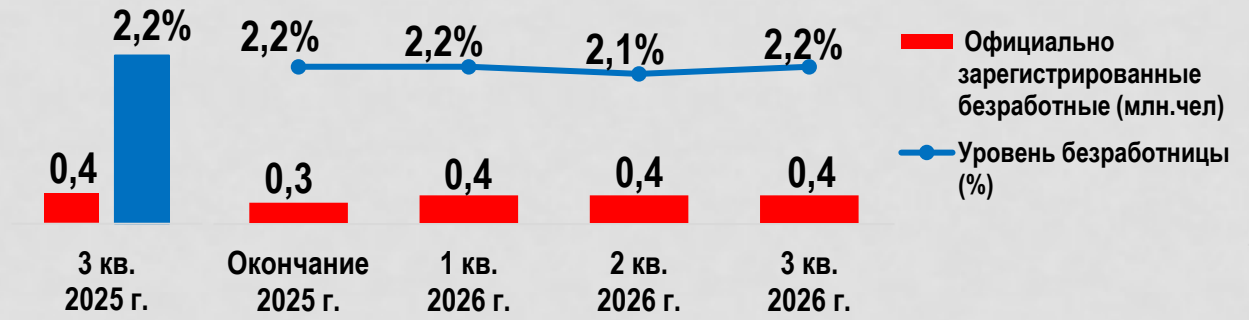
Санкт-Петербург
2026

Ключевые факторы, влияющие на формирование социально-трудовой обстановки в РФ

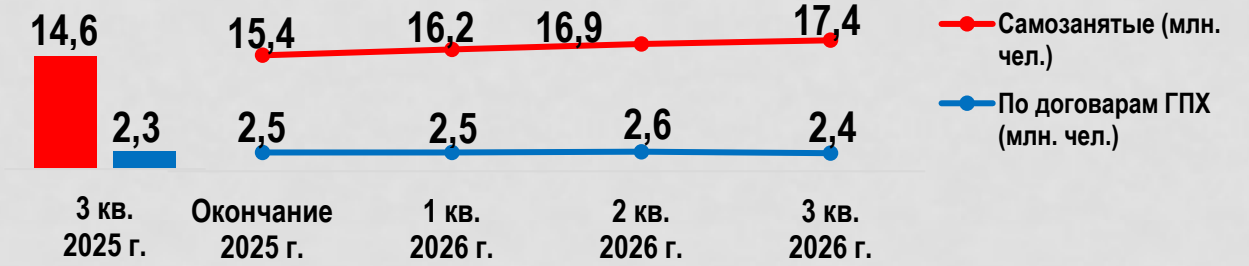
Безработица сохраняется на историческом минимуме - 2,2% (по методике МОТ).
Размер просроченной задолженности по зарплатам работников максимальный в пятилетнем периоде наблюдений.
Потребности работодателей в найме персонала снизились значительно



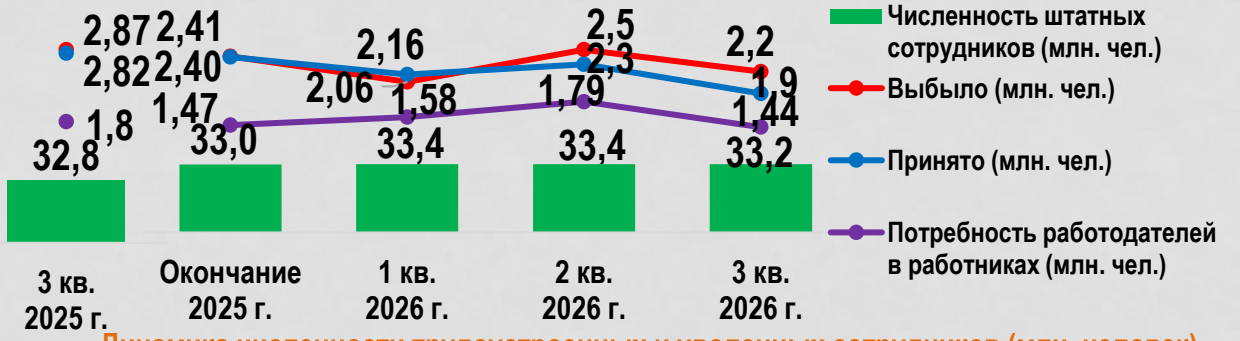
Динамика изменений на рынке труда



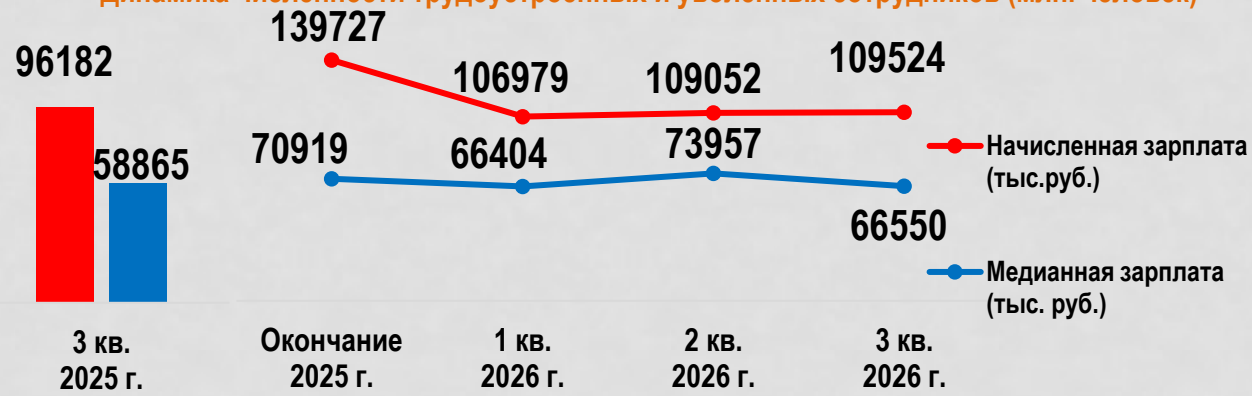
Динамика количества безработных (млн. чел)



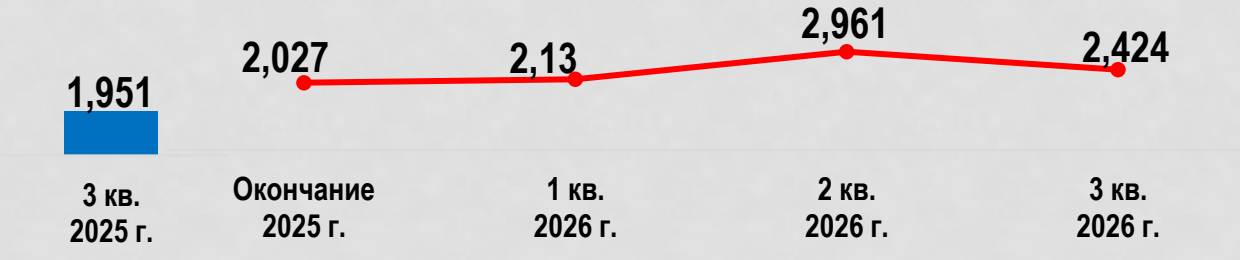
Динамика количества самозанятых работников и работающих по договорам ГПХ



Динамика численности трудоустроенных и уволенных сотрудников (млн. человек)



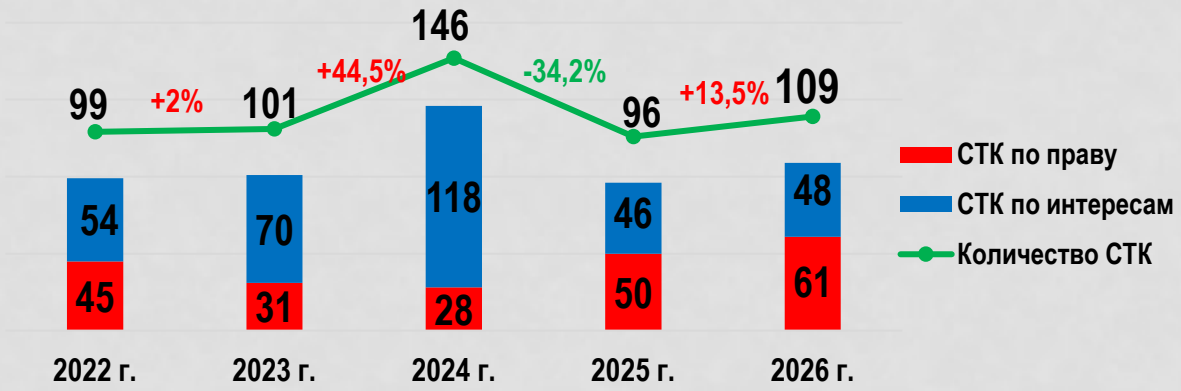
Динамика среднемесячной начисленной и медианной ЗП



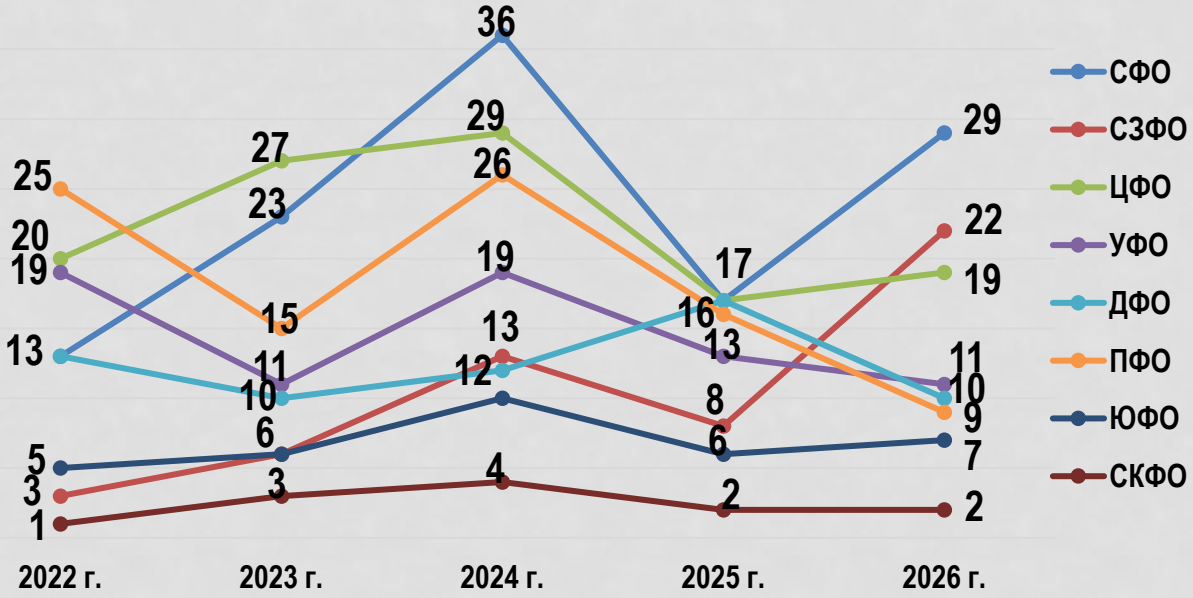
Динамика изменения просроченной задолженности по зарплатам перед работниками (млн. рублей)

Территориальное распределение конфликтов

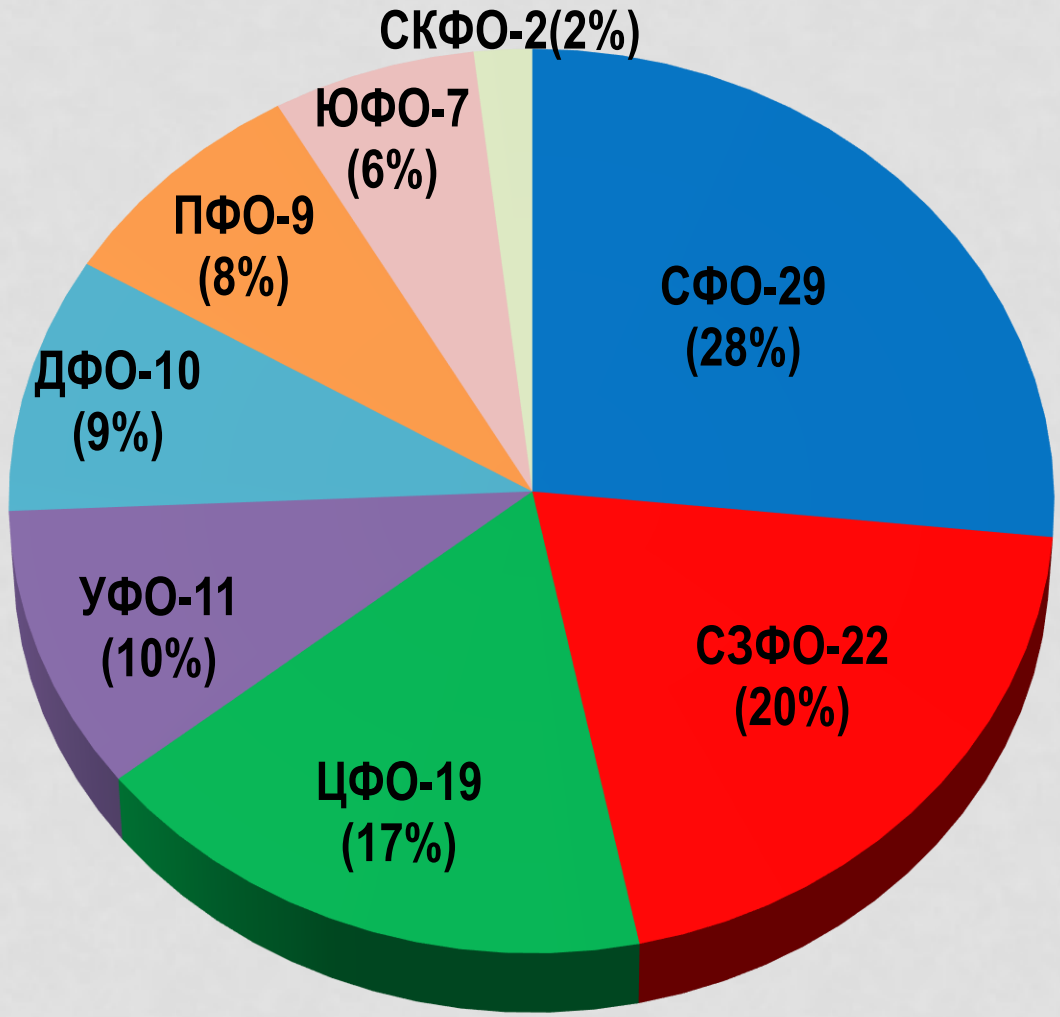
Центром зарегистрировано 109 СТК (+13,5%, в сравнении с аналогичным периодом прошлого года).
Значительный рост зарегистрированных СТК произошел в СЗФО и СФО



Динамика изменения количества СТК



Динамика распределения СТК по федеральным округам



Распределение СТК по федеральным округам

Локализация социально-трудовых конфликтов на территории РФ

СТК развивались на территориях 49 субъектов РФ (57% от всех субъектов РФ, 2025 - 51 (60%). Наиболее конфликтными субъектами РФ, по количеству противостояний между работниками и работодателями, стали Алтайский край – 7 СТК, Кемеровская область – 6 СТК

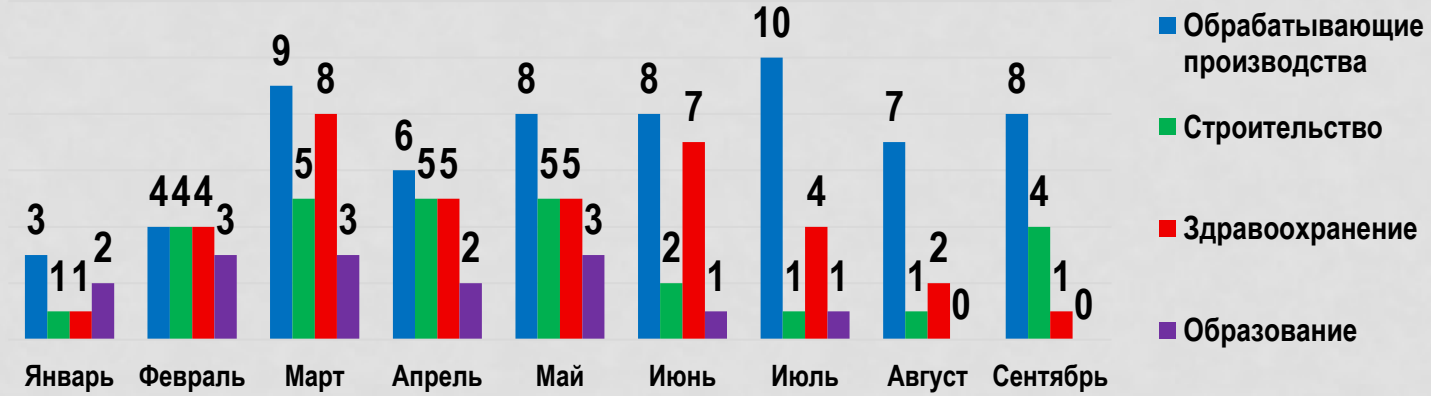


Распределение и динамика СТК по отраслям экономики

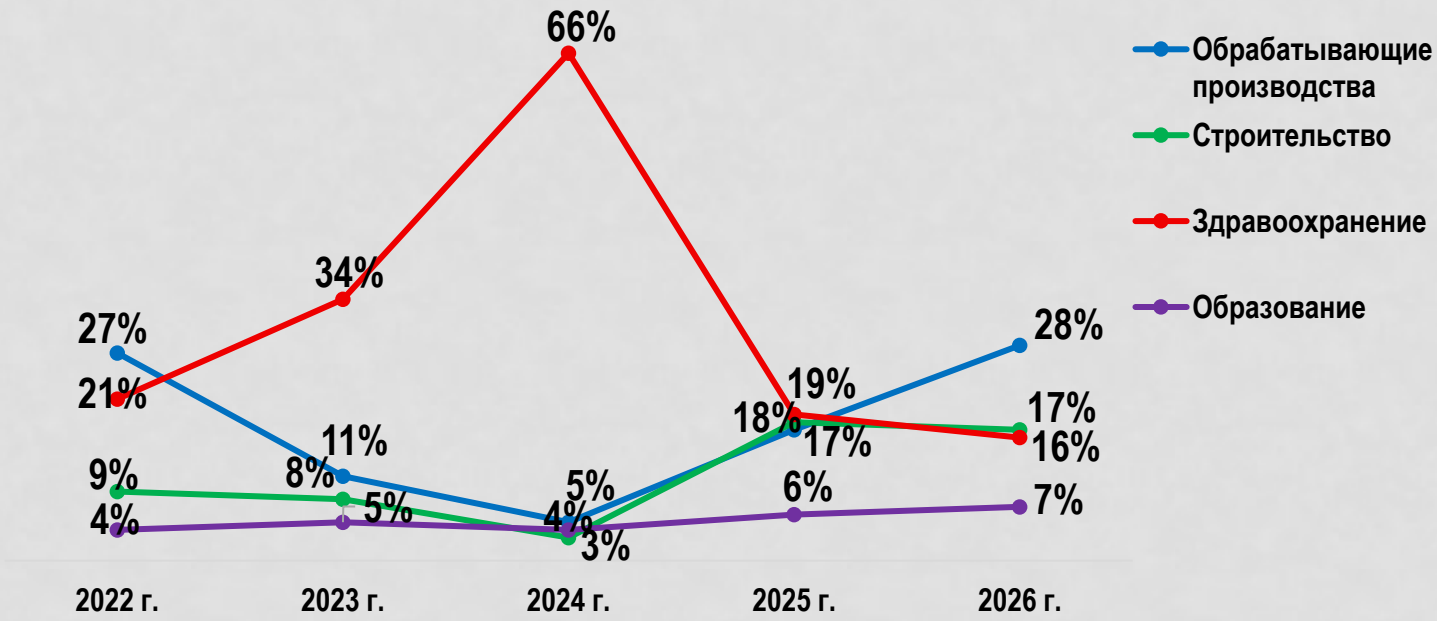
В отраслях Обрабатывающих производств – 32 СТК (28% от общего числа СТК). В аналогичном периоде 2025 года отрасль Здравоохранения занимала «лидирующую позицию» по числу СТК (18 СТК, 19%).



Распределение СТК по отраслям экономики



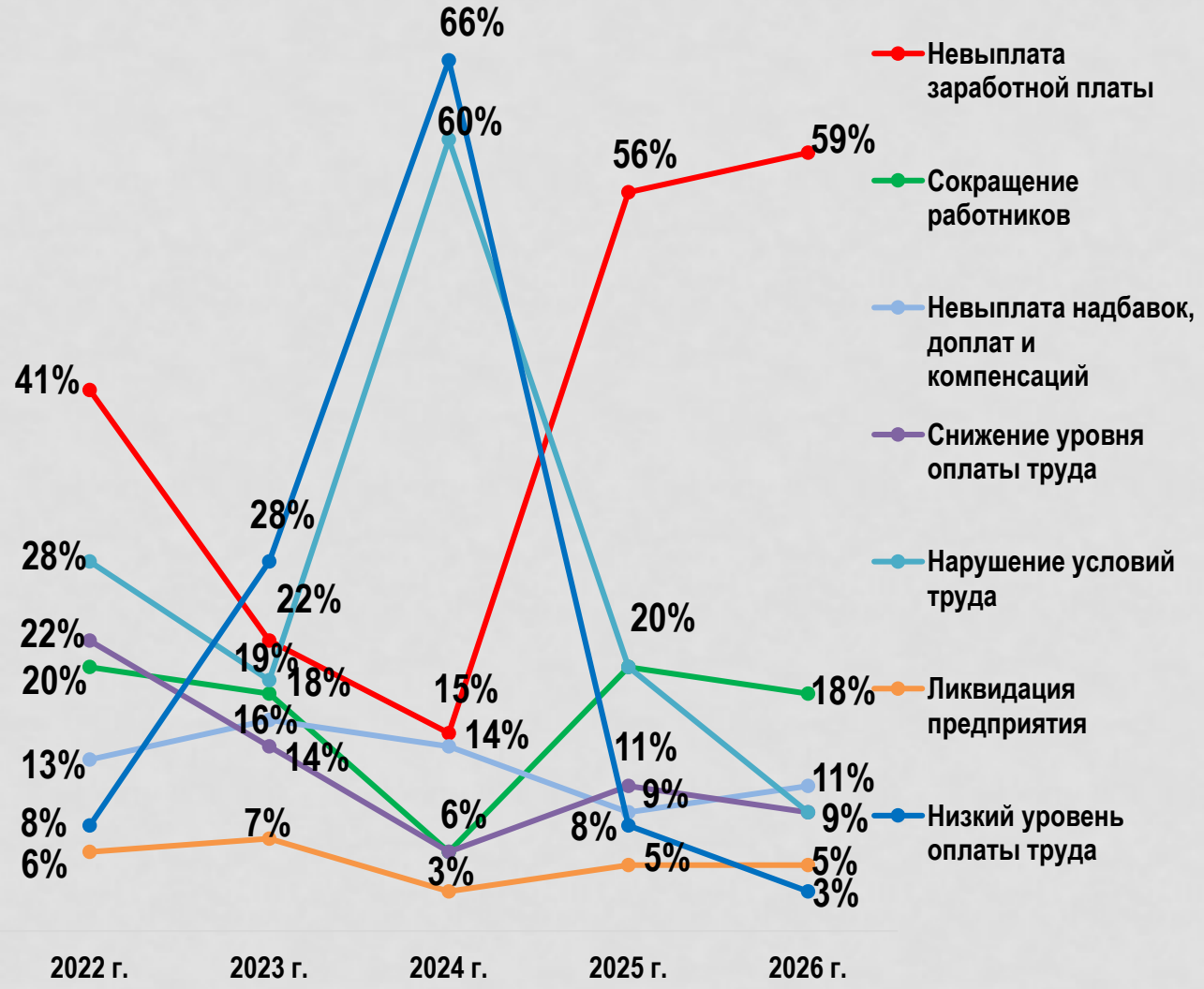
Распределение актуальных СТК в наиболее конфликтных отраслях (по месяцам)



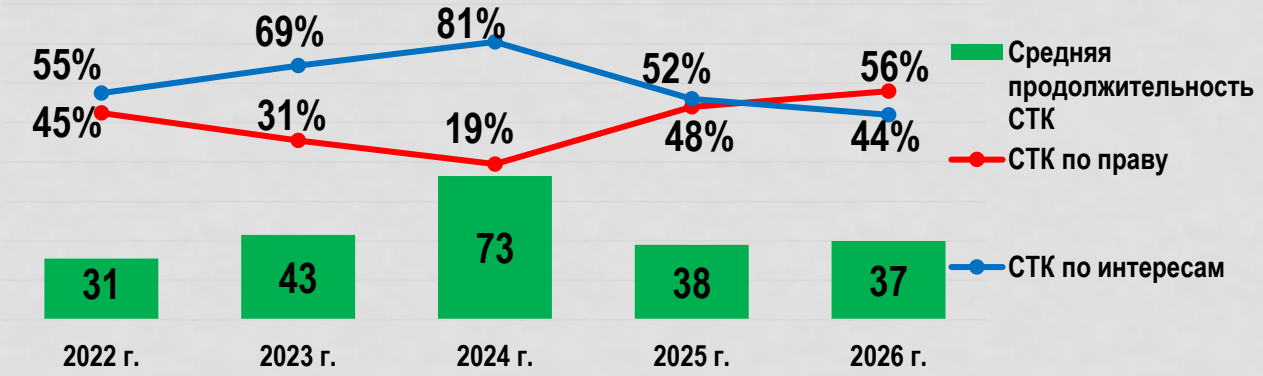
Динамика распределения СТК в наиболее конфликтных отраслях экономики

Содержательные характеристики исследуемых СТК

Главные причины СТК: невыплаты (полные и частичные) заработной платы - 59% от общего количества СТК, сокращения работников – 18%, невыплаты надбавок, доплат (компенсаций) - 16%. В 2026 году число СТК по праву стало преобладающим



Динамика распределения СТК по основным причинам возникновения



Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме и продолжительности



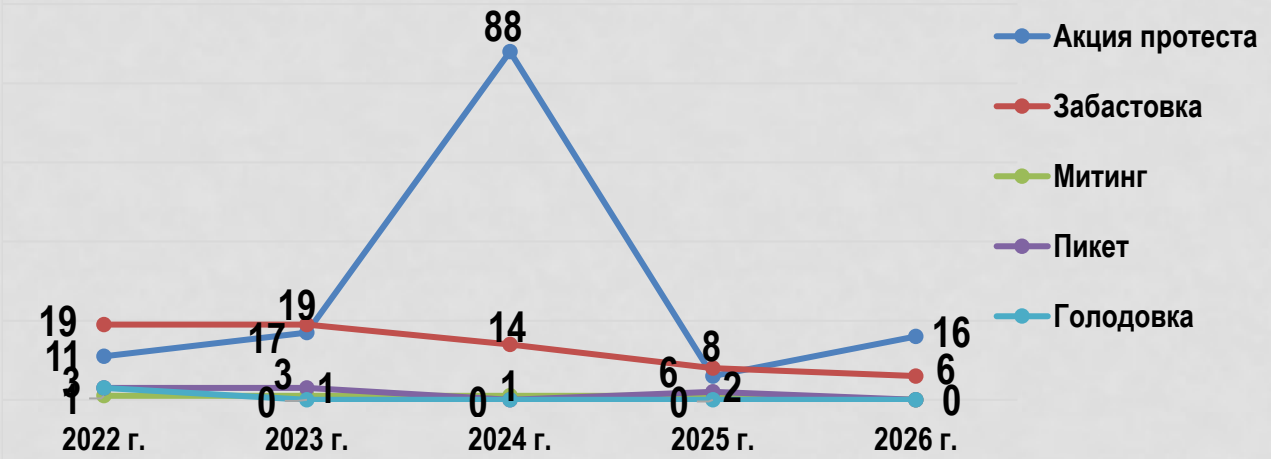
Распределение СТК (юрисдикционное основание) в разрезе масштабов распространения

Протестные действия работников в ходе СТК

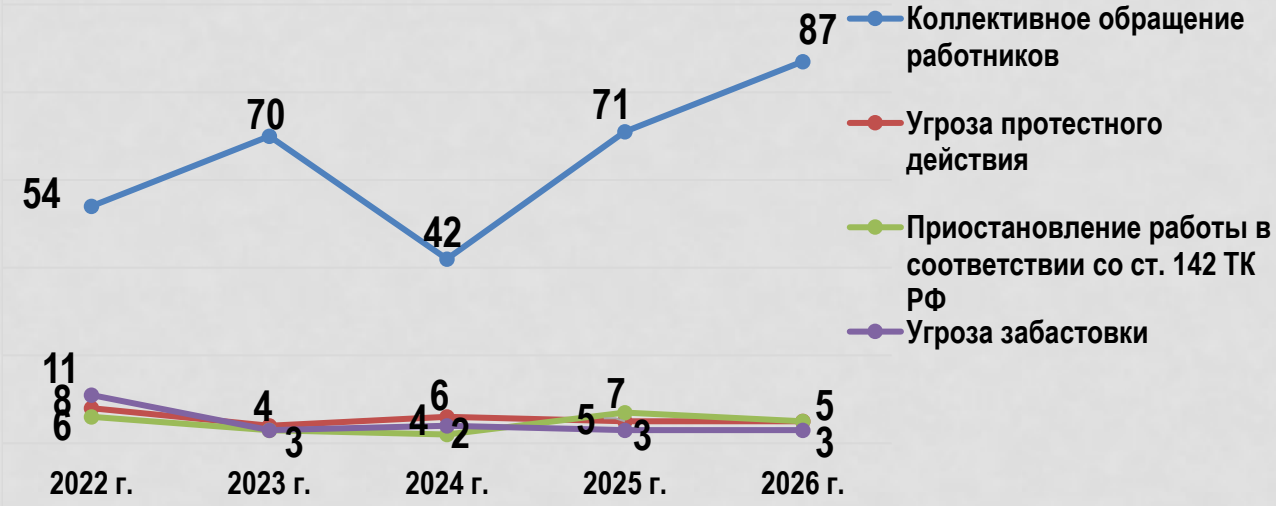
В развитии 39 СТК (36% от общего числа, 2025 – 39 (41%) работники и профсоюзы, с целью защиты трудовых прав, применяли активные формы протеста. Количество коллективных обращений работников (87) – максимальный показатель в пятилетнем периоде наблюдений



Формы протестных действий, применяемые работниками в СТК



Динамика распределения публичных форм протестных действий работников в ходе СТК



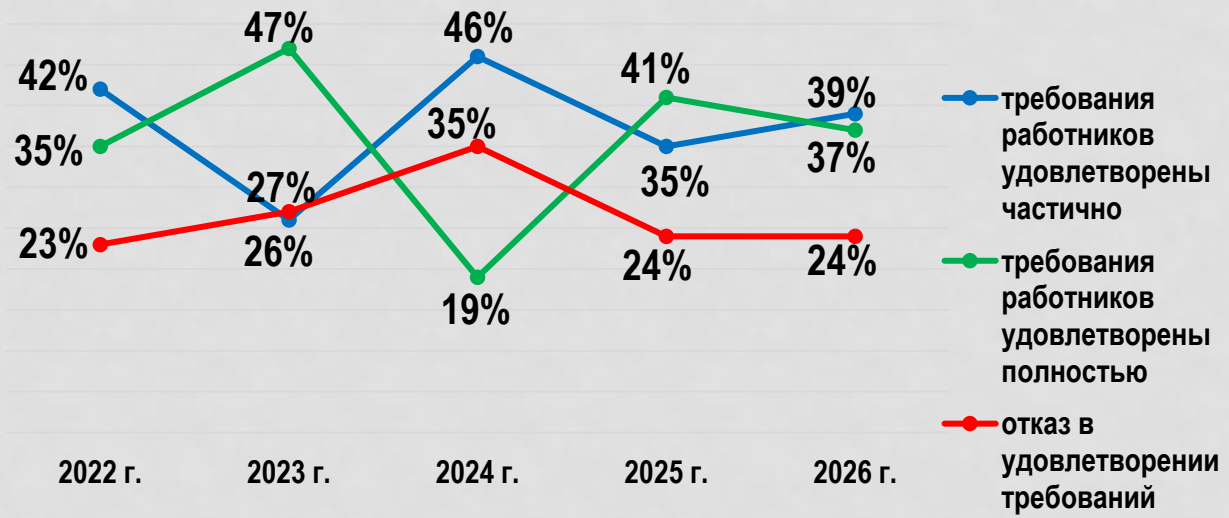
Динамика распределения непубличных форм протестных действий работников в ходе СТК

Итоги завершившихся социально-трудовых конфликтов

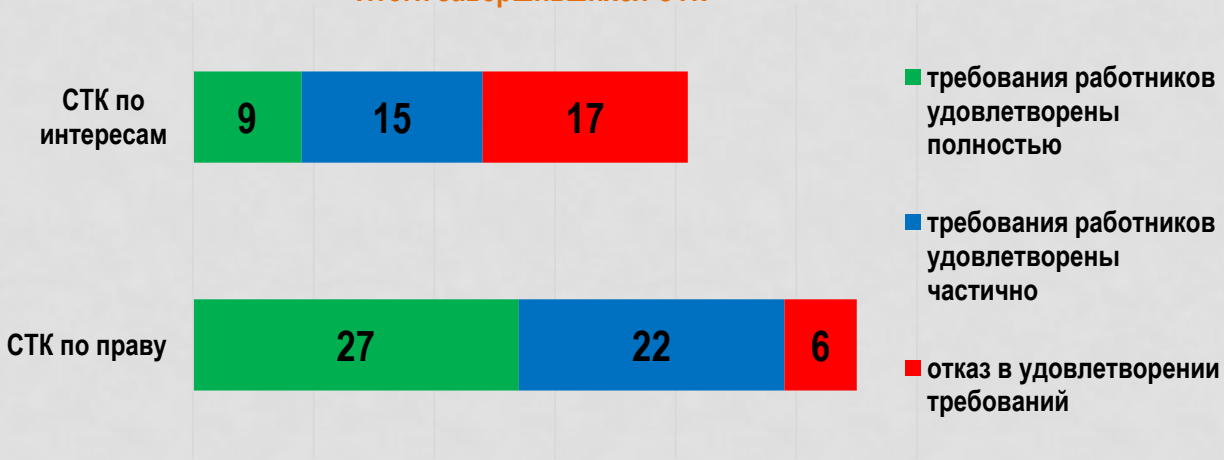
В 2026 году результативность урегулирования СТК и конфликтный потенциал напрямую зависели от финансового и экономического благополучия предприятий (учреждений). В 23 СТК (24%) – работникам (профсоюзам) отказано в удовлетворении заявленных требований



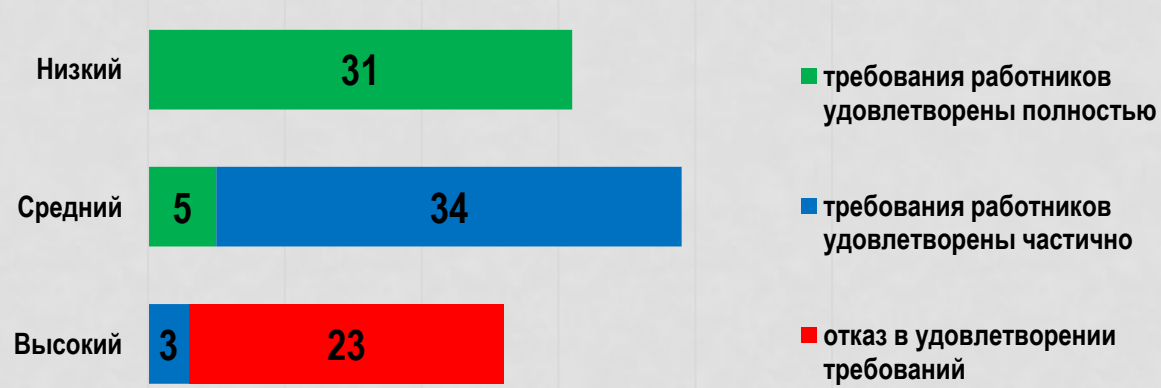
Итоги завершившихся СТК



Динамика распределения итогов завершившихся СТК



Распределение итогов по основанию юрисдикционной формы СТК



Распределение итогов СТК по остаточному потенциалу

Наши контакты:

Социально-трудовые конфликты

@industrialconflicts

Адрес для корреспонденции:

190000, г. Санкт-Петербург,

ул. Артиллерийская, д. 1, лит. А, пом. 33-Н

АНО «Научно-мониторинговый Центр»

Директору НМЦ Довганенко А.А., e-mail: industrialconflicts@mail.ru

Горячая линия – помощь в конфликтной ситуации www.industrialconflicts.ru

Канал «Социально-трудовые конфликты»

© Макаров Е.И., 2012 - 2026

© Довганенко А.А., 2012 - 2026

© Гришин И.А., 2012 - 2026