



Подписывайтесь на канал
«Социально-трудовые конфликты»
в мессенджерах **Telegram, VK, MAx** -
повышайте свою ситуационную осведомлённость!

Бюллетень «Социально-трудовые конфликты в Российской Федерации»

**W – 37 – 2026,
07 сентября – 13 сентября (37 неделя) 2026 г.**



Настоящий информационно-аналитический материал издан по заказу
Федерации независимых профсоюзов России в рамках Программы получателя субсидии
Министерства труда и социальной защиты РФ в 2026 году

© Макаров Е.И., 2012 – 2026
© Довганенко А.А., 2012 – 2026
© Гришин И.А., 2012 – 2026



Оглавление

Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ в 2026 г.....	6
Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений в субъектах РФ по событиям за неделю	8
Раздел 4. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов.....	9
Раздел 5. Социально-трудовая обстановка в моногородах.....	11
Раздел 6. Характеристики социально-трудовых конфликтов	13
Раздел 7. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю.....	16

В еженедельном информационном бюллетене отображаются конфликтный и протестный потенциалы наблюдаемых социально-трудовых конфликтов (СТК) за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах могут содержаться сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе, и потенциально способных развиваться до реально наблюдаемых конфликтов за рамками текущей недели. Необходимость учёта потенциальных конфликтов продиктована условиями сплошного и непрерывного мониторинга событий и установления всех источников и движущих сил СТК: сторон потенциальных конфликтов, их участников, причин, связей между событиями и др. В результате, к числу новых зарегистрированных СТК могут быть отнесены трудовые конфликты, зародившиеся ранее, но вошедшие в стадию «Развитие» в отчётном периоде.



Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю

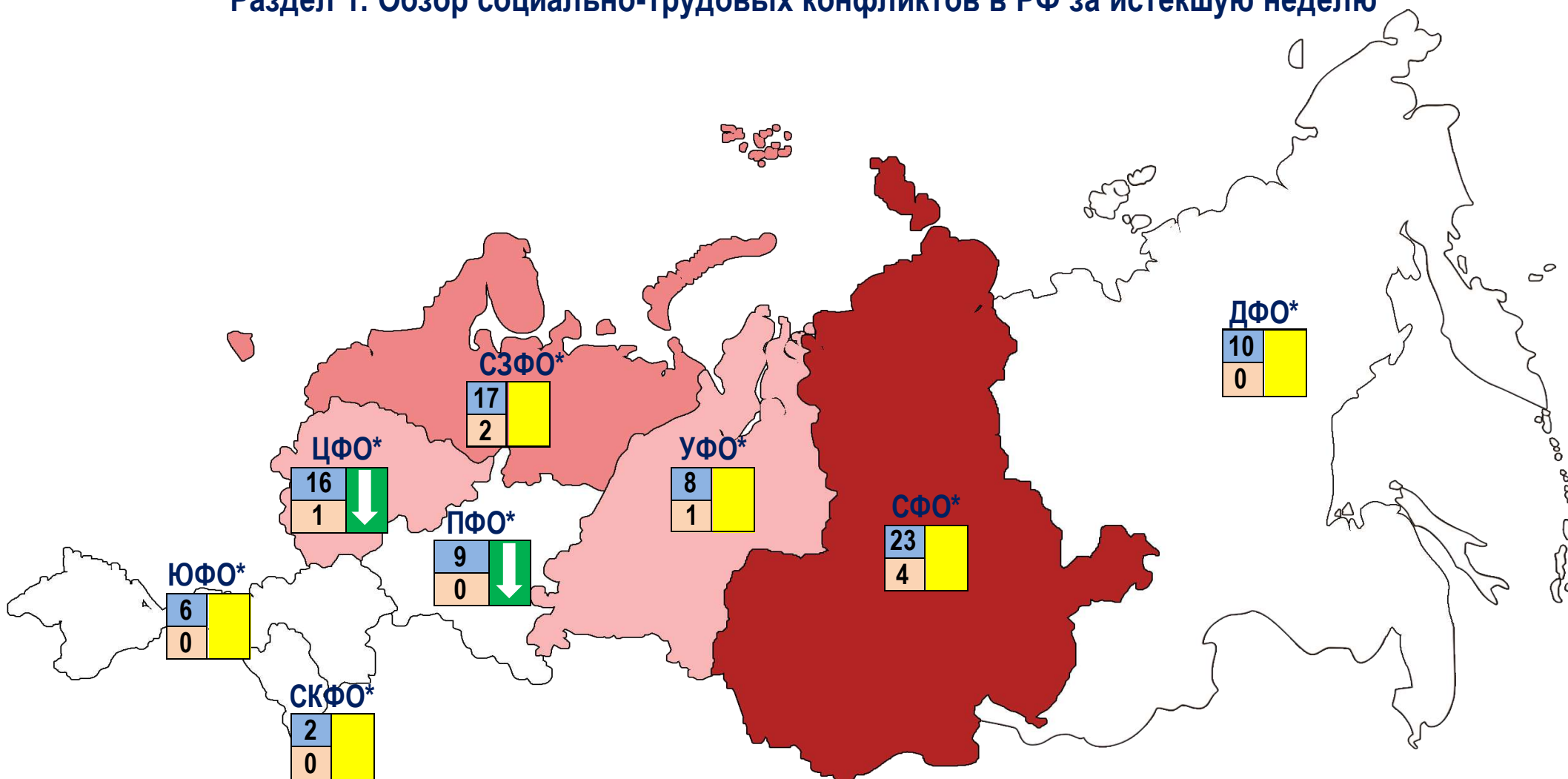


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам

Условные обозначения и сокращения на карте:



- число завершившихся СТК в 2026 году
- число актуальных СТК к окончанию текущей недели

Расшифровка тенденции



Интенсивность заливки территории ФО характеризует уровень напряженности социально-трудовых отношений в наблюдаемом периоде

*активная ссылка на industrialconflicts.ru



(Комментарий к рис.1)

В первой половине сентября 2026 года конфликтный потенциал и напряженность в социально-трудовой сфере страны формировались в условиях меняющейся ситуации на рынке труда на фоне охлаждения экономики: из-за снижения прибыли и растущих издержек предприятий на поддержание производственной деятельности многие работодатели прекращают найм нового персонала, проводят мероприятия по оптимизации и сокращают сотрудников, увеличивая трудовую нагрузку на действующих работников, изменяют графики и режимы работы, уменьшают зарплатные предложения. В экономике сохраняется значительным структурный отраслевой и территориальный дисбаланс в распределении трудовых ресурсов (*высокий спрос на высококвалифицированных специалистов в системообразующих отраслях экономики, таких как Добывающая промышленность, Обрабатывающие производства, Строительство, Логистика, Здравоохранение и Образование, и высокая конкуренция соискателей за рабочие вакансии во вспомогательных секторах экономики и административной деятельности; в Москве, в Свердловской области и в ряде других регионов впервые отмечен рост показателей по безработице, а индекс региональной рассогласованности рынка труда достиг максимума за 15 лет — около 30%*).

Социально-трудовая обстановка в стране сохраняется стабильной без рисков ухудшения в среднесрочной перспективе, показатели напряженности социально-трудовых отношений и конфликтного потенциала находятся на «низком уровне».

По состоянию на 13.09.26 на территории РФ в стадии «развитие» - 8 СТК, которые зарегистрированы в четырех федеральных округах, из них 2 СТК протекают в моногородах: ООО «Кондопожское ДРСУ» (г. Кондопога (1 кат.), Республика Карелия, СЗФО), АО «Кучуксульфат» (пос. Степное Озеро (2 кат.), Алтайский край, СФО) (Распределение СТК по ФО отображено на рис.1). В наблюдаемом периоде новых СТК в субъектах РФ не зарегистрировано. Урегулированы ряд СТК на предприятиях ЦФО и ПФО, которые были зарегистрированы ранее: МУП «Малоархангельский Тепловодсервис» (Орловская область) и ООО «КСК Строй» (г. Нижний Новгород) (Раздел 4; www.industrialconflicts.ru/conflict)*.

Главными причинами, наблюдаемых в течение 37-й недели СТК, определены проблемы в сфере оплаты труда работников, значимая часть которых связана с невыплатами (полными и частичными) зарплаты – 6 СТК (75% от общего количества СТК) (Диаграмма 4). Противостояния в социально-трудовой сфере протекают на предприятиях (в учреждениях) пяти отраслей экономики: 4 СТК (48% от общего количества СТК) – в Обрабатывающих производствах; по 1 СТК (13%) – в Строительстве, ЖКХ, Деятельности сухопутного транспорта и Предоставлении услуг (Диаграмма 6). Основные характеристики актуальных социально-трудовых конфликтов:

- по юрисдикционному основанию – 4 СТК по праву, 4 СТК по интересам;
 - по размерам предприятий (учреждений) – 1 СТК на малом предприятии, 4 СТК на средних предприятиях, 3 СТК на крупных предприятиях;
 - по включенности других сторон в СТК – 7 СТК локальные и развиваются в границах предприятия с участием работодателей и работников;
- в урегулировании 1 СТК принимают участие муниципальные ОГВ и НО;
- по организованности работников – 1 СТК с участием профсоюзов; 7 СТК с участием неорганизованных работников;
 - по длительности – до месяца – 3 СТК, от месяца до трёх – 5 СТК.

*активная ссылка на www.industrialconflicts.ru/conflict



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ в 2026 г.

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2026 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2025 г.	Место в 2025г.
1	Алтайский край	СФО	7	2	ООО "Алтайхолод" (г. Барнаул) АО "Кучуксульфат" (моногород Степное Озеро)	1	7
2	Республика Карелия	СЗФО	5	1	ООО "Кондопожское ДРСУ" (моногород Кондопога)	4	4
	Кемеровская область	СФО	5	1	ООО "РЭУ-25" (г. Кемерово)	5	3
3	Тульская область	ЦФО	5	0		0	8
	Новосибирская область	СФО	5	0		5	3
4	Красноярский край	СФО	4	1	ООО "АйСиЭм Вуд" (Богучанский район)	6	2
	Челябинская область	УФО	4	1	АО "Челябинский трубопрокатный завод" (подрядная клининговая компания)	7	1
5	Омская область	СФО	4	0		3	5
6	Нижегородская область	ПФО	3	1	ООО "КСК Строй" (г. Нижний Новгород) **	3	5
	г. Санкт-Петербург	СЗФО	3	1	ООО "СК Энерготехстрой" (г. Санкт-Петербург)	1	7
8	Архангельская область	СЗФО	3	0		4	4
	Москва	ЦФО	3	0		3	5
	Свердловская область	УФО	3	0		6	2
	Хабаровский край	ДФО	3	0		1	7
	Забайкальский край	ДФО	3	0		3	5
	Республика Коми	СЗФО	3	0		2	6
9	Орловская область	ЦФО	2	1	МУП "Малоархангельский Тепловодсервис"	4	4
10	Ленинградская область	СЗФО	2	0		3	5
	Ульяновская область	ПФО	2	0		2	6
	Липецкая область	ЦФО	2	0		1	7
11	Владимирская область	ЦФО	1	1	ООО "Владимирский стандарт"	2	6
12	Мурманская область	СЗФО	1	0		1	7
	Оренбургская область	ПФО	1	0		1	7
	Рязанская область	ЦФО	1	0		0	8
	Вологодская область	СЗФО	1	0		0	8



Республика Дагестан	СКФО	1	0		1	7
Ярославская область	ЦФО	1	0		3	5
Республика Калмыкия	ЮФО	1	0		0	8
Саратовская область	ПФО	1	0		3	5
Московская область	ЦФО	1	0		0	8
Республика Татарстан	ПФО	1	0		2	6
Республика Саха	ДФО	1	0		0	8
Астраханская область	ЮФО	1	0		1	7
Краснодарский край	ЮФО	1	0		1	7
Камчатский край	ДФО	1	0		5	3
Калининградская область	СЗФО	1	0		2	6
Курганская область	УФО	1	0		0	8
ЯНАО	УФО	1	0		1	7
Амурская область	ДФО	1	0		0	8
Республика Крым	ЮФО	1	0		0	8
Республика Марий Эл	ПФО	1	0		1	7
Иркутская область	СФО	1	0		3	5
Чеченская республика	СКФО	1	0		0	8
Республика Тыва	СФО	1	0		0	8
г. Севастополь	ЮФО	1	0		1	7
Курская область	ЦФО	1	0		0	8
Сахалинская область	ДФО	1	0		3	5

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

** зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК в наблюдаемом периоде завершены (урегулированы)



Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений в субъектах РФ по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
ПФО	Нижегородская область	ООО «КСК-Строй» за невыплату зарплат работникам получило предостережение от трудовой инспекции Нижегородской области	0	+4	+4	1	100
	Чувашская Республика	Чебоксарский агрохолдинг «КиПиАй Агро» выплатил долги по зарплате работников после вмешательства надзорных ведомств					
СФО	Красноярский край	Восстановлены нарушенные трудовые права работников АО «Каратузское ДРСУ» по начислению зарплат	0	+3	+3	2	96
		При содействии прокуратуры в АО «Ермаковскагроавтотранс» приняты меры к выплатам долгов по зарплатам					
СЗФО	Ленинградская область	Новые владельцы гатчинского завода "Кризо" приступили к выводу предприятия из кризиса	0	+3	+3	3	64
	Санкт-Петербург	Рострудинспекция Санкт-Петербурга потребовала от ООО «Питсервис» провести СОУТ на рабочих местах с вредными условиями труда					
ЦФО	Московская область	В ООО «Мособлгазсервис» приняты меры к обеспечению безопасных условий труда работников	0	+2	+2	4	74
ДФО	Республика Саха	Трудовой инспекцией выдано предписание ООО «А-Капитал» выплатить долги по зарплатам работников	0	+1	+1	5	43
УФО		События отсутствуют	0	0	0	6	50
ЮФО		События отсутствуют	0	0	0	7	22
СКФО		События отсутствуют	0	0	0	8	11

- события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений
- события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 4. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория локализации	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. Состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
02.09.2026/ После коллективного обращения работников МУП «Малоархангельский Тепловодсервис» приняты меры к восстановлению нарушенных трудовых прав ЦФО, Орловская область	11.09.2026/ В «Малоархангельском Тепловодсервисе» подтвердился нарушения трудовых прав работников	МУП «Малоархангельский Тепловодсервис»/ Производство, передача и распределение электроэнергии, газа, пара и горячей воды/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Неорганизованные работники МУП «Малоархангельский Тепловодсервис»; Администрация МУП «Малоархангельский Тепловодсервис» Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Малоархангельский районный суд Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Орловской области	невыплата зарботной платы/ коллективно е обращение работников	*/40	Требования работников удовлетворены полностью/ выплата долгов по заработной плате/ СТК длился 10 дней/ Низкий



02.09.20269/ Приняты меры к погашению долгов по зарплате перед работниками Дворца спорта «VOLGA Арена» в Нижнем Новгороде после их заявления ПФО, Нижегородская область	09.09.2026/ ООО «КСК-Строй» за невыплату зарплат работникам получило предостережение от трудовой инспекции Нижегородской области	ООО "КСК Строй" (г. Нижний Новгород)/ Строительство/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Неорганизованные работники ООО "КСК Строй"; Администрация ООО "КСК Строй" Контроль за развитием конфликтной ситуации: Корпорация развития Нижегородской области Надзор за соблюдением законодательства РФ: Государственная инспекция труда в Нижегородской области	невыплата заработной платы/ коллективное обращение работников	100/100	Требования работников удовлетворены частично/ частичная выплата долгов по зарплате СТК длился 8 дней/ Низкий
--	--	--	---	--	---------	---

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

** по состоянию на 13.09.2026 данные отсутствуют



Раздел 5. Социально-трудовая обстановка в моногородах

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТО	Стороны СТО	Причины СТО/ Формы протестных действий	Вовлеченность: Участников/ Работających	Итог СТО/ Длительность/ Остаточный потенциал СТО
Профсоюз ООО "Кондопожское ДРСУ" отстаивает свое право на осуществление деятельности	СЗФО, Республика Карелия 1*	10.08.2026/ В ООО "Кондопожское ДРСУ" работников принуждают выйти из профсоюза	Вспомогательная и дополнительная транспортная деятельность/ Коллективный договор заключен/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Первичная профсоюзная организация работников ООО "Кондопожское ДРСУ" (Карельская республиканская территориальная организация Общероссийского профессионального союза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, ФНПР); Администрация ООО "Кондопожское ДРСУ" Активная поддержка: Карельская республиканская территориальная организация Общероссийского профессионального союза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства (ФНПР)	препятствие деятельности профсоюзов со стороны работодателя; недовольство работников действиями руководителя/ коллективное обращение работников	140/523	Конфликт развивается



Работники АО "Кучуксульфат" из моногорода Степное Озеро в очередной раз требуют от работодателя индексации зарплат	СФО, Алтайский край 2*	17.07.2026/ Работники АО "Кучуксульфат" обратились к Президенту РФ так как обещанная индексация зарплат не состоялась	Химическое производство/ Коллективный договор заключен/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Неорганизованные работники АО "Кучуксульфат"; Администрация АО "Кучуксульфат" Неявное участие: Первичная профсоюзная организация АО "Кучуксульфат" (моногород Степное Озеро) (Российский профсоюз работников химических отраслей промышленности, ФНПР)	отсутствие индексации оплаты труда; низкий уровень оплаты труда/ коллективное обращение работников	100/1247	Конфликт развивается
--	--------------------------------------	---	---	--	---	----------	----------------------

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

категория 1*	– моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;
категория 2*	– моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;
категория 3*	– монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



Раздел 6. Характеристики социально-трудовых конфликтов

К окончанию 37-й недели в стадии «развитие» - 8 СТК, новых СТК не зарегистрировано (комментарий к Диаграмме 1).



Диаграмма 1. Динамика СТК в недельном разрезе

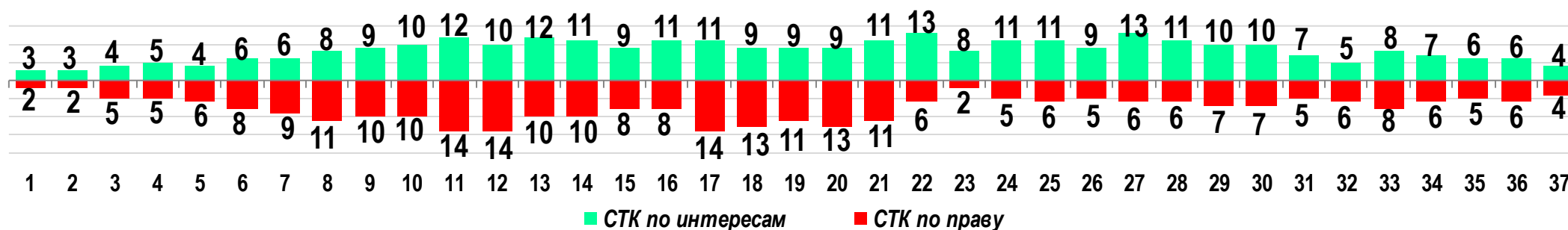


Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме



Диаграмма 3. Динамика распределения СТК по формам собственности предприятий (учреждений)

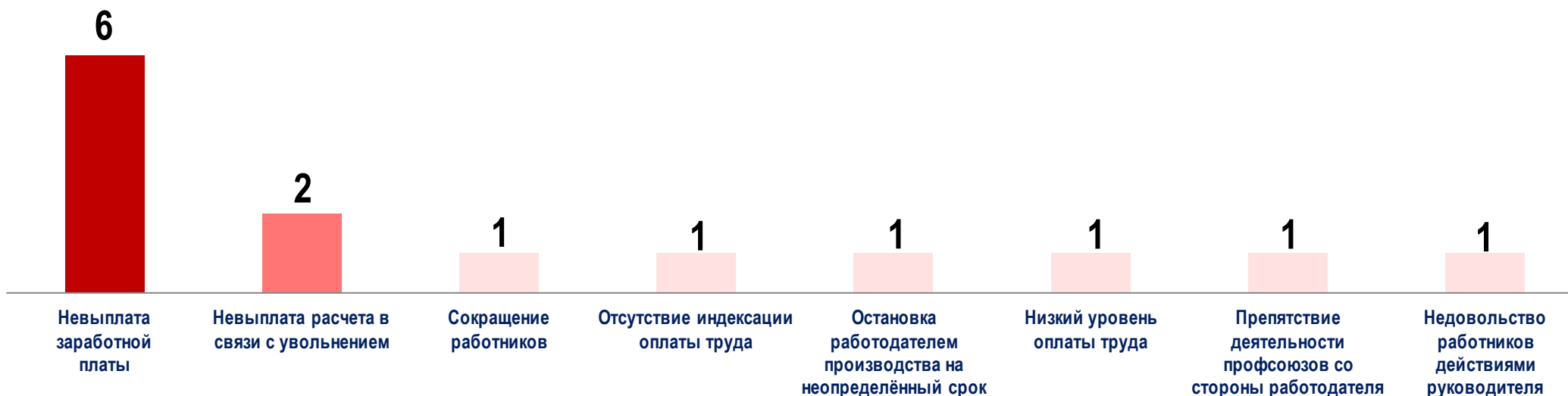


Диаграмма 4. Причины актуальных СТК*



Диаграмма 5. Коллективные действия работников, примененные в наблюдаемых СТК**

* в СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма причин может превышать общее количество конфликтов.

** в СТК может быть применено более одного протестного действия, поэтому сумма действий может превышать общее количество конфликтов.



Диаграмма 6. Распределение актуальных СТК по отраслям



Диаграмма 7. Масштабы СТК



Диаграмма 8. Характеристика стороны работников, участвующих в СТК



Раздел 7. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Федеральная служба по труду и занятости и Федерация независимых профсоюзов России договорились усилить взаимодействие по вопросам легализации трудовых отношений, противодействия нелегальной занятости и сокрытия несчастных случаев на производстве. Совместное письмо направлено территориальным органам Роструда и профсоюзным организациям для организации работы по исполнению договорённости (www.fnpr.ru).

Верховный Суд РФ заявил, что заключение с работниками гражданско-правовых договоров, фактически регулирующих трудовые отношения, недопустимо. Такая позиция изложена по результатам рассмотрения иска ответчиком по которому выступало ООО "ДОДО КЦ СЫКТЫВКАР" (www.fnpr.ru).

10 сентября 2026 года в Москве состоялось первое заседание временной рабочей группы Исполкома Всеобщей конфедерации профсоюзов (ВКП) по разработке единой методики расчёта минимального потребительского бюджета. «По мнению профсоюзов наших стран зарплаты должны соответствовать реальным расходам на достойную жизнь и развитие. Основой для расчетов минимальной зарплаты почти во всех странах СНГ сегодня является потребительская корзина в том или ином варианте и ее большая часть – это стоимость продуктов, необходимых для простого выживания. Наша задача – изменить этот подход, задать более высокую планку, которая учитывает и другую, основанную на современных подходах, структуру питания, непродовольственных товаров и услуг», – сказала заместитель генерального секретаря ВКП М. Усова (www.eccis.org).



О Центре мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов. Центр образован в 2012 году. Задачами исследовательской и научной деятельности Центра определены: проведение систематического мониторинга и анализа событий, происходящих в социально-трудовой сфере; информирование сторон социального партнёрства о развивающихся и потенциальных трудовых конфликтах; совершенствование действующих и разработка новых методов прогнозирования, профилактики и урегулирования противостояний между работниками и работодателями по вопросам трудовых отношений; снижение конфликтности в российском обществе за счёт предоставления объективной информации о СТК, продвижения в сфере труда принципов сотрудинчества, бесконфликтного поведения и социального партнёрства.

В автоматизированной информационной системе Центра (АССОИ) содержатся данные о более чем 2 100 социально-трудовых конфликтах. При анализе зарегистрированных СТК используются материалы и сообщения релевантных источников в исходном виде. Обработанные в АССОИ материалы систематизируются, подвергаются контент- и ивент- анализам. Полнота приведённых данных о социально-трудовых конфликтах составляет около 95%. В материалах Центра отсутствуют критические пропуски, свойственны контекстуальная полнота, точность и актуальность данных, что даёт возможность исчерпывающе описывать отдельные СТК и обстановку в целом без необходимости сбора дополнительных данных, позволяет сформировать объективную оценку состояния конфликтности и развития социально-трудовых отношений в РФ.

Еженедельный бюллетень (*рассылается пользователям, зарегистрированным на сайте www.industrialconflicts.ru*) включает в себя сведения о зарегистрированных новых и продолжающих свое развитие СТК. Бюллетень нацелен на повышение ситуационной осведомлённости пользователей о происходящем в социально-трудовой сфере, что позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать угрозы начала потенциальных трудовых конфликтов. На страницах бюллетеня также отражены события, указывающие на назревающие СТК и возможный рост социальной напряженности в трудовых коллективах, дается оценка социально-трудовой обстановки в моногородах.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные Центром, являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно на основании информации из общедоступных источников: опубликованных документов и выступлений представителей предприятий (учреждений); установленных участников конфликтов; органов государственной власти и местного самоуправления; российских и зарубежных печатных и электронных СМИ, а также ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для раскрытия применяемых сокращений и аббревиатур и ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых Центром, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта www.industrialconflicts.ru. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов. По вопросам подписки на ежемесячные (ежеквартальные, годовые и др.) бюллетени обращайтесь по указанному ниже адресу.

АДРЕС ДЛЯ КОРРЕСПОНДЕНЦИИ:

190000, г. Санкт-Петербург,
ул. Артиллерийская, д. 1, лит. А, пом. 33-Н
АНО «Научно-мониторинговый Центр»
Директору НМЦ Довганенко А.А.
e-mail: industrialconflicts@mail.ru



Telegram канал *



Группа ВК*



MAX*

* Активные ссылки в Телеграмм, ВКонтакте и MAX