



Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области
объединение организаций профсоюзов»
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(Федерация профсоюзов Санкт-Петербурга и Ленинградской области)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

ул. Рылеева, д. 29, литера А, Санкт-Петербург, Россия, 191123

Обзор СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 21 по 27 сентября 2026 года

В мире

Забастовки и зарплатные конфликты в Европе

EADaily, 21.09 — [Эстония ждет общенациональная забастовка учителей](#) В Эстонии на 22 сентября анонсирована общенациональная часовая предупредительная забастовка работников сферы образования: в детских садах акция проходит с 8:00 до 9:00, в общеобразовательных и профессиональных учебных заведениях — с 9:00 до 10:00. Главное требование — выполнение правительством обещания к 2027 году довести зарплаты педагогов до 120% от средней по стране. За последние годы соотношение зарплаты учителей к средней снизилось на шесть процентных пунктов. Следующий раунд переговоров о минимальной зарплате педагогов запланирован на 23 сентября.

Sputnik Латвия, 22.09 — [Эстонские учителя требуют повышения зарплат](#) Педагоги и другие работники сферы образования Эстонии провели часовую предупредительную забастовку. Организатор — Союз работников образования Эстонии; по его данным, в акции участвовали около 15 тыс. работников из более чем 400 учебных заведений. Требование — повысить минимальную зарплату учителей с нынешних €1970 до €2312 в месяц (уровень средней зарплаты в стране к 2027 году). Профсоюз предупредил: если обещание не будет выполнено, акция станет более длительной и масштабной.

РБК (Санкт-Петербург и область), 24.09 — [Учителя Эстонии могут провести новую забастовку из-за зарплат](#) Правительство Эстонии предложило увеличить зарплаты педагогов в 2027 году лишь на 3%: минимальная зарплата учителя вырастет с €1970 до €2030 в месяц. Повышение затронет учителей, полицейских, спасателей и работников культуры. Профсоюз считает предложение недостаточным и не исключает новой, более масштабной забастовки; решение будет зависеть от обсуждения бюджета в парламенте. Министр образования Кристина Каллас отметила, что даже небольшое увеличение выплат потребует сокращения других расходов бюджета.

Правда (выпуск №106, 25–28.09), 25.09 — [Планета протестует](#) Обзор протестных акций недели: в Норвегии забастовка машинистов государственной компании Vy привела к отмене более 250 железнодорожных рейсов, преимущественно на юго-востоке страны; работники требуют предсказуемого графика и равной оплаты за одинаковый труд, работодатель называет требования чрезмерными и предлагает повышение около 4,4%. В Италии накануне презентации iPhone прошла общенациональная забастовка сотрудников магазинов Apple, инициатором выступила Федерация работников торговли, туризма и сферы услуг. В Лондоне

прошел марш против неконтролируемого развития ИИ под лозунгом «Поставьте на паузу внедрение ИИ!». Повторно освещена часовая забастовка учителей Эстонии (свыше 15 тыс. участников из 400 учреждений, требование минимума €2312). **Топливный кризис и протесты на транспорте**

РЕН ТВ, 25.09 — [Топливный протест парализует трассы Португалии: на дороги вышли сотни фур](#) Сотни грузовиков 25 сентября устроили в Португалии «медленный марш» против роста цен на топливо: колонны прошли по автомагистралям А42, А41 и А1 между Паредешем и Коимброй (около 140–146 км). Организаторы ожидали участия 400–500 машин; к протесту присоединились предприниматели из сферы земляных работ и перевозки материалов. С февраля по сентябрь литр дизеля подорожал примерно на 40%, расходы на топливо достигают до 70% себестоимости услуг. Одновременно автомобилисты устроили акцию с гудками на мосту 25 Апреля в Лиссабоне. Во Франции рыбаки заблокировали порты Ниццы, Сета и Гро-дю-Руа, а также нефтебазу во Фронтиньяне, потребовав снизить стоимость топлива и увеличить господдержку отрасли; власти расширили программу помощи гражданам и пострадавшим секторам. Публикация также приводит комментарий Макрона о том, что топливный кризис в Европе усугубляется ударами по российским НПЗ и блокадой Ормузского пролива.

Азия и другие регионы

Правда (выпуск №105), 24.09 — [Гнев от швейных цехов до охранных агентств](#) Индия: в Сурате («текстильной столице» страны) сотни рабочих фабрик вышли на забастовку против изнурительных 12-часовых смен, требуя элементарных социальных гарантий. Стачка на целый день парализовала ключевые промзоны города; акцию возглавили профсоюзы, представляющие мастеров красильного дела, полиграфии, вышивки и ткацкого производства.

В стране

Занятость и безработица

Российская газета, 22.09 — [В большинстве регионов ПФО за год снизился уровень безработицы](#) Центр экономических исследований «РИА Рейтинг» проанализировал данные Росстата по уровню безработицы в регионах во II квартале 2026 года. Самый низкий показатель в стране — у Нижегородской и Калужской областей (0,9%); по 1% — в ХМАО, Хабаровском крае, Новгородской области и Хакасии. В топ-10 также вошли ЯНАО, Тульская, Вологодская и Амурская области. Самый высокий уровень безработицы — в Ингушетии (22,6%), Дагестане (10,1%) и Северной Осетии (6,5%). В ПФО лидируют Нижегородская и Калужская области, аутсайдеры — Пермский край (1,7%), Мордовия (1,8%) и Марий Эл (2,1%). В целом по стране уровень безработицы во II квартале составил 2,2% (годом ранее — так же), среднее время поиска работы выросло до 5,5 месяца против 5,2. Безработица за год снизилась в 51 регионе (наибольшее снижение — в Ингушетии, на 3,4 п.п.), рост зафиксирован в 20 регионах, самый заметный — в Свердловской области (+1,2 п.п.). Экономист Рустам Аблаев отметил, что рейтинг отражает состояние промышленного развития регионов.

ТАСС, 22.09 — [Уровень безработицы в России снизился вдвое за пять лет](#) По данным Росстата, безработица среди граждан 15 лет и старше упала с 4,5% в июле 2021 года до 2,3% в июле 2026 года. В 53 регионах показатель не превышает 2% (среднее за май–июль). Самые низкие значения — в Калужской области (0,8%), Нижегородской (0,9%) и Новгородской (1%). В Москве — 1,1%, в Санкт-Петербурге — 1,5%.

Известия, 23.09 — [Трудовой аппетит: безработица в России упала вдвое за пять лет](#)

Аналитический материал о том, что привело рынок к историческому минимуму безработицы: демографический спад, ограничения на привлечение мигрантов, рост спроса со стороны промышленности и ОПК, развитие фриланса и удалёнки. В 2026 году — период стабилизации: 2,2% в июне, 2,3% в июле. В 50+ регионах безработица ниже 2%, при этом в Ингушетии и Дагестане сохраняется высокая безработица — там нужны адресные дотации. Соотношение резюме к вакансиям в среднем по России — 8,7, что говорит о сбалансированном рынке.

ТАСС, 24.09 — [МЭР: низкий уровень безработицы остается ограничителем на рынке труда](#)

Министр экономического развития Максим Решетников при презентации обновлённого прогноза социально-экономического развития на 2026 год и плановый период 2027–2029 годов заявил: исторически низкая безработица в 2,3% остаётся ограничителем роста. Ответ — программы переобучения работников, повышение качества образования, внедрение технологий и изменение организации труда для роста производительности.

Зарплаты

РИА Новости, 21.09 — [Названы регионы с самым высоким уровнем медианных зарплат](#)

Рейтинг РИА Рейтинг по медианной зарплате за II квартал 2026 года: средняя номинальная начисленная зарплата превысила 111 тыс. рублей (+11% г/г), но темпы роста замедлились на 5 п.п. Лидеры по покупательной способности медианной зарплаты — ЯНАО (5,1 потребительского набора) и НАО. Лидер по чистой медианной зарплате — Чукотский АО (более 197 тыс. руб.). Аутсайдеры — Чечня, Ингушетия, Дагестан (менее 40 тыс.). В среднем по стране чистая медианная зарплата — около 72 тыс. руб.; в Санкт-Петербурге — 14-е место (2,9 набора).

РИА Новости, 25.09 — [Решетников рассказал, какие сферы являются лидерами по росту зарплат](#)

Министр экономического развития на лекции в РГУТИС: бизнес конкурирует за кадры, это толкает зарплаты вверх. Туризм и общепит — среди лидеров динамики роста зарплат: отрасли не хватает 20–25% специалистов, к 2030 году потребуется более 300 тыс. человек.

Известия, 25.09 — [Средняя зарплата в России в 2026 году превысит 112 тыс. рублей](#)

По данным Минэкономразвития, средняя номинальная начисленная зарплата в 2026 году составит 112,3 тыс. рублей — рост более чем на 10% к 2025 году (101,8 тыс.). Прогнозы на 2027–2029 годы: 120 тыс., 128,2 тыс., 137,4 тыс. соответственно. Показатель рассчитывается до вычета НДФЛ и включает премии и бонусы.

МРОТ и бюджет-2027

Минимальный размер оплаты труда

Российская газета, 24.09 — [Силуанов: МРОТ вырастет до 28,9 тысячи рублей в 2027 году](#) С 2027 года минимальный размер оплаты труда (МРОТ) в России вырастет до 28 935 рублей — об этом глава Минфина Антон Силуанов заявил на заседании правительства. «Величина минимального размера оплаты труда в 2027 году составит 28 935 рублей, или увеличится на 6,8% — это прогнозный рост заработных плат в следующем году», — цитирует его слова РИА Новости. Министр также отметил, что задача президента довести МРОТ до 35 тысяч рублей к 2030 году будет выполнена; по его словам, это ускорит рост зарплат у людей с небольшими доходами.

Поведение работников и «тихое увольнение»

Газета.Ru, 22.09 — [Российский бизнес все чаще сталкивается со случаями «тихого увольнения»](#) Опрос SuperJob: 37% работодателей столкнулись с «тихим увольнением» (год назад — 29%), когда сотрудники ограничиваются обязанностями по трудовому договору. Реакция в основном конструктивная — 71% компаний разговаривают с сотрудником. Работники объясняют поведение выгоранием (58%) и отсутствием карьерных перспектив (54%). Женщины чаще мужчин называют выгорание причиной (63% против 53%).

Ведомости, 24.09 — [Каждый второй россиянин держится за должность и не стал бы увольняться сейчас](#) Опрос АЦ ВЦИОМ (593 работающих россиянина, август): 50% считают, что сейчас лучше держаться за место даже при неидеальных условиях; 40% за год хотя бы иногда хотели уволиться, но уволились лишь 5%. Причина №1 — недовольство оплатой труда (51%), далее переработки (30%) и выгорание (28%). Женщины чаще мужчин называют недостаточный доход (54% против 48%) и перегрузки (36% против 25%).

Пенсии и социальные выплаты

Газета.Ru, 25.09 — [Кому проиндексируют пенсии с 1 октября 2026 года](#) Разбор октябрьского перерасчёта: военным пенсионерам и силовикам — индексация на 4% (постановление Минобороны пока в виде проекта, средства в бюджете заложены), пенсионерам 80 лет и инвалидам I группы — удвоение фиксированной выплаты до 19 169,38 руб., надбавки за иждивенцев, северный и сельский стаж, восстановление накопленных индексаций уволившимся пенсионерам. Большинство перерасчётов пройдут автоматически; в 2027 году страховые пенсии проиндексируют дважды.

Парламентская газета, 25.09 — [Кому положены две пенсии](#) Конституционный суд признал право вдов военнослужащих, умерших от последствий военных травм, на две пенсии — ранее льгота касалась только погибших на службе. Право на две пенсии сохраняется за отдельными категориями: военные, продолжившие гражданскую работу, космонавты, инвалиды вследствие военной травмы, блокадники, ветераны ВОВ. Минтруд готовит законопроект, расширяющий список категорий.

Трудовые споры и судебная практика

Российская газета, 24.09 — [Суд восстановил уволенного удаленщика с компенсацией в два миллиона рублей](#) Московский городской суд восстановил в должности сотрудника банка, которого уволили после отказа расторгнуть трудовой договор по соглашению сторон. Работодатель выплатит ему более 2,2 млн рублей за время вынужденного прогула, а также компенсации морального вреда и судебных расходов. Истец занимал должность руководителя направления отдела развития приложений дистанционного банковского обслуживания: ему предложили уволиться с выплатой одного оклада, а после отказа отменили удаленный режим работы и требовали присутствовать в офисе; по словам истца, руководство оказывало давление, в том числе установило нереальный индивидуальный план. Симоновский районный суд Москвы признал увольнение незаконным и восстановил мужчину в должности; Мосгорсуд дополнительно взыскал 2 189 481 рубль заработка за время вынужденного прогула и еще 100 тысяч рублей компенсации морального вреда и расходов на юриста. Решение вступило в законную силу.

Рынок труда в Санкт-Петербурге и Ленинградской области

Зарплаты и кадры

Деловой Петербург, 22.09 — [Зарплаты в Петербурге выросли, но не решили кадровую проблему](#) По данным hh.ru по СЗФО, быстрее всего растут зарплатные предложения в добыче сырья (123 тыс. руб., +23% за январь–август) и сельском хозяйстве (134,8 тыс., +20%). В строительстве — 114,9 тыс. (+9%). Монтажникам — до 145,4 тыс. (+21%), коммерческим директорам — до 300 тыс. (+20%), DevOps-инженерам — до 200 тыс. (+14%). По Петростату, средняя зарплата в июне — 141 623 руб. (+10,6% г/г), в Ленобласти — 103 548 руб. (+6,6%). Эксперты отмечают замедление «зарплатной гонки»: производитель мебели в Ленобласти индексирует зарплаты на 6% против прошлогодних 20%. Количество вакансий с обучением выросло в тяжёлом машиностроении на 87%, в металлургии — на 45%.

78.ru, 25.09 — [Реальная зарплата одного сотрудника в Петербурге за год выросла на 3,8%](#) Данные Петростата на июль 2026 года: реальная зарплата одного работника в Петербурге +3,8% год к году; в Ленинградской области — снижение на 0,5%. Контраст подтверждает замедление экономической динамики области на фоне города.

Трудовые конфликты и занятость

Росбалт, 22.09 — [Топливный кризис ударил по извозу: водители такси Петербурга массово бросают смены](#) Общественный совет по развитию такси в Петербурге и ЛО (Андрей Белов): около 25% водителей легкового такси перестали выходить на линию из-за дефицита бензина; явление фиксируется с десятых чисел сентября. Шоферам невыгодно часами стоять в очередях на АЗС. Ожидается скорое восстановление ситуации.

Фонтанка.ру, 23.09 — [«Почему мы оказались заложниками нехватки денег?» Педагог из Петербурга отсудила срезанную бюджетом надбавку](#) Учитель-логопед центра психолого-педагогической помощи Приморского района отсудила надбавку за воспитательную работу (коэффициент 0,5 к окладу), срезанную «по устному распоряжению» в 2020 году. Суд обязал работодателя выплатить задолженность с октября 2024 по июль 2026 года — 209 тыс. рублей — и 10 тыс. морального вреда. Редкий пример судебной защиты зарплатных гарантий бюджетника.

Правда, 24.09 — [Заложники «серых» схем](#) Оставшаяся без зарплаты бригада строителей Левашовского мусороперерабатывающего завода в Санкт-Петербурге объявила забастовку. Коллектив из 28 человек требует от компании «Энерготехстрой» выплатить более 4 миллионов рублей, сообщает сетевое издание «Диалектик» со ссылкой на публикацию сайта 78.ru. Бригадир рассказал журналистам об отсутствии у рабочих официальных трудовых договоров, от заключения которых руководство компании уклонялось сознательно, и предложенных им «серых» схемах найма. По его словам, генеральный подрядчик «Элеватор Спецстрой» перевёл исполнителям аванс в размере 25 миллионов рублей, однако до рядовых строителей эти деньги так и не дошли.

Известия, 27.09 — [Эксперт сообщил о росте спроса на сезонные вакансии на 65%](#) С начала августа до середины сентября 2026 года спрос на временный персонал вырос на 65% г/г (данные «Моя смена», hh group): пик приходится на кассовую зону (+236% к летнему уровню), сборку заказов (+70%) и выкладку товара (+33%). Сам материал «Осенний кадровый бум...» вышел 28.09 — уже за пределами обзорного периода.

Молодёжь и занятость

Петербургский дневник, 24.09 — [Петербург трудоустроил около 70 процентов выпускников 2025 года](#) Губернатор Санкт-Петербурга Александр Беглов в приветствии участникам Молодёжного карьерного форума сообщил: уровень трудоустройства выпускников школ, колледжей и вузов Петербурга 2025 года достиг порядка 70% — по данным Единой цифровой платформы «Работа России». Средняя зарплата трудоустроенных выпускников в городе превышает 70 тысяч рублей; это выше среднероссийских показателей — по стране уровень трудоустройства составляет 64%, а средняя зарплата — 63,1 тысячи рублей. Особенно высокие результаты — по востребованным направлениям: по специальностям в области математики, естественных наук и педагогике уровень трудоустройства петербургских выпускников приближается к 90%. Форум проходит в центре «Работа Молодёжи России» и собирает старшеклассников, студентов, выпускников и молодых специалистов; мероприятие проводится в Петербурге с 2013 года. По словам Беглова, главная задача таких форумов — показать молодёжи возможности рынка труда и помочь сориентироваться в выборе востребованной профессии.

СМИ о нас

Петербургский дневник, 22.09 — [Евгений Рудницкий: «Главное – решать любые споры на начальной стадии»](#) Первый выпуск нового специального проекта «Лица профсоюзного движения», который издание запустило совместно с Ленинградской федерацией профсоюзов (публикации в проекте будут выходить несколько раз в месяц). Автор материала — Иван Свириденко. Герой первого выпуска — председатель Молодёжного совета ЛФП Евгений Рудницкий: выпускник финансово-экономического вуза, спортсмен, фотохудожник и меломан, связавший жизнь с городским пассажирским автотранспортом. Материал вышел в газете «Петербургский дневник» №177 от 22 сентября 2026 года на девятой полосе.

Путь в профсоюз: в 2009 году, на старших курсах института, Рудницкий устроился работать в Колпинский автобусный парк СПб ГУП «Пассажиравтотранс» — днём учился, а ночами обслуживал автобусы. Его кабинет на последнем этаже соседствовал с кабинетом профсоюзного лидера; так началось знакомство с профсоюзной работой, которая, по словам героя, его «затянула».

Ключевые тезисы интервью: профсоюзный лидер на предприятии — опора для коллектива; без «первички» обстановка на предприятии может быть непредсказуемой, именно профлидер стабилизирует отношения между работниками и работодателем. Главное — решать любые споры между руководством и рядовыми работниками на начальной стадии, не доводя ситуацию до «точки кипения».

О работе с молодёжью: в 2022 году, попав на свой первый молодёжный отраслевой форум, Рудницкий обнаружил, что Петербург и Ленобласть заметно отстают в работе с молодёжью от Татарстана, Башкортостана, Москвы и Оренбургской области — не выявлялись новые профсоюзные лидеры, не проводились массовые мероприятия и дополнительное обучение. Он поставил задачу создать молодёжные советы при профсоюзах на предприятиях — начал со своего автотранспортного предприятия: первым делом организовал бесплатный турнир по картингу («после этого у наших молодых работников произошёл прорыв в сознании: „А что, так можно было?“»). Со временем его утвердили председателем Молодёжного совета ЛФП.

Масштаб и структура: в составе профсоюзных организаций Петербурга и Ленобласти — около 160 тысяч представителей молодёжи (до 35 лет); в Молодёжном совете ЛФП — 36

человек, представители практически всех отраслей промышленности города и области. Задачи совета — донести идею осознанного профсоюзного членства, выявлять потенциальных лидеров, помогать молодым работникам ориентироваться в своих социально-экономических и трудовых правах, изучать положение молодёжи на предприятиях. Через представителей на предприятиях проблемы молодёжи собираются для включения в повестку трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Девиз совета — «Учись, трудись, объединяйся!».

Чем привлекать молодёжь: прежде всего возможностью бесплатного или недорогого обучения и переподготовки — Зональный учебно-методический центр; ежегодный трёхдневный образовательный форум «Вектор роста» в пансионате «Восток 6» (в этом году — более сотни молодых профессионалов из многих отраслей, плюс большая спортивная и культурная программы); региональный конкурс «Молодой профсоюзный лидер», который проводит Молодёжный совет; квизы и квесты; группа в «ВКонтакте».

Главные проблемы рабочей молодёжи, по данным Рудницкого: во-первых, жилищная — ипотека стоит очень дорого, поэтому при участии профсоюзов в Петербурге принята программа «Молодёжи — доступное жильё»: она позволяет семейным парам до 35 лет получить беспроцентный заём на 20 лет на покупку жилья. Во-вторых, условия труда — сейчас проводится онлайн-опрос о средствах индивидуальной защиты (СИЗ), которые выдаются на предприятиях: СИЗ нередко не по размеру или не соответствуют установленным нормам. Охрана труда — одна из прямых функций профсоюза, «мы должны понимать, в каких условиях трудится наша молодёжь».

Планы до конца года: конкурс «Молодой профсоюзный лидер» (теоретическая и практическая части, защита проектов) и участие в федеральных программах ФНПР: с 1 сентября ФНПР запустила новую образовательную программу «Лига возможностей», которая сменила «Стратегический резерв России», просуществовавший более 10 лет; финальный этап «Лиги возможностей» пройдёт в конце года в Москве. По оценке героя, молодёжь сегодня охотно вступает в профсоюзные организации.

Вечерний Санкт-Петербург, 22.09 — [«Петербургский дневник» запустил специальный проект о профсоюзном движении](#) «Вечёрка» описала сам запуск проекта: издание «Петербургский дневник» совместно с ЛФП будет рассказывать о профсоюзной работе через истории людей, чья жизнь и карьера связаны с защитой трудовых прав; публикации выйдут несколько раз в месяц. Полный текст интервью доступен в электронной версии «Петербургского дневника», тираж которой — 150 тысяч экземпляров, распространение — бесплатно в метро, МФЦ, органах власти, соцобъектах и на городских предприятиях. В этом году издание также обновило линейку спецпроектов: во Всемирный день охраны окружающей среды, 5 июня, впервые вышла вкладка «Природа», дополнившая проекты «Здоровье», «Молодёжка», «Городская среда» и «Спорт».